



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS
REITORIA

RESOLUÇÃO Nº 76 / 2020 - REIT (11.01)

Nº do Protocolo: 23041.041495/2020-06

Maceió-AL, 30 de dezembro de 2020.

O PRESIDENTE SUBSTITUTO DO CONSELHO SUPERIOR do Instituto Federal de Alagoas - IFAL, órgão de caráter consultivo e deliberativo da Administração Superior, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria nº 129/GR, de 10 de janeiro de 2020, em conformidade com o Estatuto da Instituição e considerando o Memorando Eletrônico nº 121/2020-PRDI/DPI, DE 22/12/2020.

RESOLVE

Art. 1º. Aprovar, *ad referendum* do Conselho Superior, as alterações nos objetivos estratégicos, indicadores e metas do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, para o quinquênio 2019-2023, aprovado pela Resolução nº 26/2019 do Conselho Superior do Ifal, em 31/10/2019, conforme anexo.

Art. 2º. Esta Resolução entra em vigor na presente data.

(Assinado digitalmente em 30/12/2020 19:46)
WELLINGTON SPENCER PEIXOTO
REITOR - SUBSTITUTO
Matrícula: 1109445

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ifal.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **76**, ano: **2020**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **30/12/2020** e o código de verificação: **ffde803eb4**

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO N° 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
1. Ampliar e fortalecer a rede de relacionamento com setores público e privado, comunidades ou arranjos/grupos sociais e culturais, com vistas ao intercâmbio de experiências e ao estabelecimento de ações formativas e de colaboração	1.1. Número de municípios beneficiados pelos programas/projetos/ações	Apresentar o desempenho do Ifal quanto ao alcance de municípios atendidos	Somatório dos municípios beneficiados pelos programas e/ou projetos e/ou ações. São contabilizados municípios de quaisquer Estados da federação. Um mesmo município não pode ser contabilizado duas vezes no período de vigência do PDI	Proex	80
	1.2. Índice de efetividade das parcerias estabelecidas	Medir a efetividade das parcerias firmadas pelo Ifal	(número de Termos de Cooperação, Acordos de Cooperação Técnica, Convênios, Termos de Compromisso e demais Parcerias estabelecidas pelo Ifal com produtos ou serviços concretizados / número de Termos de Cooperação, Acordos de Cooperação Técnica, Convênios, Termos de Compromisso e demais Parcerias estabelecidas pelo Ifal) x 100 Entende-se por "produtos e serviços concretizados" como a efetiva utilização do convênio em benefício de alunos, servidores e da comunidade	Proen, Proex e PRPPI	80%

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO N° 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
2. Assegurar aos discentes condições de permanência e conclusão com êxito	2.1. Campi com oferta de alimentação gratuita para alunos da Educação Básica	Medir o percentual dos campi que ofertam alimentação gratuita para estudantes da Educação Básica	$(\text{número de campi com oferta de alimentação gratuita para estudantes da Educação Básica} / \text{total de campi}) \times 100$	Proen	100%
	2.2. Discentes elegíveis beneficiados com auxílios/bolsas da Assistência Estudantil	Medir o percentual de alunos contemplados com auxílios/bolsas da Assistência Estudantil em relação aos alunos elegíveis	$(\text{número de discentes beneficiados com recurso financeiro da Assistência Estudantil} / \text{número de discentes elegíveis}) \times 100$ Discentes elegíveis: estudantes que se inscrevem e que atendem aos critérios dos editais de assistência estudantil Discentes beneficiados: estudantes contemplados pela quantidade de bolsas disponibilizadas	Proen	75%
	2.3. Eficiência Acadêmica	Medir o percentual de alunos que concluíram o curso com êxito dentro do Ciclo de Matrícula (+ 1 ano), acrescido de uma projeção dos alunos retidos que poderão concluir o curso	$\text{Conclusão Ciclo} + [\text{Conclusão Ciclo} / (\text{Conclusão Ciclo} + \text{Evasão Ciclo})] \times \text{Retenção Ciclo}$	Proen	52,5%
	2.4. Percentual de execução das ações do PEIPE	Monitorar a execução das ações do Plano Estratégico Institucional de Permanência e Êxito-PEIPE	$(\text{número de ações do PEIPE executadas} / \text{número de ações do PEIPE planejadas}) \times 100$	Proen	85%

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO Nº 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
	2.5. Taxa de Conclusão (ciclo)	Medir o percentual de concluintes em um Ciclo de Matrícula (acrescido de 1 ano)	<p>(número de concluintes no Ciclo / número de matrículas efetuadas no início do Ciclo de Matrícula) x 100</p> <p>Concluintes no Ciclo: Resultado da soma entre a quantidade de alunos “Formados” (concluíram com êxito todos os componentes curriculares do curso no ano de referência, fazendo jus à certificação), e a Quantidade de alunos “integralizados em fase escolar” (concluíram a Carga Horária das unidades curriculares e ainda não podem receber a certificação por não terem concluído componentes como estágio, TCC e Enade), considerando apenas as matrículas vinculadas a ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência</p>	Proen	42%
	2.6. Taxa de Evasão (ciclo)	Medir o percentual de evadidos em um Ciclo de Matrícula (acrescido de 1 ano)	<p>(número de evadidos no Ciclo / número de matrículas efetuadas no início do Ciclo de Matrícula) x 100</p> <p>Evadidos no Ciclo: alunos que perderam vínculo com a instituição antes da conclusão do curso considerando apenas as matrículas vinculadas a ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência</p>	Proen	48%

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO N° 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
	2.7. Taxa de Retenção (ciclo)	Medir o percentual de retidos em um Ciclo de Matrícula (acrescido de 1 ano)	<p>(número de retidos no Ciclo / número de matrículas efetuadas no início do Ciclo de Matrícula) x 100</p> <p>Retidos no Ciclo: alunos que perderam vínculo com a instituição antes da conclusão do curso considerando apenas as matrículas vinculadas a ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência</p>	Proen	10%
	2.8. Taxa de discentes atendidos pela Assistência Estudantil	Medir o percentual de discentes que foram atendidos pelo menos uma vez por algum profissional da Assistência Estudantil	(número de discentes atendidos pela Assistência Estudantil / número de matrículas atendidas) x 100	Proen	50%
3. Criar condições para atender às demandas das pessoas com necessidades específicas e grupos sociais historicamente excluídos	3.1. Percentual de implantação dos NEABI's	Monitorar a implantação dos Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI's) nos Campi	(número de NEABI's implantados / total de campi) x 100	Proen	100%
	3.2. Percentual de salas do NAPNE equipadas	Monitorar a implantação das salas dos Núcleos de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE's) devidamente equipadas	(número de salas do NAPNE equipadas / total de campi) x 100	Proen	60%

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO N° 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
4. Garantir a infraestrutura física e tecnológica adequadas, com foco na otimização da oferta de cursos e no desempenho das atividades acadêmicas e administrativas	4.1. Taxa de implementação das ações do PDTIC	Monitorar a execução das ações do PDTIC - Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (documento bianual)	$(\text{número de ações do PDTIC implementadas} / \text{número de ações do PDTIC previstas para o biênio}) \times 100$	PRDI	100%
	4.2. Taxa de obras entregues	Monitorar a entrega à comunidade das obras (construções e reformas) planejadas no PDI	$(\text{número de obras previstas no PDI que foram entregues à comunidade} / \text{total de obras previstas no PDI}) \times 100$	PRDI	100%
5. Fortalecer a gestão participativa e democrática	5.1. Percentual de campi com a implementação e regulamentação dos Concamp	Monitorar a implantação e regulamentação dos Conselhos de Campus (Concamp), instâncias descentralizadas para democratizar a tomada de decisão nas políticas de ensino, pesquisa, extensão, pós-graduação e administração geral nos Campi	$(\text{número de campi com Conselhos de Campus instalados e regulamentados} / \text{total de campi}) \times 100$	Assessoria Executiva	100%
	5.2. Percentual de realização de reuniões de órgãos colegiados estratégicos	Medir o percentual das reuniões previstas em regulamentação própria para os colegiados estratégicos (Conselho Superior, Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, Colégio de Dirigentes e Conselhos de Campi) que foram efetivamente realizadas	$(\text{número de reuniões realizadas segundo regulamentação própria} / \text{número de reuniões previstas em regulamentação própria}) \times 100$	Assessoria Executiva	100%

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO N° 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
6. Fortalecer a integração das ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico	6.1. Percentual de discentes envolvidos em programas/projetos/ações	Medir o percentual de discentes envolvidos (bolsistas e voluntários) em programas e/ou projetos e/ou ações de ensino, pesquisa ou extensão	$(\text{número de discentes envolvidos em programas e/ou projetos e/ou ações de ensino, pesquisa ou extensão} / \text{número de matrículas atendidas}) \times 100$	Proen, Proex e PRPPI	7,5%
	6.2. Percentual de docentes envolvidos em programas/projetos/ações	Medir o percentual de docentes (bolsistas e voluntários) envolvidos em programas e/ou projetos e/ou ações de ensino, pesquisa ou extensão	$(\text{número de docentes envolvidos em programas e/ou projetos e/ou ações de ensino, pesquisa ou extensão} / \text{total de docentes}) \times 100$	Proen, Proex e PRPPI	37,5%
	6.3. Percentual de projetos de ensino oriundos da pesquisa e/ou extensão	Medir o percentual de projetos de ensino que se originaram de projetos de pesquisa e/ou extensão	$(\text{número de projetos de ensino oriundos de projetos de pesquisa e/ou de extensão} / \text{total de projetos de ensino}) \times 100$	Proen	10%
	6.4. Percentual de projetos de extensão oriundos do ensino e/ou pesquisa	Medir o percentual de projetos de extensão que se originaram de projetos de ensino e/ou pesquisa	$(\text{número de projetos de extensão oriundos de projetos de ensino e/ou de pesquisa} / \text{total de projetos de extensão}) \times 100$	Proex	10%
	6.5. Percentual de técnicos envolvidos em programas/projetos/ações	Medir o percentual de técnico-administrativos (bolsistas e voluntários) envolvidos em programas e/ou projetos e/ou ações de pesquisa ou extensão	$(\text{número de técnico-administrativos envolvidos em programas e/ou projetos e/ou ações de pesquisa ou extensão} / \text{total de técnico-administrativos}) \times 100$	Proex e PRPPI	3%

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO Nº 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
7. Otimizar a gestão de recursos, maximizando a captação e melhorando a gestão do gasto	7.1. Taxa de crescimento da captação de recursos	Medir o crescimento da captação de recursos externos à Lei Orçamentária	$[(\text{valor dos recursos captados} - \text{valor dos recursos captados no ano anterior}) / \text{valor dos recursos captados no ano anterior}] \times 100$ <p>Recurso captado: consideram-se TED's, convênios, instrumentos congêneres, recursos próprios, parcerias com empresas ou agências de fomentos, emendas parlamentares etc.</p>	Proad	10%
	7.2. Índice de eficácia no planejamento orçamentário	Medir a eficácia da execução orçamentária	$(\text{indicador de equilíbrio} + \text{indicador de execução} + \text{indicador de autonomia} + \text{indicador de efetividade}) / 4$ <p>Indicador de equilíbrio: despesa prevista/dotação prevista Indicador de execução: despesa empenhada/dotação disponibilizada Indicador de autonomia: dotação disponibilizada/dotação prevista Indicador de efetividade: despesa empenhada/dotação prevista</p> <p>Faixas: 0,9 a 1,1 = ótimo 0,8 a 1,2 = bom 0,7 a 1,3 = regular Abaixo de 0,7 ou acima de 1,3 = ruim</p>	Proad	0,9 a 1,1

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO Nº 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
8. Assegurar práticas de gestão sustentável e eficientes dos recursos socioeconômicos e ambientais	8.1. Percentual de execução dos Planos de Ações de Sustentabilidade	Monitorar a execução das ações de sustentabilidade nas Unidades no IFAL	<p>(número de ações executadas nos Planos de Ação de Sustentabilidade / número de ações planejadas nos Planos de Ação de Sustentabilidade) x 100</p> <p>Cada unidade do Ifal (Reitoria e Campi) possui um Plano de Ação de Sustentabilidade baseado nos eixos temáticos que constam no Plano de Gestão de Logística Sustentável/PLS, com vigência de 4 anos: materiais de consumo, energia elétrica, água e esgoto, gestão adequada dos resíduos gerados, qualidade de vida no ambiente de trabalho, licitações sustentáveis e deslocamento de pessoal</p>	PRDI/ Comissão Sistêmica de Sustentabilidade	80%
9. Consolidar a gestão de processos no IFAL	9.1. Taxa de Processos Eletrônicos	Medir o percentual de processos que são criados com tramitação exclusivamente eletrônica	(número de processos eletrônicos criados / total de processos criados) x 100	Proad	100%
10. Estabelecer uma comunicação integrada e continuada	10.1. Grau de satisfação dos públicos estratégicos da Comunicação do Ifal	Medir o grau de satisfação do público estratégico do Ifal (discentes, docentes e técnico-administrativos, todos com pesos iguais) com a comunicação	[(número de discentes que responderam a pesquisa com “satisfeito” ou “muito satisfeito” / total de discentes que responderam a pesquisa) + (número de docentes que responderam a pesquisa com “satisfeito” ou “muito satisfeito” / total de docentes que responderam a pesquisa) + (número de TAES que responderam a pesquisa com “satisfeito” ou “muito satisfeito” / total de TAES que responderam a pesquisa) / 3] x 100	DCE	70%

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO N° 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
11. Implantar a política de qualidade de vida no trabalho, visando o desenvolvimento pessoal e a melhoria das condições laborais dos servidores	11.1. Percentual de servidores afastados por motivo de saúde	Medir o percentual de servidores que se encontram afastados por motivo de saúde	(número de servidores* afastados por motivo de saúde / número de servidores do Ifal) x 100 *Considera-se servidor RJU (efetivo) e CDT (temporário)	DGP	19%
	11.2. Índice de satisfação do Clima Organizacional	Medir o nível de satisfação dos servidores do Ifal com o clima organizacional (trabalho em equipe, motivação, relacionamento interpessoal, infraestrutura, valorização, entre outros)	Resultado da pesquisa de clima organizacional	DGP	80%
12. Disseminar a cultura do empreendedorismo e da inovação	12.1. Número de empresas incubadas instituídas	Medir o desempenho do Ifal quanto à instituição de novas empresas incubadas	Somatório das novas empresas incubadas instituídas no Ifal	PRPPI	4
	12.2. Número de empresas juniores instituídas	Medir o desempenho do Ifal quanto à instituição de novas empresas juniores	Somatório das novas empresas juniores instituídas	Proex	2
	12.3. Número de solicitações de propriedade intelectual	Medir o desempenho do Ifal quanto às solicitações de propriedade intelectual no INPI	Somatório das solicitações de propriedade intelectual depositadas no INPI	PRPPI	100

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO N° 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
13. Promover a formação continuada dos servidores	13.1 IQCD (Índice de Qualificação do Corpo Docente)	Medir o nível de qualificação dos docentes do Ifal	$(5D+3M+2E+G / D+M+E+G)$ <p>D = nº de professores com Doutorado M = nº de professores com Mestrado E = nº de professores com Especialização G = nº de professores com Graduação OBS: somente ativos permanentes</p> <p>Interpretação do resultado: 5 = Doutorado 3 = Mestrado 2 = Especialização 1 = Graduação</p>	DGP	3,43
	13.2 IQCTA (Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo)	Medir o nível de qualificação dos técnico-administrativos do Ifal	$(5D+3M+2E+1G+0,75EM+0,5EF / D+M+G+EM+EF)$ <p>D = nº de TAES com Doutorado M = nº de TAES com Mestrado E = nº de TAES com Especialização G = nº de TAES com Graduação EM = nº de TAES com Ensino Médio EF = nº de TAES com Ensino Fundamental OBS: somente ativos permanentes</p> <p>Interpretação do resultado: 5 = Doutorado</p>	DGP	1,7

REVISÃO DOS INDICADORES DO PDI IFAL 2019-2023 – ANEXO DA RESOLUÇÃO Nº 76/CONSUP, DE 30/12/2020

Objetivo	Indicador	Finalidade do indicador	Fórmula do indicador	Unidade responsável	Meta PDI
			3 = Mestrado 2 = Especialização 1 = Graduação 0,75 = Ensino Médio 0,5 = Ensino Fundamental		
	13.3. Taxa de implementação do PDP	Monitorar a execução das ações dispostas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do ano vigente	(número de ações do PDP executadas / número de ações planejadas no PDP) x 100	DGP	85%