

Plano de Metas 2026

Plano Estratégico
Institucional

2024 – 2028

43 Indicadores Estratégicos

43

Indicadores

12

Objetivos Estratégicos

2024–2028

Período do PEI

Compromisso com a excelência educacional em Alagoas



OEP
Objetivos Permanentes

Ligados à missão fundamental e posição estratégica

19 indicadores



OEA
Objetivos de Aperfeiçoamento

Diretrizes para melhoria de desempenho

14 indicadores



OEI
Objetivos Inovadores

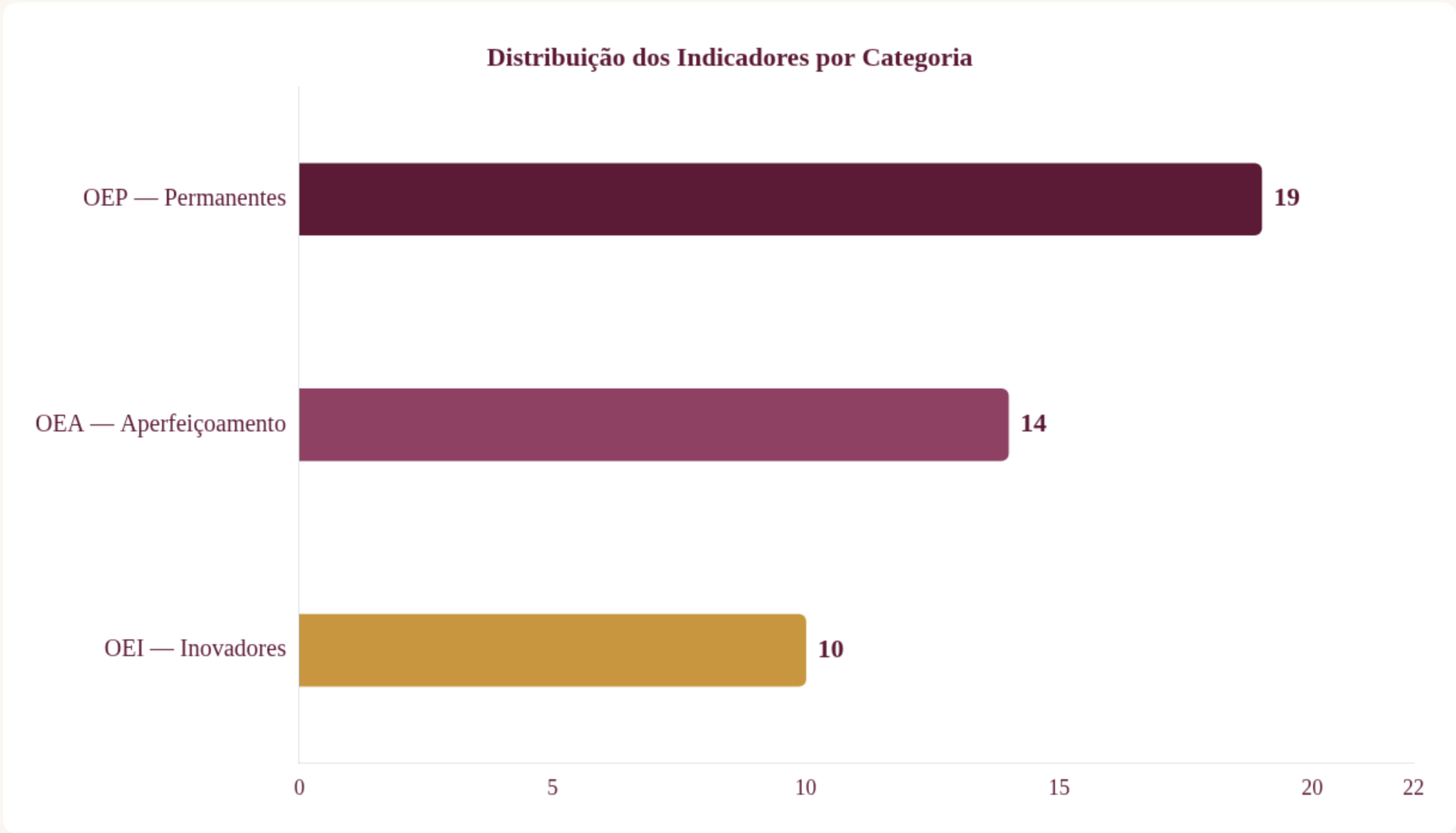
Posicionamento para melhorias futuras

10 indicadores

43
Total de Indicadores

12
Objetivos Estratégicos

3
Categorias



SEÇÃO 01

OEP

Objetivos Estratégicos Permanentes

Ligados à missão fundamental e à posição estratégica do IFAL

19 indicadores · 5 objetivos estratégicos

- OEP-1: Acesso, Permanência e Conclusão
- OEP-2: Infraestrutura Física e Tecnológica
- OEP-3: Gestão de Recursos
- OEP-4: Comunicação Institucional
- OEP-5: Formação dos Servidores



19

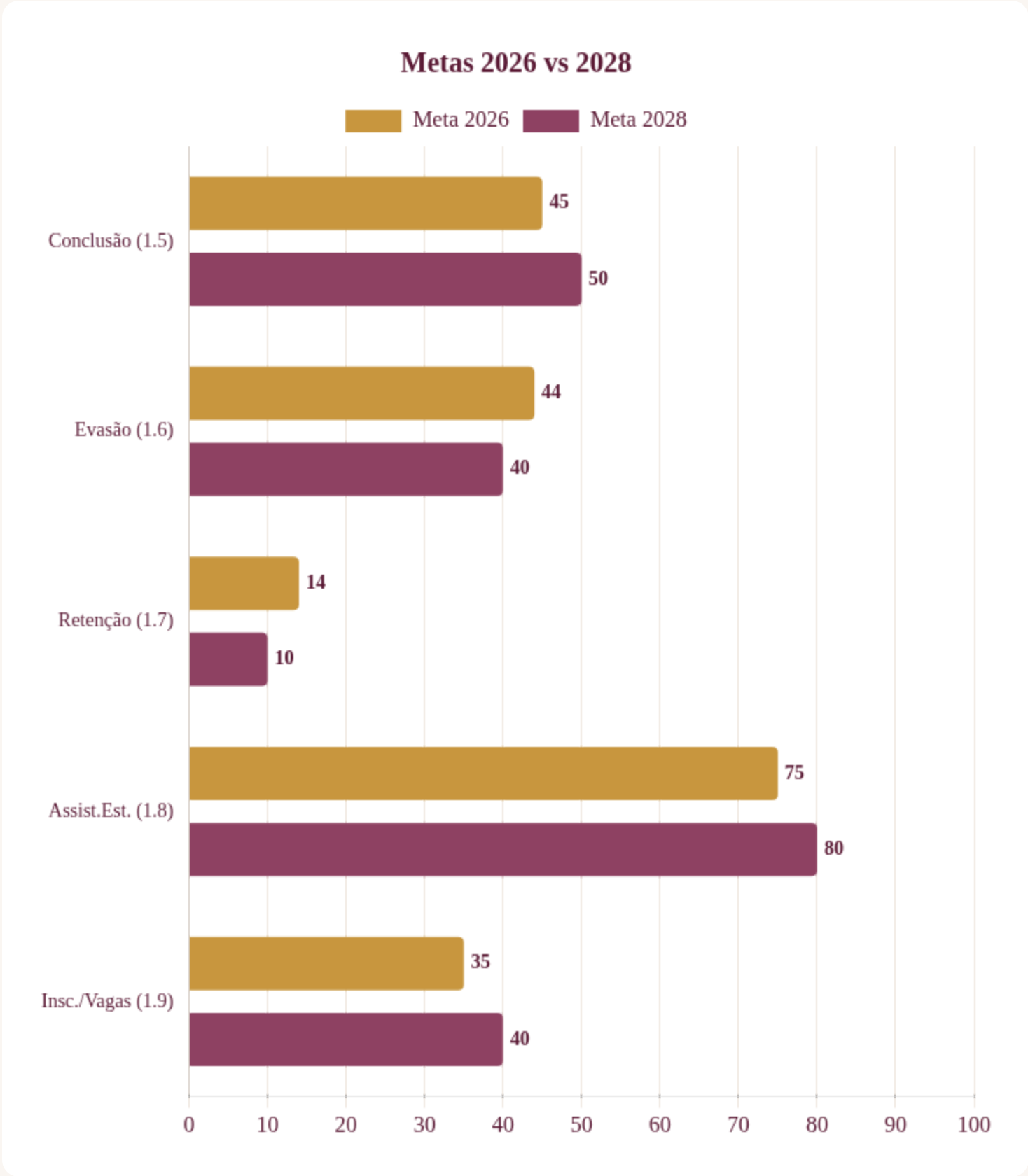
Indicadores

🎯 Assegurar aos discentes condições de acesso, permanência e conclusão com êxito

Código	Indicador	Descrição	Meta 2026	Meta 2028
OEP-1.1	Taxa de discentes beneficiados com alimentação escolar	Percentual de estudantes que recebem benefício de alimentação escolar	35%	50%
OEP-1.2	Discentes elegíveis beneficiados com auxílios/bolsas	Percentual de elegíveis que recebem auxílios ou bolsas	80%	90%
OEP-1.3	Eficiência Acadêmica	Índice que mede a eficiência dos processos acadêmicos	50%	55%
OEP-1.4	Execução das ações do PEIPE	Percentual das ações do plano de permanência e êxito executadas	70%	80%

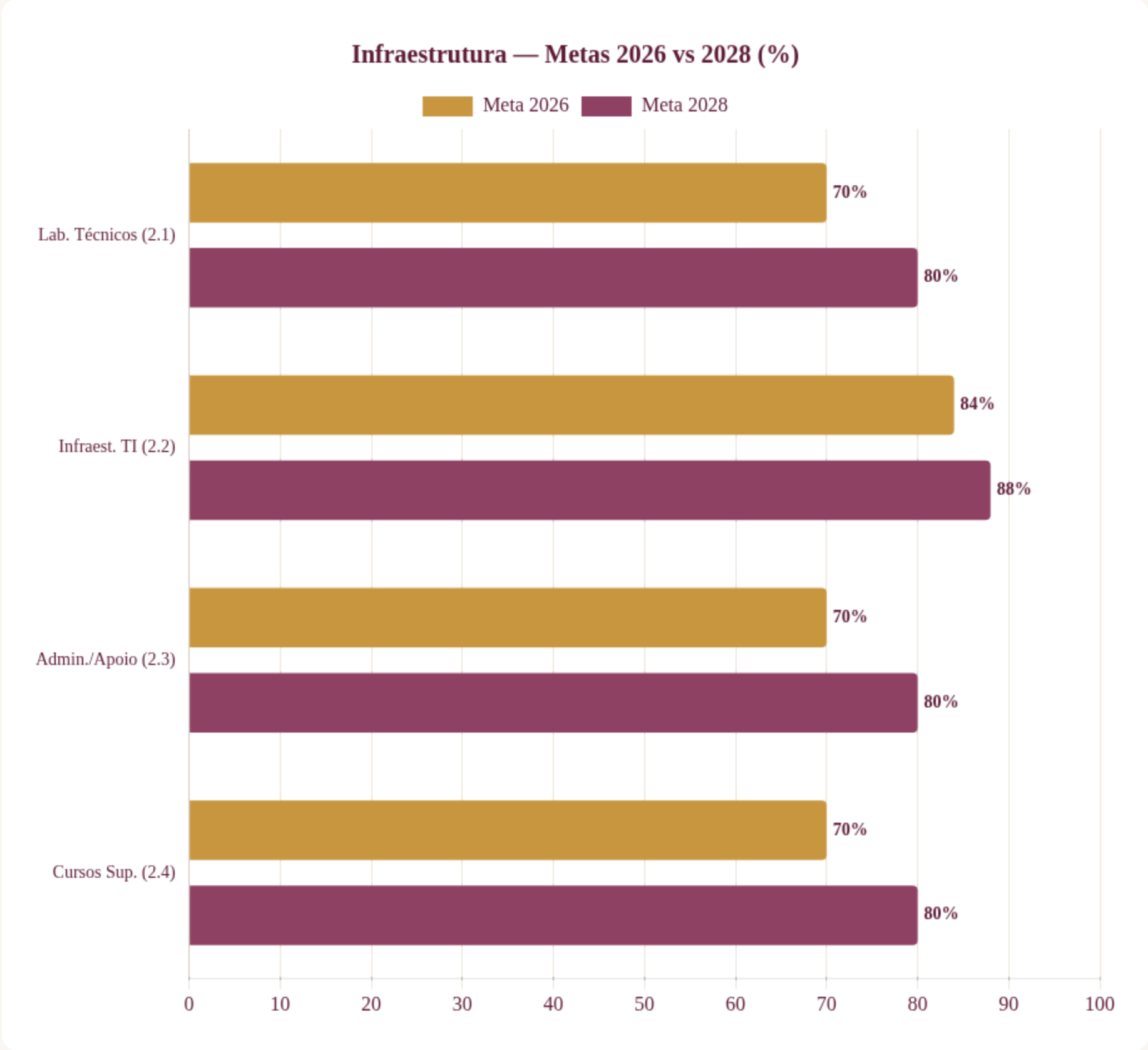
Código	Indicador	Meta 2026	Meta 2028
OEP-1.5	Taxa de Conclusão (ciclo)	45%	50%
OEP-1.6	Taxa de Evasão (ciclo) ↓	44%	40%
OEP-1.7	Taxa de Retenção (ciclo) ↓	14%	10%
OEP-1.8	Discentes atendidos pela assist. estudantil	75%	80%
OEP-1.9	Relação de Inscritos por Vagas	3,5	4,0

↓ OEP-1.6 e 1.7: metas de redução — valor menor = melhor resultado



 Garantir infraestruturas adequadas para atividades acadêmicas e administrativas

Código	Indicador	Meta 2026	Meta 2028
OEP-2.1	Infraestrutura Física — Laboratórios Técnicos	70%	80%
OEP-2.2	Infraestrutura Mínima de TI	84%	88%
OEP-2.3	Infraestrutura Física — Administrativa e Apoio	70%	80%
OEP-2.4	Infraestrutura Física — Cursos Superiores	70%	80%



OEP-3.1

Taxa de crescimento da captação de recursos

Percentual de crescimento na captação de recursos externos

10% 7%

Meta 2026 Meta 2028

Capacidade de captação além do orçamento regular

Meta final acumulada: 10%

OEP-3.2

Índice de eficiência no planejamento orçamentário

Mede a precisão e eficiência do planejamento orçamentário

1,0

Meta 2026 e 2028

Índice 1,0 representa planejamento orçamentário ideal

✔ Meta mantida constante — padrão de excelência

**OEP-4**
Fortalecer a comunicação institucional do IFAL

**OEP-5**
Promover a formação dos servidores

Código	Objetivo	Indicador	Meta 2026	Meta 2028
OEP-4.1	OEP-4	Taxa de estruturação do Depto. de Comunicação	50%	60%
OEP-4.2	OEP-4	Taxa de implementação de estratégias de comunicação externa	70%	70%
OEP-5.1	OEP-5	Taxa de Qualificação dos servidores do quadro efetivo	2,60%	3,0%
OEP-5.2	OEP-5	Taxa de implementação do PDP	60%	70%



5

Objetivos Estratégicos



19

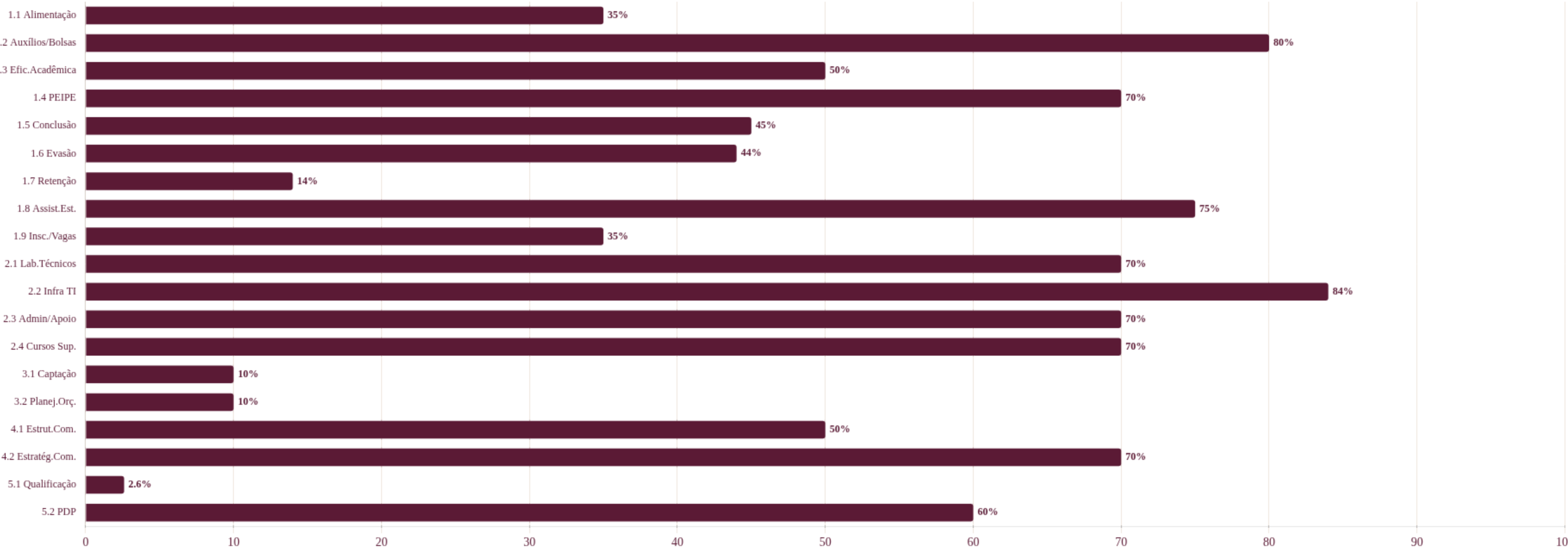
Indicadores Totais



2026

Ano de Referência

Metas OEP 2026 — Visão Consolidada (19 Indicadores)





14

Indicadores

SEÇÃO 02

OEA

Objetivos Estratégicos de Aperfeiçoamento

Diretrizes para melhoria contínua do desempenho institucional

14 indicadores • 3 objetivos estratégicos

- OEA-1: Ampliar Rede de Relacionamento (3 indicadores)
- OEA-2: Integração Ensino/Pesquisa/Extensão (2 indicadores)
- OEA-3: Governança Institucional (9 indicadores)

 Ampliar a rede de relacionamento institucional por meio de programas, projetos e parcerias estratégicas

OEA-1.1 

Municípios beneficiados

Número de municípios beneficiados pelos programas/projetos/ações

60 **80**
Meta 2026 Meta 2028

+20 municípios até 2028

OEA-1.2 

Pessoas participantes

Participantes executores e beneficiados pelos programas/projetos/ações

19.000 **19.000**
Meta 2026 Meta 2028

 Meta mantida constante no período

OEA-1.3 

Efetividade das parcerias

Índice de efetividade das parcerias estabelecidas

85% **90%**
Meta 2026 Meta 2028

+5pp até 2028

Fortalecer a integração entre ensino, pesquisa e extensão no âmbito institucional

OEA-2.1



Número de ações envolvendo ensino/pesquisa/extensão

Quantidade de ações institucionais que integram as três dimensões acadêmicas



+10 ações até 2028

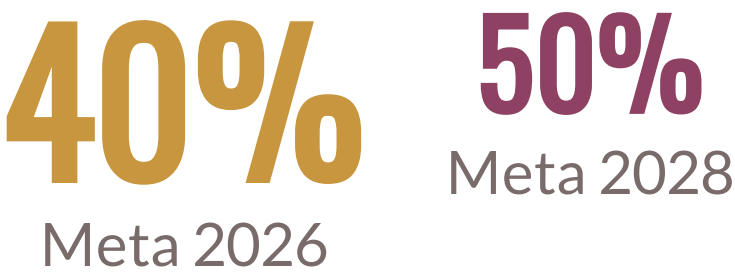
Ações de caráter interdisciplinar e integrador

OEA-2.2



Taxa de implementação de ações integradoras

Percentual de implementação das ações que promovem a integração acadêmica

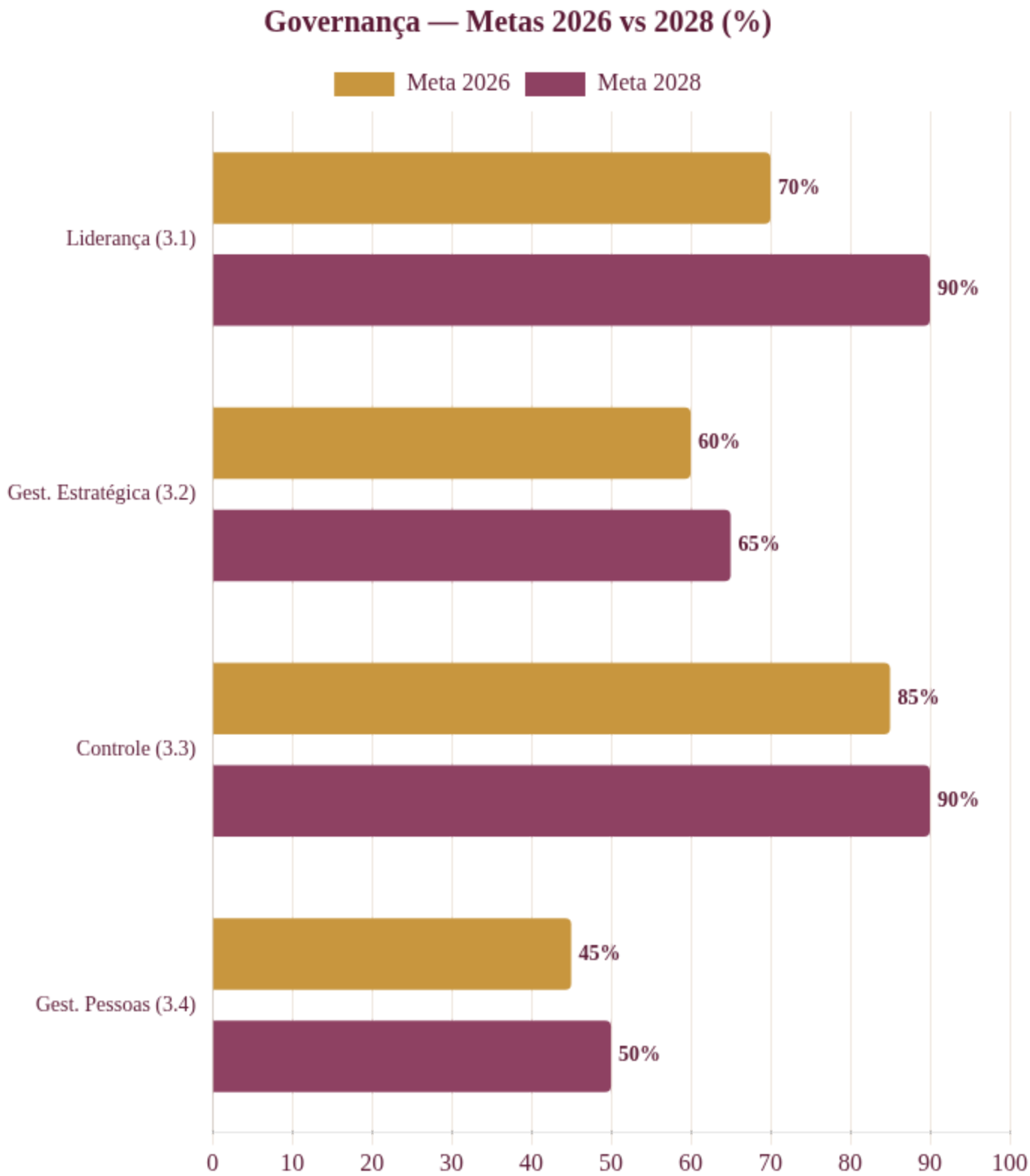


+10pp até 2028

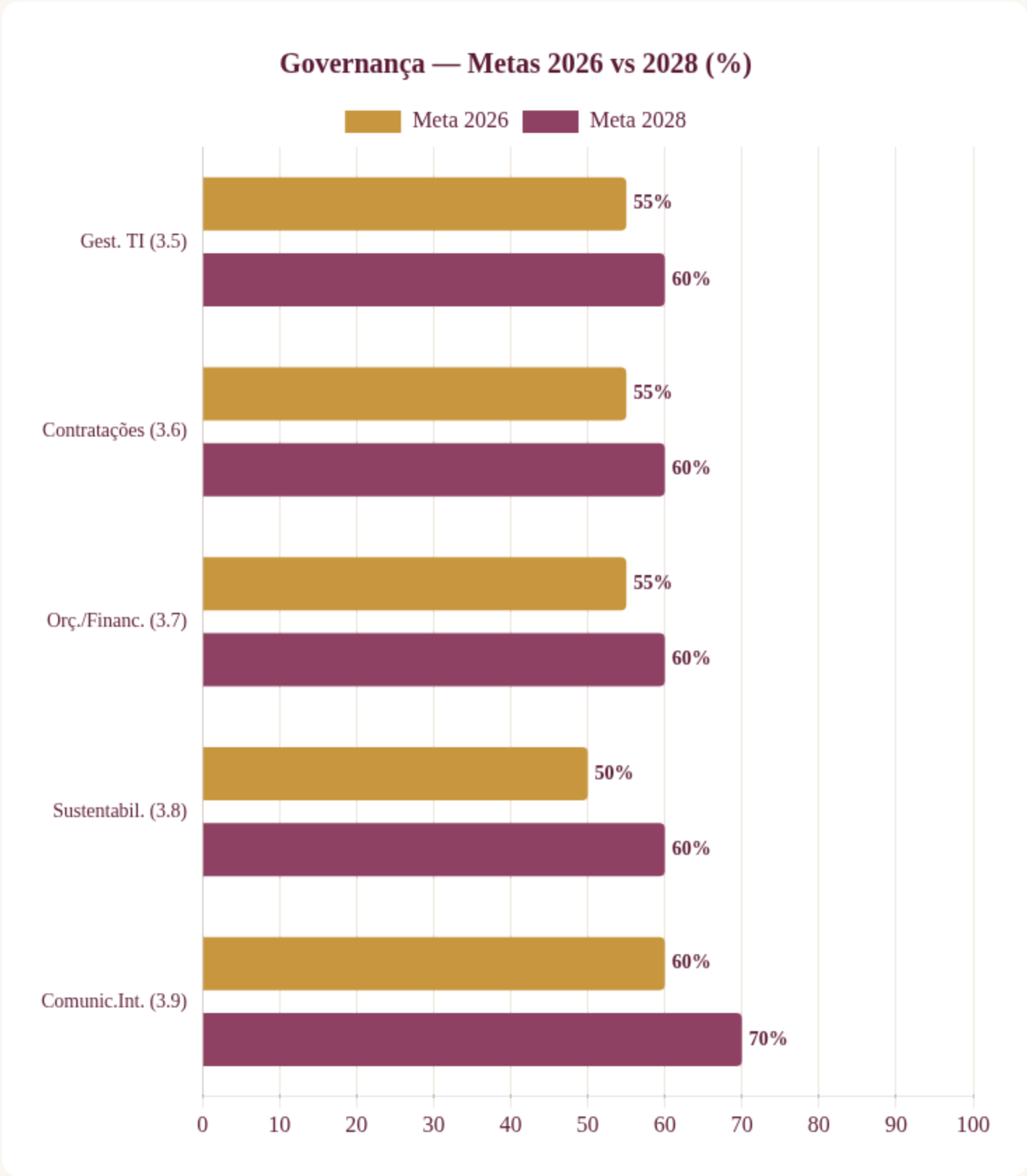
Integração entre ensino, pesquisa e extensão

Fortalecer a governança institucional — Componentes TCU/CGU

Código	Índice de Governança	Meta 2026	Meta 2028
OEA-3.1	Índice de Liderança	70%	90%
OEA-3.2	Índice de Gestão Estratégica	60%	65%
OEA-3.3	Índice de Gestão das Áreas de Controle	85%	90%
OEA-3.4	Índice de Gestão de Pessoas	45%	50%



Código	Índice de Governança	Meta 2026	Meta 2028
OEA-3.5	Índice de Gestão de Tecnologia da Informação	55%	60%
OEA-3.6	Índice de Gestão de Contratações	55%	60%
OEA-3.7	Índice de Gestão Orçamentária e Financeira	55%	60%
OEA-3.8	Índice de Gestão da Sustentabilidade	50%	60%
OEA-3.9	Taxa de implementação de comunicação interna	60%	70%



Resumo Geral — Objetivos de Aperfeiçoamento (OEA)

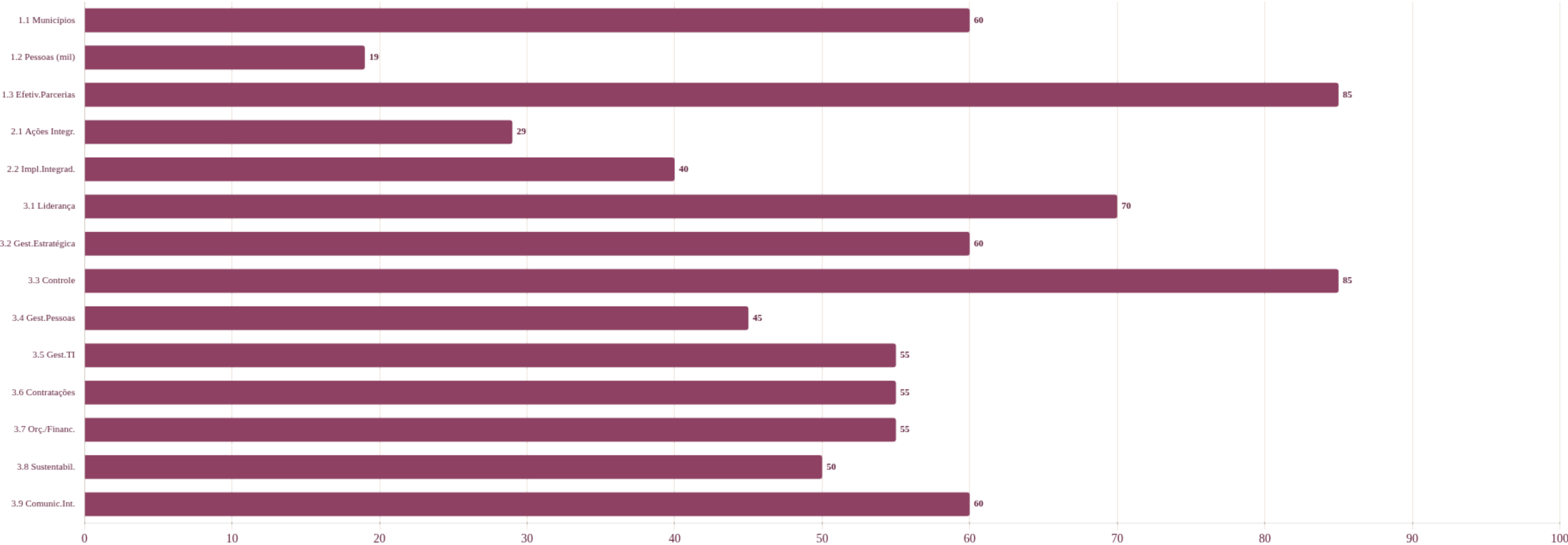
14 Indicadores · 3 Objetivos

 **3**
Objetivos Estratégicos

 **14**
Indicadores Totais

 **85%**
Maior Meta % (OEA-1.3/3.3)

Metas OEA 2026 — Visão Consolidada (14 Indicadores)



SEÇÃO 03

OEI

Objetivos Estratégicos Inovadores

Posicionamento do IFAL diante de melhorias e inovações futuras

10 indicadores · 4 objetivos estratégicos

- OEI-1: Grupos Sociais Historicamente Excluídos (3)
- OEI-2: Gestão Sustentável (2)
- OEI-3: Qualidade de Vida no Trabalho (1)
- OEI-4: Empreendedorismo e Inovação (4)



10

Indicadores

OEI-1.1 

Implantação dos NUGEDIs

Percentual de Núcleos de Gênero e Diversidade implantados nos campi

60%

Meta 2026

70%

Meta 2028

Políticas de gênero e diversidade

OEI-1.2 

Salas do NAPNE equipadas

Salas do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas equipadas

70%

Meta 2026

80%

Meta 2028

Acessibilidade e inclusão

OEI-1.3 

Salas do NEABI implantadas

Salas para o Núcleo de Estudos Afro-brasileiro e Indígenas implantadas

70%

Meta 2026

80%

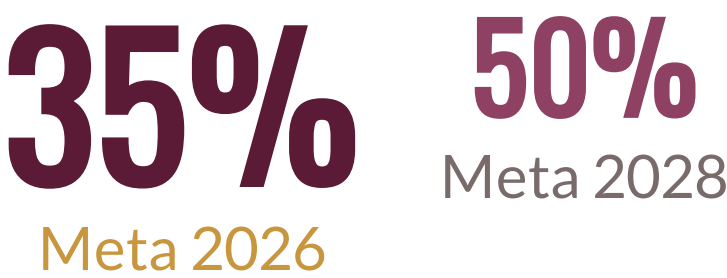
Meta 2028

Ações afirmativas étnico-raciais

OEI-2.1 

Ações Administrativas para Sustentabilidade Ambiental

Percentual de ações administrativas sustentáveis implementadas



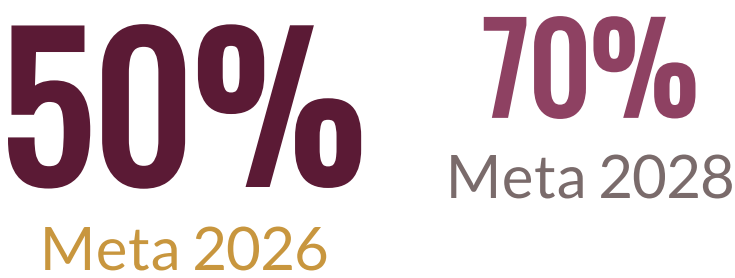
+15pp até 2028

Práticas sustentáveis na gestão administrativa

OEI-2.2 

Ações Acadêmicas para Sustentabilidade Ambiental

Percentual de ações acadêmicas com foco em sustentabilidade implementadas



+20pp até 2028

Sustentabilidade integrada ao ensino, pesquisa e extensão

 Fortalecer a política de qualidade de vida no trabalho, visando o desenvolvimento pessoal e a melhoria das condições laborais dos servidores

OEI-3.1 

Índice de Satisfação do Clima Organizacional

Satisfação dos servidores com o ambiente de trabalho

N/A

Meta 2026

85%

Meta 2028

 Avaliação prevista apenas para 2028 — sem meta definida para 2026 e 2027

Pesquisa de clima organizacional a ser realizada no período final do PEI



OEI-4

Fortalecer a cultura do empreendedorismo e da inovação



OEI-4.1

Ações de empreendedorismo e cooperativismo

30

ações/ano · Meta 2026



OEI-4.2

Empresas incubadas

6

empresas · Meta 2026



OEI-4.3

Empresas juniores

8

empresas · Meta 2026



OEI-4.4

Registros de propriedade intelectual

42

registros · Meta 2026



4

Objetivos Estratégicos



10

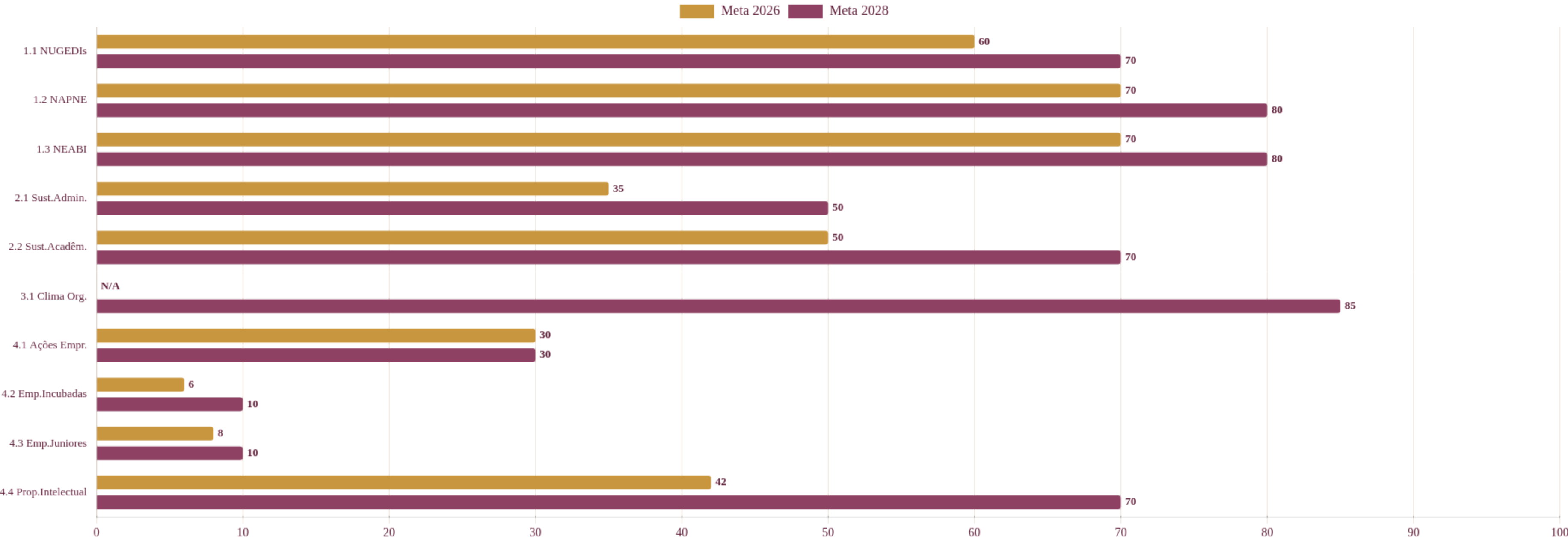
Indicadores Totais



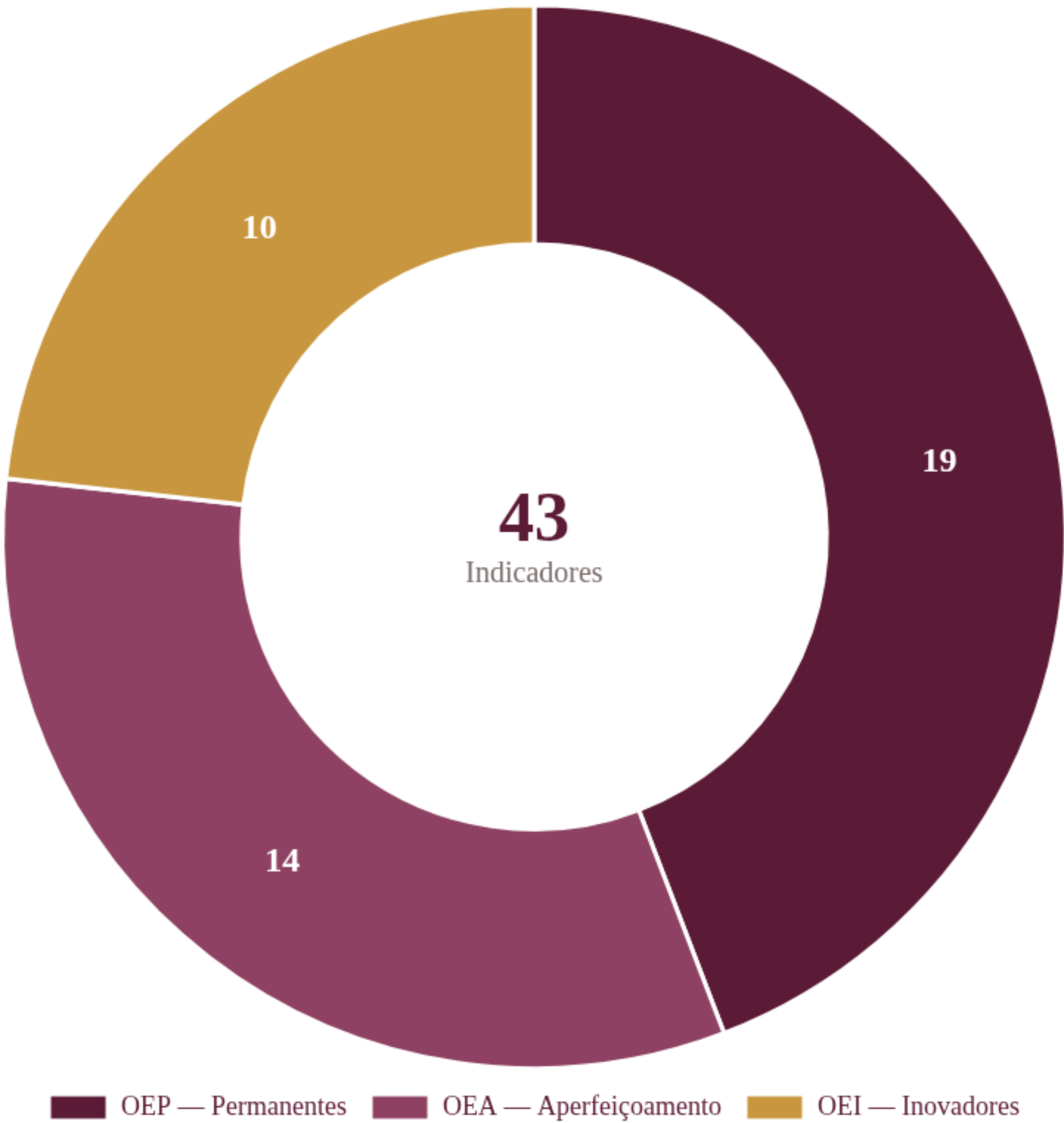
42

Registros P.I. (Meta)

Metas OEI 2026 — Visão Consolidada (10 Indicadores)



Distribuição dos 43 Indicadores



Indicadores e Objetivos por Categoria

