

PERSPECTIVA	ATUAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO IFAL
<b>RESULTADOS À SOCIEDADE</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ampliar a rede de relacionamento com comunidades ou arranjos/grupos sociais e culturais, com vistas ao intercâmbio de experiências e ao estabelecimento de ações de colaboração;</li> <li>2. Ampliar a rede de relacionamento com organizações do setor produtivo, com vistas ao intercâmbio de experiências e ao estabelecimento de ações de colaboração;</li> <li>3. Ampliar a rede de relacionamento com organizações do setor público, com vistas ao intercâmbio de experiências e o estabelecimento de ações de colaboração;</li> <li>4. Assegurar aos discentes condições de permanência e conclusão com êxito;</li> <li>5. Consolidar a expansão do IFAL para ampliar a oferta de seus serviços;</li> <li>6. Garantir a oferta regular de cursos na modalidade a distância;</li> </ol>
<b>FORTELECIMENTO O INSTITUCIONAL</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Adequar a infraestrutura dos campi para uma oferta apropriada dos cursos;</li> <li>8. Aumentar a captação de recursos próprios;</li> <li>9. Incrementar o número de vagas nos cursos oferecidos pelo IFAL, sendo parte das novas vagas destinadas a pessoas com necessidades específicas.</li> <li>10. Instituir e/ou consolidar as instâncias colegiadas;</li> <li>11. Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico;</li> </ol>
<b>PROCESSOS INTERNOS</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>12. Difundir e implementar ações para consecução dos objetivos expressos no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação do alcance destes;</li> <li>13. Implementar sistema integrado de gestão institucional;</li> <li>14. Instituir práticas e disseminar a cultura da sustentabilidade;</li> </ol>
<b>PESSOAS, CRESCIMENTO E INOVAÇÃO</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>15. Criar condições para atender as demandas das pessoas com necessidades específicas;</li> <li>16. Implementar ações que visem à disseminação do associativismo e do empreendedorismo;</li> <li>17. Promover a formação continuada dos servidores para o alcance dos resultados institucionais;</li> </ol>
PERSPECTIVA	SUGESTÕES DA COMISSÃO DO PDI CAMPUS AVANÇADO BENEDITO BENTES
<b>RESULTADOS À SOCIEDADE</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Promover ações interativas com a comunidade ou grupos sociais e culturais, com vistas a desenvolver ações de colaboração que promova a dignidade da pessoa humana;</li> <li>2. Estabelecer a rede de relacionamento com organizações do setor produtivo, com vistas à consolidação de experiências e ao estabelecimento de ações de colaboração entre os pares.</li> <li>3. Garantir a rede de relacionamento com organizações do setor público e agências de fomento, com vistas à promoção da captação de recursos para o desenvolvimento intelectual;</li> <li>4. Assegurar as políticas de permanência estudantil aos discentes visando a integralidade da sua formação;</li> <li>5. Consolidar nos campi do IFAL a ampliação dos serviços conforme as suas</li> </ol>

	<p>regionalidades;</p> <p>6. Garantir a oferta regular dos cursos presenciais e a distância com vistas a verticalização do ensino em sua totalidade.</p>
<b>FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL</b>	<p>7. Adequar a infraestrutura dos campi para uma oferta apropriada dos cursos;</p> <p>8. Aumentar a captação de recursos próprios;</p> <p>I. Indicador: patentes comercializadas</p> <p>9. Incrementar o número de vagas nos cursos oferecidos pelo IFAL, sendo parte das novas vagas destinadas a pessoas com necessidades específicas.</p> <p>10. Instituir e/ou consolidar as instâncias colegiadas;</p> <p>11. Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico;</p>
<b>PROCESSOS INTERNOS</b>	<p>12. Difundir e implementar ações para consecução dos objetivos expressos no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação do alcance destes;</p> <p>I. Criar e divulgar manuais das atividades rotineiras por meio de fluxogramas;</p> <p>13. Implementar sistema integrado de gestão institucional;</p> <p>I. Desenvolver sistema de informação e controle de documentos por meio do protocolo;</p> <p>II. Simplificar o processo de abertura de cursos;</p> <p>14. Instituir práticas e disseminar a cultura da sustentabilidade;</p>
<b>PESSOAS, CRESCIMENTO E INOVAÇÃO</b>	<p>15. Criar condições para atender as demandas das pessoas com necessidades específicas;</p> <p>16. Implementar uma política de educação continuada de atendimento às pessoas com necessidades especial para os servidores;</p> <p>I. Indicador: Proporção de execução do investimento em capacitação para o atendimento às pessoas com necessidades especiais</p> <p>17. Implementar ações que visem à disseminação do associativismo e do empreendedorismo;</p> <p>18. Promover a formação continuada dos servidores para o alcance dos resultados institucionais;</p>
<b>PERSPECTIVA</b>	<b>SUGESTÕES DA COMISSÃO DO PDI CAMPUS MARAGOGI</b>
<b>RESULTADOS À SOCIEDADE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ampliar a rede de relacionamento com comunidades ou arranjos/grupos sociais e culturais, com vistas ao intercâmbio de experiências e ao estabelecimento de ações de colaboração;</li> <li>· Ampliar a rede de relacionamento com organizações do <b>setor produtivo e do setor público</b>, com vistas ao intercâmbio de experiências e ao estabelecimento de ações de colaboração;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Assegurar aos discentes condições de permanência e conclusão com êxito; (Incluir indicador referente à: - Taxa de discentes que participam de atividades de reforço e monitoria;)</li> <li>· Consolidar a expansão do IFAL para ampliar a oferta de seus serviços; (1 – Rever Meta final no indicador RCV, o campus entende 10/1, suficiente; 2 - Rever Meta final no indicador GCA – Retirar itens de custeio como água, copos, café, etc. do gasto total da instituição; campus entende que R\$ 9.000,00, meta citada pelos países desenvolvidos é bastante como Gasto Corrente por Aluno; 3 – Rever campi que serão concluídos até o fim de 2023).</li> <li>· Garantir a oferta regular de cursos na modalidade a distância;</li> </ul>
<p><b>FORTALECIMENTO O INSTITUCIONAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Adequar e manter a infraestrutura dos campi para uma oferta apropriada dos cursos; (O campus entende ser necessário incluir um indicador aqui referente à manutenção dos campi existentes, algo como: Custeio da infraestrutura existente. Também seriam necessários indicadores relacionados às licitações. Algo como: Percentual de processos licitatórios concluídos com êxito e Percentual de processos licitatórios concluídos no prazo;)</li> <li>· Aumentar a captação de recursos próprios;</li> <li>· Incrementar o número de vagas nos cursos oferecidos pelo IFAL, sendo parte das novas vagas destinadas a pessoas com necessidades específicas (O campus sugere uma revisão nas metas dos indicadores deste objetivo).</li> <li>· Instituir e/ou consolidar as instâncias colegiadas;</li> <li>· Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico; (O campus entende ser necessário acrescentar os projetos de ensino nos indicadores deste item. Além disso, a integração não pode ser medida só pelos projetos. Inserir indicador: 1 – Percentual de eventos/ações integradores promovidos pela Instituição);</li> </ul>
<p><b>PROCESSOS INTERNOS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Difundir e implementar ações para consecução dos objetivos expressos no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação do alcance destes;</li> <li>· Monitorar sistema integrado de gestão institucional; (O campus entende ser necessária a integração do SIGRH com o Lattes, a fim de permitir o acompanhamento célere das capacitações exigidas no objetivo estratégico 7);</li> <li>· Instituir práticas e disseminar a cultura da sustentabilidade e do respeito à diversidade;</li> <li>· Instituir práticas de gestão transparente e democrática (Incluir aqui indicadores relacionados ao monitoramento dos planos e projetos do IFAL; à comunicação institucional interna e externa; ao fluxo de processos; à transparência da gestão e à prática do orçamento participativo);</li> </ul>
<p><b>PESSOAS,</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Monitorar as condições estabelecidas para atender as demandas das</li> </ul>

<p><b>CRESCIMENTO E INOVAÇÃO</b></p>	<p>peças com necessidades específicas; (Incluir indicadores tais como: 1- Percentual de servidores capacitados para atender PNE's; 2- Gasto corrente com a aquisição de equipamentos de tecnologia assistiva; 3 – Percentual de investimento com o Napne de cada campus)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Implementar ações que visem à disseminação do associativismo, do empreendedorismo e da inovação;</li> <li>· Promover a formação continuada dos servidores para o alcance dos resultados institucionais; (O campus entende ser necessária à inclusão dos indicadores: 1- Proporção de cursos de capacitação ofertados pelo IFAL, a partir da avaliação de desempenho; 2 - Proporção de cursos de capacitação relacionados com a educação inclusiva);</li> </ul>
<p><b>SUGESTÕES DA COMISSÃO DO PDI CAMPUS MURICI</b></p>	
<p><b>RESULTADOS À SOCIEDADE</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ampliar a rede de relacionamento com comunidades ou arranjos/grupos sociais e culturais, com vistas ao intercâmbio de experiências e ao estabelecimento de ações de colaboração;</li> <li>2. Ampliar a rede de relacionamento com organizações do setor produtivo, instituições públicas/privadas com vistas ao intercâmbio de experiências e ao estabelecimento de ações de colaboração;</li> <li>3. Assegurar aos discentes condições de permanência com qualidade e conclusão com êxito;</li> <li>4. Consolidar a expansão do IFAL para ampliar a oferta de seus serviços;</li> <li>5. Garantir a oferta regular de cursos na modalidade à distância;</li> </ol>
<p><b>FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Adequar a infraestrutura dos campi para uma oferta apropriada dos cursos e serviços;</li> <li>7. Aumentar a captação de recursos próprios;</li> <li>8. Incrementar o número de vagas nos cursos oferecidos pelo IFAL, sendo parte das novas vagas destinadas a pessoas com necessidades específicas e pessoas oriundas de assentamentos de reforma agrária, quilombolas e pescadores.</li> <li>9. Instituir e/ou consolidar as instâncias colegiadas;</li> <li>10. Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico;</li> <li>11. Instituir o núcleo de Gênero e o NEABI (Núcleo de estudo Afro-brasileiro e indígena).</li> </ol>
<p><b>PROCESSOS</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>12. Difundir e implementar ações para consecução dos objetivos expressos</li> </ol>

<b>INTERNOS</b>	<p>no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação do alcance destes;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>13. Implementar sistema integrado de gestão institucional;</li><li>14. Instituir práticas e disseminar a cultura da sustentabilidade e economia solidária;</li></ol>
<b>PESSOAS, CRESCIMENTO E INOVAÇÃO</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>15. Criar condições para atender as demandas das pessoas com necessidades específicas;</li><li>16. Implementar ações que visem à disseminação do cooperativismo, associativismo e do empreendedorismo;</li><li>17. Promover a formação continuada dos servidores para o alcance dos resultados institucionais;</li></ol>