

**INSTITUTO  
FEDERAL**

Alagoas

**PAA  
2021**

# **PLANO ANUAL DE ATIVIDADES**

**2021**

# SUMÁRIO

<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>03</b>
<b>INICIATIVAS 2021</b>	<b>04</b>
Total de iniciativas	04
N° de iniciativas por área	04
N° de iniciativas por objetivo estratégico	04
Relação das iniciativas por área	05
<b>PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021</b>	<b>14</b>
Total de projetos estratégicos	14
N° de projetos estratégicos por área responsável	14
Vinculação dos projetos aos objetivos estratégicos	14
Relação de entregas dos projetos estratégicos	15
<b>INDICADORES E METAS</b>	<b>19</b>
Total de indicadores	19
N° de indicadores por área responsável	19
Indicadores e metas por objetivo estratégico	19

# APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 contém os direcionadores estratégicos do Ifal para o referido período. É composto da missão institucional, visão de futuro, valores, as 4 perspectivas institucionais, os 13 objetivos estratégicos, indicadores, metas quinquenais e iniciativas.

O PDI representa o planejamento de nível estratégico, contendo os pressupostos da política institucional. Aponta o rumo da instituição.

O Plano Anual de Atividades (PAA) representa para o Instituto Federal de Alagoas o resultado do planejamento de nível tático, elaborado anualmente, apresentando as ações e as metas programadas para o período.

Em 2021 o PAA traz o planejamento das áreas sistêmicas, assim entendidas:

- Pró-reitoria de Administração: Proad
- Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional: PRDI
- Pró-reitoria de Ensino: Proen
- Pró-reitoria de Extensão: Proex
- Pró-reitoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação: PRPPI
- Diretoria de Gestão de Pessoas: DGP
- Departamento de Comunicação e Eventos: DCE

No PAA 2021 está contemplada a alteração de indicadores e metas do PDI, aprovada pela Resolução nº 76, de 30/12/2020, do Conselho Superior do Ifal, passando de 58 para 34 indicadores. Assim, aqui estão descritas as metas: quinquenais e anuais.

As ações programadas dividem-se em iniciativas e projetos estratégicos, representando duas metodologias complementares. Enquanto as iniciativas já se encontram previstas no PDI, os projetos estratégicos foram incorporados a partir do ano de 2021.

Definidas as ações institucionais do ano de 2021, cada área sistêmica elabora seu plano de ação visando dar cabo das atividades e atingir as metas previstas. Também é de responsabilidade das áreas sistêmicas a previsão das atribuições e competências de cada unidade do Ifal, Reitoria e campi, na busca pela efetivação das iniciativas e projetos estratégicos.

À Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional, através da Diretoria de Planejamento Institucional-DPI, cabe monitorar o desempenho das ações e metas, promover a avaliação dos resultados parciais e elaborar os relatórios do desempenho institucional, parcial e anual.

Os resultados finais dos 34 indicadores serão publicados na página do Ifal, cumprindo com o que se pede da Prestação de Contas Anual.

Assim entendido, apresentamos o Plano de Anual de Atividades, ano 2021, do Instituto Federal de Alagoas.

Maceió-AL, 30 de junho de 2021.

Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional - PRDI

Diretoria de Planejamento Institucional - DPI

# INICIATIVAS 2021

No PDI constam 219 iniciativas, que foram avalizadas pelas áreas estratégicas. Cada iniciativa está vinculada a um determinado objetivo estratégico. Então, cada um dos 13 objetivos contém uma lista total de iniciativas que foram propostas pelas diferentes áreas.

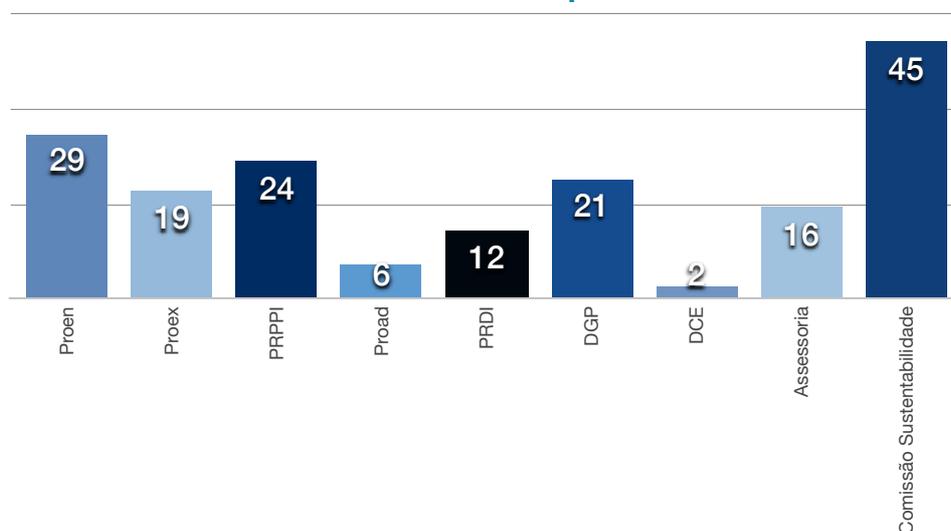
Como se tratam de ações sugeridas para o decurso de 5 anos, são analisadas anualmente, podendo ser alteradas em parte ou no todo, sendo permitidos acréscimos e supressões. Dessa forma, a cada ano é programado um conjunto de iniciativas partindo da relação daquelas previstas no PDI.

Para o ano de 2021, as áreas sistêmicas elegeram 174 iniciativas, cuja distribuição por objetivo estratégico está evidenciada a seguir.

## Total de iniciativas



## Nº de iniciativas por área



## Nº de iniciativas por Objetivo Estratégico

Objetivo Estratégico	TOTAL
1. Ampliar e fortalecer a rede de relacionamento com setores público e privado, comunidade ou arranjos/grupos sociais e culturais (...).	16
2. Assegurar aos discentes condições de permanência e conclusão com êxito.	15
3. Criar condições para atender às demandas das pessoas com necessidades específicas e grupos sociais historicamente excluídos.	2
4. Garantir a infraestrutura física e tecnológica adequadas, com foco na otimização da oferta de cursos e no desempenho das atividades acadêmicas e administrativas.	16
5. Fortalecer a gestão participativa e democrática.	7
6. Fortalecer a integração das ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico.	18
7. Otimizar a gestão de recursos, maximizando a captação e melhorando a gestão do gasto.	2
8. Assegurar práticas de gestão sustentável e eficiente dos recursos socioeconômicos e ambientais.	45
9. Consolidar a gestão de processos no IFAL.	4
10. Estabelecer uma comunicação integrada e continuada.	3
11. Implantar a política de qualidade de vida no trabalho, visando o desenvolvimento pessoal e a melhoria das condições laborais dos servidores.	23
12. Disseminar a cultura do empreendedorismo e da inovação.	10
13. Promover a formação continuada dos servidores.	13

## Relação das iniciativas por área

Pró-reitoria de Ensino - Proen (parte 1/2)		
OE	Iniciativas	Data prevista
1	Submeter à CAPES proposta para ampliação da oferta de cursos (Graduação e Pós-graduação) e vagas dentro do Sistema UAB para início das atividades em 2022	30/07/21
1	Finalizar o acordo para o Programa de Intercâmbio entre as IES Públicas de Alagoas	30/07/21
1	Promover o 1º Seminário de Engenharias de Alagoas	15/08/21
2	Elaborar Instrução Normativa (IN) para a Semana do Acolhimento dos Ingressantes das Graduações	30/06/21
2	Adaptar os processos seletivos para ingresso nos cursos do ensino médio na modalidade Jovens e Adultos (EJA)	30/06/21
2	Adaptar e aperfeiçoar os processos seletivos para ingresso nos cursos superiores de graduação por Equivalência e Transferência	30/07/21
2	Integrar o "Smart System" aos processos seletivos para ingresso de servidores realizados pela Compec	30/07/21
2	Aperfeiçoar o processo seletivo para ingresso nos cursos superiores de graduação a partir da Lista de Espera do SiSU	31/07/21
2	Readequar o Sigaa para atendimento de demandas da AE	29/10/21
2	Implantar o programa mediadores virtuais	17/12/21
2	Atualizar do cadastro da renda familiar per capita dos estudantes	17/12/21
2	Implementar os programas da AE voltados para a inclusão digital e permanência de estudantes	17/12/21
2	Revisar o Plano Estratégico Institucional de Permanência e Êxito dos Estudantes	30/12/21
2	Aumentar a integração do "Smart System" com o Sigaa para fins de matrículas online e recursos de resultado informatizados	31/12/21
3	Implantar o projeto de Acompanhamento de Estudantes com Necessidades Específicas	30/09/21
3	Contratar profissionais especializados para atendimento de estudantes com necessidades específicas	17/12/21

OE: Objetivo Estratégico

## Pró-reitoria de Ensino - Proen (parte 2/2)

OE	Iniciativas	Data prevista
4	Retomar as atividades dos cursos técnicos a distância em Guia de Turismo e Informática para os estudantes dos polos Arapiraca, Cajueiro, Maceió, Palmeira dos Índios, Penedo e Santana do Ipanema	30/06/21
4	Acompanhar as comissões de implantação de novos cursos de graduação inseridos no PDI	30/12/21
4	Planejar e monitorar a implantação de novos cursos técnicos	30/12/21
5	Normatizar eleições para coordenadores de graduação	30/10/21
3	Contratar profissionais especializados para atendimento de estudantes com necessidades específicas	17/12/21
4	Retomar as atividades dos cursos técnicos a distância em Guia de Turismo e Informática para os estudantes dos polos Arapiraca, Cajueiro, Maceió, Palmeira dos Índios, Penedo e Santana do Ipanema	30/06/21
4	Acompanhar as comissões de implantação de novos cursos de graduação inseridos no PDI	30/12/21
4	Planejar e monitorar a implantação de novos cursos técnicos	30/12/21
5	Normatizar eleições para coordenadores de graduação	30/10/21
6	Atualizar a Deliberação 28/CEPE de 2018	30/06/21
6	Finalizar e encaminhar minuta das Normas de Organização Didática do Ensino Superior do Ifal	30/10/21
6	Ampliar a implantação do Programa Nacional de Alimentação Escolar nos diversos campi	17/12/21
6	Elaborar Programa de Acompanhamento dos NDE	30/12/21
9	Desenhar principais processos das coordenações de graduação	30/08/21
10	Aprimorar a Comunicação Degrad através do Site do Ifal	30/10/21
13	Elaborar o Guia SIGAA das Coordenações de Graduação do Ifal	30/08/21
13	Promover formação em serviço sobre o PNAE	31/08/21
13	Promover formações em serviço para servidores da AE, Napne e Neabi	17/12/21

OE: Objetivo Estratégico

### Pró-reitoria de Extensão - Proex

OE	Iniciativas	Data prevista
1	Firmar Parcerias que viabilizem ações colaborativas, manter o registro dessas parcerias e divulgar a relação delas no site do Ifal	31/12/21
1	Promover a interação entre o Ifal e o setor produtivo no sentido de identificar projetos de extensão de interesse dos setores produtivos	31/12/21
1	Criar canais de interlocução com os diversos setores da sociedade para que a instituição absorva as demandas comunitárias que apontem para o desenvolvimento de novos projetos	31/12/21
1	Promover a interlocução com a comunidade interna através da Comissão de apoio à Extensão	31/12/21
1	Criar editais específicos para atender demandas da sociedade	31/12/21
1	Montar e manter permanentemente atualizado um banco de dados das potencialidades técnicas e científicas do Ifal	31/12/21
1	Vincular o desenvolvimento de ações extensionistas à prévia concordância das partes envolvidas, mantendo como um dos critérios de seleção nos editais	31/12/21
1	Identificar oportunidades de inserção do profissional egresso no mundo de trabalho	31/12/21
6	Lançar edital do Programa Institucional de Extensão ARTIFAL para incentivar ações artísticas e culturais	31/12/21
6	Realizar eventos de Extensão	31/12/21
6	Lançar edital do Programa Institucional de Extensão PROPEQ para submissão de novas propostas	31/12/21
6	Implementar a curricularização da extensão nos PPCs dos cursos de graduação do Ifal	31/12/21
6	Realizar pesquisa com os bolsistas de extensão	31/12/21
6	Manter base de dados de egressos e acompanhamento da empregabilidade	31/12/21
6	Ofertar cursos de extensão	31/12/21
6	Promover a imersão dos estudantes nas organizações, para o desenvolvimento de ações extensionistas	31/12/21
12	Lançar edital anual para credenciamento de empresas juniores	31/12/21
12	Apoiar a realização de ações relacionadas à Extensão Tecnológica	31/12/21
12	Incentivar a realização de ações que resultem em associativismo e cooperativismo	31/12/21

OE: Objetivo Estratégico

### Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação - PRPI

OE	Iniciativas	Data prevista
1	Monitorar os projetos de pesquisa e inovação	30/07/21
1	Realizar o evento online para divulgar a Pesquisa e a Inovação	26/11/21
1	Elaborar e disponibilizar modelos de instrumentos (convênios, acordo de parcerias) e fluxos para firmar parcerias	29/12/21
1	Elaborar e atualizar normativos da Pesquisa, da Pós-Graduação e da Inovação	29/12/21
1	Implementar espaço virtual para divulgação dos espaços de pesquisa, desenvolvimento e inovação	29/12/21
2	Lançar edital de Apoio à Comunicação Científica (reembolso da Taxa de Revisão, Tradução e Publicação de Artigos em Periódicos Científicos)	18/06/21
2	Lançar edital de Apoio aos programas de Pós-graduações Stricto Sensu do Ifal (concessão de auxílio financeiro)	05/07/21
2	Lançar edital de Apoio à Publicação de Livros por meio do Conselho Editorial do Ifal	29/10/21
2	Divulgar as defesas de dissertações de mestrado, eventos e editais dos programas de pós-graduação do Ifal	29/12/21
6	Lançar edital de artigos científicos para a Revista Científica Educte	02/02/21
6	Efetivar o Comitê de Ética em Pesquisa	01/06/21
6	Ofertar oficinas educativas de ética em pesquisa por meio do Comitê de Ética em Pesquisa	29/12/21
6	Implantar o Centro de Idiomas	29/12/21
6	Efetivar a Comissão de Uso de Animais	29/12/21
6	Realizar a transformação digital do processo seletivo para ingresso nos cursos de pós-graduação	29/12/21
12	Lançar edital de implantação de células incubadoras	09/02/21
12	Ofertar oficinas para implementação do Modelo Cerne nas Incubadoras de empresas	30/06/21
12	Inaugurar o laboratório de inovação compartilhado no campus Maceió	05/07/21
12	Implantar 3 espaços IFMaker em 3 campi do Ifal	29/10/21
12	Ampliar a oferta de oficinas de Educação Empreendedora pelo Sebrae nos campi do Ifal	29/10/21
12	Implantar 6 Espaços 4.0 em 6 campi do Ifal	29/12/21
12	Implantar 2 laboratórios de desenvolvimento de aplicativos em 2 campi do Ifal	29/12/21
13	Lançar edital de Apoio à Qualificação Acadêmica (custeio de mensalidades em cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu para os servidores do Ifal)	07/06/21
13	Lançar edital de afastamento integral para pós-graduação stricto sensu e pós-doutorado no País e no exterior	06/12/21

OE: Objetivo Estratégico

### Pró-reitoria de Administração - Proad

OE	Iniciativas	Data prevista
4	Elaborar Manuais temáticos contendo as rotinas administrativas de cada área (compras, licitações, contratos, almoxarifado, patrimônio, orçamento e finanças)	30/07/21
5	Definir o modelo de implementação do Orçamento Participativo no âmbito do Instituto	31/12/21
7	Orientar as áreas do Ifal sobre formas de arrecadação e utilização dos recursos	30/07/21
7	Controlar a eficiência do gasto através da adoção de índices de eficiência orçamentária	31/12/21
9	Dar suporte aos setores na utilização do ambiente Sipac e na aplicação das normas gerais e procedimentos de gestão de documentos e processos eletrônicos	31/12/21
9	Monitorar e dar suporte à criação dos novos processos	31/12/21

OE: Objetivo Estratégico

### Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional - PRDI

OE	Iniciativas	Data prevista
4	Entregar a obra de complementação do Campus São Miguel dos Campos	31/03/21
4	Ampliar solução de servidores hiperconvergentes, cloud e backup de dados do Instituto	30/06/21
4	Contratar/adquirir appliance de segurança de rede e proteção de dados	30/06/21
4	Adquirir ativos de rede, switches e respectivos módulos e acessórios	31/08/21
4	Obra de complementação do edifício para engenharia do Campus Palmeira dos Índios	31/08/21
4	Obra de construção de subestação do Campus Palmeira dos Índios	10/09/21
4	Implantar a rede Wi-Fi nos Campi do Ifal	30/11/21
4	20% da obra de construção do Campus Batalha	31/12/21
4	25% da obra de construção do Campus Rio Largo	31/12/21
4	Entregar o anteprojeto de arquitetura da obra de complementação do Campus Santana do Ipanema	31/12/21
4	Obra de adequação do sistema de combate a incêndio e pânico e SPDA do Campus Piranhas	31/12/21
4	Projeto executivo do sistema de combate a incêndio e pânico e PDA do Campus Maceió	31/12/21

OE: Objetivo Estratégico

## Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP

OE	Iniciativas	Data prevista
9	Implantar o sistema de digitalização do assentamento funcional das/os servidoras/es (3ª fase)	20/12/21
11	Elaborar e/ou atualizar normativos e instrumentos voltados à Gestão de Pessoas	15/10/21
11	Construir e implantar a Política de Gestão de Pessoas do Ifal (1ª fase)	10/12/21
11	Construir e implantar uma Política de Desenvolvimento de Pessoas de Servidores (1ª fase)	15/12/21
11	Desenvolver iniciativas direcionadas para a qualificação do processo de avaliação de desempenho	15/12/21
11	Revisar o atual sistema de avaliação das/os técnicos administrativos	15/12/21
11	Assessorar as Comissões de Qualidade de Vida no Trabalho dos Campi e Reitoria do Ifal	31/12/21
11	Desenvolver iniciativas que visem atuar nas áreas de prevenção e promoção à saúde	31/12/21
11	Implantar a Comissão Interna de Saúde do Serviço Público (CISSP)	31/12/21
11	Implantar o Programa de Controle Médico e de Saúde Ocupacional no Ifal	31/12/21
11	Implantar o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais no Ifal	31/12/21
11	Implantar o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho	31/12/21
11	Implementar a infraestrutura física necessária para viabilizar o serviço de atenção à saúde	31/12/21
13	Realizar o Programa de Iniciação ao Serviço Público	30/06/21
13	Realizar o mapeamento das competências organizacionais e dos cargos, a fim de subsidiar o Plano de Desenvolvimento de Pessoal	30/06/21
13	Contribuir com iniciativas que promovam a inclusão de pessoas com necessidades específicas	31/07/21
13	Formar as/os gestoras/es para condução dos processos institucionais de avaliação de desempenho	15/10/21
13	Instrumentalizar as/os servidoras/es para realização da avaliação de desempenho	15/10/21
13	Iniciar a implantação do Programa de Desenvolvimento de Gestores	20/11/21
13	Estabelecer suporte, orientação e comunicação sistemática junto às Coordenações de Gestão de Pessoas	18/12/21
13	Elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2022	31/12/21

OE: Objetivo Estratégico

### Departamento de Comunicação e Eventos - DCE

OE	Iniciativas	Data prevista
10	Realizar pesquisa de satisfação dos públicos do Ifal	29/11/21
10	Disseminar o conhecimento e as ações realizadas no âmbito do ensino, pesquisa e extensão promovidos pelo Ifal	31/12/21

OE: Objetivo Estratégico

### Assessoria Executiva

OE	Iniciativas	Data prevista
5	Coordenar os trabalhos para escolha dos membros das comissões locais de Flexibilização da Jornada de Trabalho	30/06/21
5	Divulgar as atas das reuniões no link dos Órgãos Colegiados	31/07/21
5	Compartilhar e atualizar informações no link dos Órgãos Colegiados	31/12/21
5	Divulgar o cronograma das reuniões e pautas nas páginas dos respectivos Órgãos Colegiados	31/12/21
5	Divulgar as Resoluções no link dos Órgãos Colegiados	31/12/21
9	Elaborar o Relatório de Gestão de Riscos 2020 e aprovar no Comitê de Governança (Colégio de Dirigentes)	31/03/21
9	Elaborar o Relatório do Plano de Integridade 2020 e aprovar no Comitê de Governança	31/03/21
9	Elaborar o Plano de Integridade 2021 e aprovar ao Comitê de Governança	30/06/21
9	Elaborar o Plano de Gestão de Riscos 2021	30/06/21
9	Monitorar as práticas de governança (Questionário IGG)	30/06/21
9	Assessorar e coordenar as atividades de Gestão de Riscos e Controle Interno da Gestão	31/12/21
9	Coordenar a execução do Plano de Integridade - As ações de 2021 Executar até Dezembro	31/12/21
9	Assessorar os gestores na implantação e implementação de práticas de governança	31/12/21
9	Coordenar as atividades para atender ao Decreto 10.139/19 - Revisão de Atos Normativos	31/12/21
9	Acompanhar as atividades da Comissão para atender à Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	31/12/21
9	Acompanhar as Demandas dos Órgãos de Controle Interno e Externo, e auxiliares da justiça, MPF, MPT, DPU	31/12/21

OE: Objetivo Estratégico

### Comissão de Sustentabilidade (parte 1/2)

OE	Iniciativas	Data prevista
<b>Campus Batalha</b>		
8	Reduzir o material de consumo	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de energia elétrica	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de água e o fluxo gerado pelo esgoto	31/12/2021
8	Melhorar a qualidade de vida da comunidade acadêmica	31/12/2021
8	Gerir resíduos adequadamente	31/12/2021
8	Capacitar servidores do serviço público	31/12/2021
8	Otimizar a utilização de veículos	31/12/2021
<b>Campus Coruripe</b>		
8	Reduzir a utilização de materiais de consumo	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de água tratada no Campus para fins não potáveis	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de energia	31/12/2021
8	Promover a gestão adequada de resíduos gerados	31/12/2021
8	Promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho	31/12/2021
8	Otimizar o deslocamento de pessoal com veículo oficial	31/12/2021
8	Dar preferência às licitações sustentáveis	31/12/2021
<b>Campus Maceió</b>		
8	Reduzir o consumo de papel	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de copos descartáveis	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de energia elétrica	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de água	31/12/2021
8	Promover a coleta seletiva dos resíduos sólidos	31/12/2021
8	Sensibilizar e capacitar	

OE: Objetivo Estratégico

### Comissão de Sustentabilidade (parte 2/2)

OE	Iniciativas	Data prevista
<b>Campus Murici</b>		
8	Reduzir o consumo da energia elétrica	31/12/2021
8	Reduzir o consumo de água e o fluxo gerado para o sistema de esgoto	31/12/2021
8	Reduzir material de consumo	31/12/2021
8	Gerenciar resíduos adequadamente	31/12/2021
8	Melhorar a qualidade de vida da comunidade acadêmica	31/12/2021
8	Capacitar os servidores	31/12/2021
8	Otimizar a utilização do veículo institucional	31/12/2021
<b>Campus Rio Largo</b>		
8	Realizar a coleta seletiva de resíduos sólidos	31/12/2021
8	Promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho	31/12/2021
8	Monitorar o consumo de combustível, além da quilometragem percorrida	31/12/2021
<b>Campus Satuba</b>		
8	Realizar campanhas de sensibilização para redução do consumo de papel	20/12/2021
8	Realizar o controle de impressões e cópias	20/12/2021
8	Promover campanhas de conscientização e sensibilização visando a redução do consumo de energia	20/12/2021
8	Promover campanhas de conscientização e sensibilização sobre o desperdício de água	20/12/2021
8	Construir uma estação de tratamento de esgoto (ETE) do Ifal/Campus Satuba	20/12/2021
8	Divulgar ações relacionadas ao bem estar da comunidade acadêmica	20/12/2021
<b>Reitoria</b>		
8	Diagnosticar o consumo de copos descartáveis na Reitoria	04/12/2021
8	Diagnosticar o consumo de papel na Reitoria	04/12/2021
8	Diagnosticar o consumo de energia elétrica mensal e anual	04/12/2021
8	Diagnosticar o custo com água e fluxo de esgoto gerado na Reitoria	04/12/2021
8	Promover o bem estar no ambiente de trabalho	04/12/2021
8	Realizar procedimentos de compras sustentáveis	04/12/2021
8	Reduzir o custo com transporte a serviço	04/12/2021
8	Realizar coleta seletiva	04/12/2021
8	Utilizar a logística reversa para destinação adequada dos resíduos especiais	04/12/2021

OE: Objetivo Estratégico

# PROJETOS ESTRATÉGICOS 2021

A metodologia de execução do planejamento estratégico através do desenvolvimento de projetos ocorre pela primeira vez no Ifal. Soma-se à metodologia de desenvolvimento das iniciativas.

Diferentemente das iniciativas, os projetos congregam mais de um objetivo estratégico, permitindo que haja integração das áreas sistêmicas numa mesma ação. Enquanto as iniciativas são programadas de forma independente pelas áreas, os projetos são integradores.

Cada projeto estratégico possui uma área responsável, mesmo que haja mais de uma envolvida, bem como um(a) servidor(a) nominado(a) como seu gestor(a).

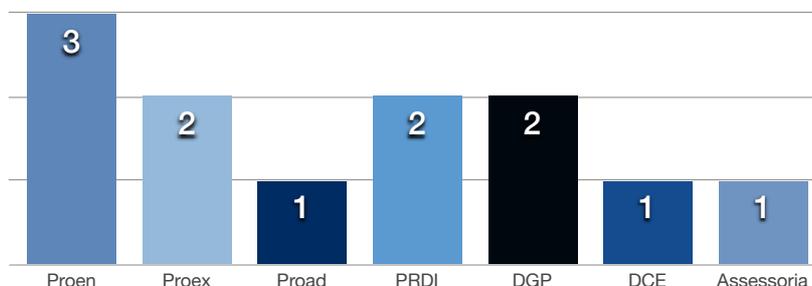
Outra característica dos projetos é que possuem entregas. Ou seja, precisam apresentar produtos.

Para o ano de 2021 o Ifal elegeu 12 projetos estratégicos, com um total de 72 entregas programadas.

## Total de projetos estratégicos



## Nº de projetos por área responsável



## Vinculação dos projetos aos objetivos estratégicos

N	Título do Projeto	Área responsável	Nº do OE - Forte*	Nº do OE - Moderado*
1	Adequação e Modernização de Infraestrutura	PRDI	2, 4	3, 7, 8
2	Consolidação da Expansão – Etapa 1	PRDI	2, 4	3, 7, 8
3	Implementação da Oferta Regular de Cursos FIC	Proex	1, 2, 4, 6	3, 5, 7
4	Institucionalização da Educação à Distância	Proen	1	2
5	Otimização do Custeio dos Contratos Continuados	Proad	4, 7	2, 8
6	Plano de Ação da Educação de Jovens e Adultos (EJA)	Proen	1	-
7	Política de Comunicação Institucional	DCE	5, 8, 9, 10	1, 6
8	Promoção da Formação de Docentes em Serviço	Proen	2, 13	1
9	Observatório do Mundo do Trabalho	Proex	1, 2	6, 12
10	Promoção de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho	DGP	11, 12	2, 8
11	Programa de Desenvolvimento de Gestores	DGP	5, 13	2, 8, 9, 11
12	Desburocratização dos Processos Institucionais	Assessoria Executiva	9	8, 10

\* Nº do OE: número do (s) Objetivo (s) Estratégico (s) com o (s) qual (is) o projeto possui vinculação forte ou moderada

## Relação de entregas dos projetos estratégicos

### 1. Adequação e Modernização de Infraestrutura - PRDI

Gestora do projeto: Edja Laurindo da Silva

Entregas	Data prevista
Obra de construção de subestação do Campus Palmeira dos Índios	31/05/2021
Obra de complementação do edifício para engenharia	31/06/2021
Contratação/ Aquisição de appliance de segurança de rede e proteção de dados	31/06/2021
Ampliação solução de servidores hiperconvergentes, cloud e backup de dados do Instituto	31/06/2021
Aquisição de ativos de rede, switches e respectivos módulos e acessórios	31/08/2021
Projeto Executivo do sistema de combate a incêndio e pânico e SPDA do Campus Maceió	30/11/2021
Obra de adequação do sistema de combate a incêndio e pânico e SPDA do Campus Piranhas	31/12/2021
Obra de reforma do refeitório e laboratórios do Campus Penedo	31/12/2021
Contratação de serviço continuado de manutenção corretiva, planejamento, fornecimento e execução de material passivo de rede e cabeamento estruturado	31/12/2021

### 2. Consolidação da Expansão - Etapa 1 - PRDI

Gestora do projeto: Edja Laurindo da Silva

Entregas	Data prevista
Entrega da obra de complementação do Campus São Miguel dos Campos	10/03/2021
25% da obra de construção do Campus Rio Largo	31/12/2021
20% da obra de construção do Campus Batalha	31/12/2021
30% Projeto Básico da obra de complementação do Campus Santana do Ipanema (Fase Interna)	31/12/2021

### 3. Implementação da Oferta Regular de Cursos FIC - Proex

Gestor do projeto: Abel Coelho da Silva Neto

Entregas	Data prevista
Minuta da regulamentação de cursos FIC	30/10/2020
Envio da regulamentação de cursos FIC para o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE)	16/11/2020
Definição dos cursos regulares a serem ofertados em cada Campus	30/04/2021
Publicação do edital de oferta de cursos regulares para o segundo semestre letivo de 2021	06/06/2021
Publicação do edital de oferta de cursos regulares para o primeiro semestre letivo de 2022	10/12/2021

#### 4. Institucionalização da Educação à Distância - Proen

Gestor do projeto: Luiz Henrique Gouveia Lemos

Entregas	Data prevista
Sensibilização dos Campi/Pólos da Ead	30/03/2021
Chamada pública para os Campi/Pólo apresentarem os projetos de cursos (base PDI)	30/06/2021
Implantação de 01 Curso Técnico com Esforço Institucional	30/02/2022

#### 5. Otimização do Custeio dos Contratos Continuados - Proad

Gestor do projeto: Heverton Lima de Andrade

Entregas	Data prevista
Instituir comissão para elaborar o estudo das despesas com contratos continuados	22/02/2021
Identificar os contratos continuados (quantos e quais são)	05/03/2021
Realizar diagnóstico dos contratos continuados (vigência, unidades participantes, quantidade de postos, valor, etc.)	26/03/2021
Realizar diagnóstico das características de cada unidade (localização geográfica, estrutura física, turnos de funcionamento, número de alunos, número de servidores, quantidade de cursos, modalidade de cursos, etc.)	26/03/2021
Investigar “experiências exitosas” de outras instituições (alternativas de contratação, soluções inovadoras, modernas, etc.)	09/04/2021
Estabelecer quais critérios (características) têm influência na definição da demanda de cada contrato	09/04/2021
Definir o padrão contratual para as unidades (com a implementação de novos modelos de contratação)	23/04/2021
Apresentar relatório contendo comparativo da realidade atual com a proposta de implementação do modelo definido	30/04/2021

#### 6. Plano de Ação da Educação de Jovens e Adultos - Proen

Gestora do projeto: Patricia Borsato Satfrio

Entregas	Data prevista
Assinatura do Termo de Cooperação com os Municípios	18/03/2021
Formação Continuada para 120 Professores do Ifal e dos Municípios Parceiros	30/09/2021
Elaboração dos Projetos dos Cursos	30/12/2021
Produção de Material Pedagógico	30/01/2022
Ações de Mobilização	25/03/2022
Seleção e Matrícula dos Alunos Cursistas	15/04/2022
Implantação e Realização dos Cursos FIC	15/12/2022
Monitoramento da Permanência Discente	15/12/2022
Inovação e Pesquisa + Publicação de um caderno temático ou revista	30/12/2022

### 7. Política de Comunicação Institucional - DCE

Gestora do projeto: Melissa Menezes

Entregas	Data prevista
Formalização de um núcleo de produção de artes/audiovisual remoto para o departamento	30/06/2021
Elaboração dos manuais de boas práticas para as mídias sociais e canais de comunicação institucional do instituto	29/10/2021
Criação do calendário de eventos institucionais	31/12/2021
Política de Comunicação Institucional do Ifal	31/01/2022
Desenvolvimento de ações de comunicação interna (endomarketing) integradas à Política de Qualidade de Vida e no Trabalho da Diretoria de Gestão de Pessoas	31/12/2023

### 8. Promoção da Formação de Docentes em Serviço - Proen

Gestora do projeto: Elisabete Duarte

Entregas	Data prevista
Diagnóstico de necessidades de formação em serviço	30/03/2021
Chamada pública para docentes formadores	30/04/2021
Chamada pública para docentes cursistas	30/06/2021
Realização do 1º momento de formação (200 vagas)	02/08/2021
Realização do 2º momento de formação(200 vagas)	15/09/2021
Realização do 3º momento de formação(200 vagas)	03/11/2021

### 9. Observatório do Mundo do Trabalho - Proex

Gestor do projeto: Abel Coelho da Silva Neto

Entregas	Data prevista
Banco de empresas conveniadas	31/12/2020
Banco de vagas para estágio	31/12/2020
Feira de Oportunidades	18/08/2021
Pesquisa de mercado visando a integração escola-empresa	30/11/2021
Pesquisa de Acompanhamento de Egressos (PAE)	30/11/2022

## 10. Promoção de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho - DGP

Gestora do projeto: Adriana Nogueira

Entregas	Data prevista
Formação na área de Qualidade de Vida no Trabalho para servidoras/es de Gestão de Pessoas do Ifal	30/06/2021
Pesquisa de avaliação do clima organizacional e mensuração dos resultados obtidos com as ações de promoção de saúde e qualidade de vida no trabalho	15/08/2021
Documento/Política de Desenvolvimento de Pessoas	15/10/2021
Documento/Política de Promoção de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho	15/10/2021
Implantação do Programa de Controle Médico e de Saúde Ocupacional no Ifal, com o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto das/os trabalhadoras/es	20/12/2021
Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR no Ifal, visando à preservação da saúde e da integridade das/os trabalhadoras/es	23/03/2022

## 11. Programa de Desenvolvimento de Gestores - DGP

Gestora do projeto: Adriana Nogueira

Entregas	Data prevista
Definição do perfil de competências por função/cargo	20/11/2021
Definir os conteúdos de cada módulo de formação	30/06/2022
Qualificação do Processo de Avaliação de Desempenho das/os servidoras/es	30/06/2022
Elaboração do Manual do Gestor	15/08/2022
Procedimentos para a formação de sucessores para ocupação de funções de gestão	30/08/2022
Estabelecimento de procedimentos de reconhecimento, a partir de regras claras e transparentes	15/11/2022
Programa de desenvolvimento de gestores estruturado	15/11/2022

## 12. Desburocratização dos Processos Institucionais - Assessoria Executiva

Gestor do projeto: Wellington Spencer Peixoto

Entregas	Data prevista
Relatório contendo os normativos vigentes	26/02/2020
Portarias Normativas atualizadas e publicadas	01/06/2021
Fluxos de processos, relacionados as portarias normativas, atualizados e publicados	31/07/2021
Resoluções e IN atualizadas e publicadas	01/12/2021
Fluxos dos processos relacionados as resoluções e Instruções Normativas, atualizados e publicados	31/03/2022

# INDICADORES E METAS

Os indicadores são os medidores de desempenho dos objetivos estratégicos. São eles que indicam se cada um dos desafios institucionais foi vencido. Então, cada um dos objetivos estratégicos contém, no mínimo um indicador. E para cada indicador há uma meta. Da comparação entre a meta e o resultado se calcula o desempenho.

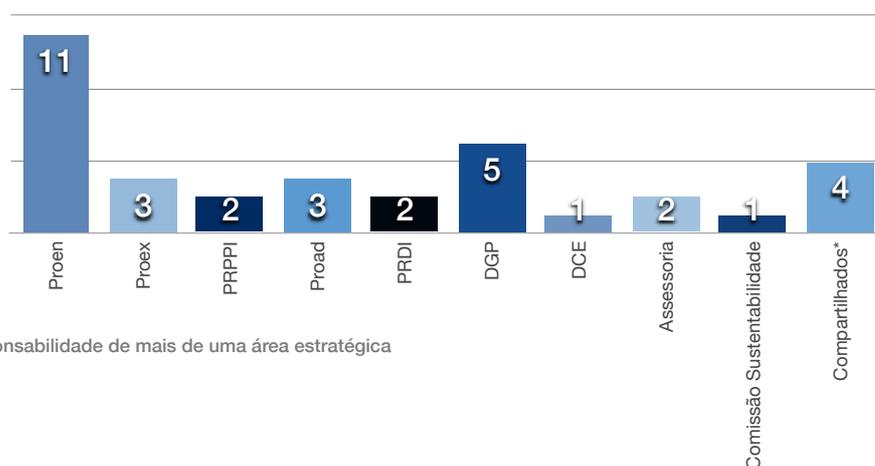
O alcance dos 13 objetivos estratégicos do Ifal é medido através de 34 indicadores, cujas fórmulas encontram-se na Resolução nº 76/2020 do Conselho Superior.

Nos quadros a seguir estão descritos os indicadores, as metas do PDI (5 anos) e as metas anuais, as áreas sistêmicas responsáveis por cada indicador, e o peso de cada um na composição do objetivo estratégico.

## Total de indicadores



## Nº de indicadores por área responsável



\* Compartilhado: quando o indicador é de responsabilidade de mais de uma área estratégica

## Indicadores e metas por objetivo estratégico (parte 1/3)

Objetivo Estratégico	Indicador	Peso	Área	Meta PDI	Meta 2021
1. Ampliar e fortalecer a rede de relacionamento com setores público e privado, comunidades ou arranjos/grupos sociais e culturais (...)	1.1. Número de municípios beneficiados pelos programas/projetos/ações	50	Proex	80	10
	1.2. Índice de efetividade das parcerias estabelecidas	50	Proen, Proex e PRPPI	80%	80%
2. Assegurar aos discentes condições de permanência e conclusão com êxito	2.1. Campi com oferta de alimentação gratuita para alunos da Educação Básica	10	Proen	100%	37,5%
	2.2. Discentes elegíveis beneficiados com auxílios/bolsas da Assistência Estudantil	10	Proen	75%	75%
	2.3. Eficiência Acadêmica	15	Proen	52,5%	48,5%
	2.4. Percentual de execução das ações do PEIPE	10	Proen	85%	70%
	2.5. Taxa de Conclusão (ciclo)	15	Proen	42%	38%
	2.6. Taxa de Evasão (ciclo)	15	Proen	48%	52%
	2.7. Taxa de Retenção (ciclo)	15	Proen	10%	10%
	2.8. Taxa de discentes atendidos pela Assistência Estudantil	10	Proen	50%	50%

## Indicadores e metas por objetivo estratégico (parte 2/3)

Objetivo Estratégico	Indicador	Peso	Área	Meta PDI	Meta 2021
3. Criar condições para atender às demandas das pessoas com necessidades específicas e grupos sociais historicamente excluídos	3.1. Percentual de implantação dos NEABÍ's	50	Proen	100%	75%
	3.2. Percentual de salas do NAPNE equipadas	50	Proen	60%	50%
4. Garantir a infraestrutura física e tecnológica adequadas, com foco na otimização da oferta de cursos e no desempenho das atividades acadêmicas e administrativas	4.1. Taxa de implementação das ações do PDTIC	50	PRDI	100%	100%
	4.2. Taxa de obras entregues	50	PRDI	100%	61%
5. Fortalecer a gestão participativa e democrática	5.1. Percentual de campi com a implementação e regulamentação dos Concamp	50	Assessoria Executiva	100%	80%
	5.2. Percentual de realização de reuniões de órgãos colegiados estratégicos	50	Assessoria Executiva	100%	80%
6. Fortalecer a integração das ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico	6.1. Percentual de discentes envolvidos em programas/projetos/ações	20	Proen, Proex e PRPPI	7,5%	7,5%
	6.2. Percentual de docentes envolvidos em programas/projetos/ações	20	Proen, Proex e PRPPI	37,5%	37,5%
	6.3. Percentual de projetos de ensino oriundos da pesquisa e/ou extensão	25	Proen	10%	5%
	6.4. Percentual de projetos de extensão oriundos do ensino e/ou pesquisa	25	Proex	10%	10%
	6.5. Percentual de técnicos envolvidos em programas/projetos/ações	10	Proex e PRPPI	3%	3%
7. Otimizar a gestão de recursos, maximizando a captação e melhorando a gestão do gasto	7.1. Taxa de crescimento da captação de recursos	50	Proad	10%	10%
	7.2. Índice de eficácia no planejamento orçamentário	50	Proad	0,9 a 1,1	0,9 a 1,1
8. Assegurar práticas de gestão sustentável e eficientes dos recursos socioeconômicos e ambientais	8.1. Percentual de execução dos Planos de Ações de Sustentabilidade	100	Comissão Sustentabilidade	80%	50%
9. Consolidar a gestão de processos no IFAL	9.1. Taxa de Processos Eletrônicos	100	Proad	100%	100%
10. Estabelecer uma comunicação integrada e continuada	10.1. Grau de satisfação dos públicos estratégicos da Comunicação do Ifal	100	DCE	70%	70%

### Indicadores e metas por objetivo estratégico (parte 3/3)

Objetivo Estratégico	Indicador	Peso	Área	Meta PDI	Meta 2021
11. Implantar a política de qualidade de vida no trabalho, visando o desenvolvimento pessoal e a melhoria das condições laborais dos servidores	11.1. Percentual de servidores afastados por motivo de saúde	50	DGP	19%	19,5%
	11.2. Índice de satisfação do Clima Organizacional	50	DGP	80%	65%
12. Disseminar a cultura do empreendedorismo e da inovação	12.1. Número de empresas incubadas instituídas	50	PRPPI	4	1
	12.2. Número de empresas juniores instituídas	-	Proex	2	N/A
	12.3. Número de solicitações de propriedade intelectual	50	PRPPI	100	20
13. Promover a formação continuada dos servidores	13.1 IQCD (Índice de Qualificação do Corpo Docente)	40	DGP	3,43	3,39
	13.2 IQCTA (Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo)	40	DGP	1,7	1,64
	13.3. Taxa de implementação do PDP	10	DGP	85%	75%

NA: Não aplicável no ano