



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS/REIT**

MEMORANDO CIRCULAR Nº 31/2026 - REIT-DGP (11.01.37)
(Identificador: 202797132)

Maceió-AL, 18 de Fevereiro de 2026.

Ao grupo: **TODAS AS CHEFIAS.**

Título: PROCESSO SELETIVO 2.2026 - PGD 2.0

Prezadas/os Gestoras/es,

No próximo dia 28 de fevereiro encerra o período de um ano do Processo Seletivo 5 do PGD 2.0. Desta forma, é importante que seja feita a análise do período transcorrido, considerando que adotamos novo regramento a partir da PORTARIA NORMATIVA Nº 69/2024 - REIT , de 02 de outubro de 2024, a qual estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais para seleção de servidoras/es técnicas/os-administrativos em exercício no Ifal com a finalidade de participação no Programa de Gestão e Desempenho. Também se torna necessário que cada chefia avalie a efetividade do trabalho das/os servidoras/es de sua equipe participantes do Programa, a fim de analisar o interesse em abrir nova oportunidade. Solicitamos que cada chefia preencha a pesquisa de avaliação até 25 de janeiro de 2026, referente ao primeiro ano do PGD 2.0, por meio do link : <https://forms.gle/Do8ayjJbckff3wzs9>

Caso a avaliação seja satisfatória em relação a execução do PGD no último ano, e a chefia opte por manter esse regime de trabalho em sua unidade, será possível que as vagas sejam disponibilizadas no Processo Seletivo 2. 2026- PGD 2.0, o qual estará aberto para cadastramento de vagas até o dia 20/02/26. Com o objetivo de otimizar o procedimento, as vagas do Processo Seletivo 5 foram importadas para o PROCESSO SELETIVO 1.2026 - PGD 2.0 e estarão disponíveis para as chefias e servidoras/es envolvidas/os para inscrição e homologação de acordo com o cronograma do processo seletivo. É importante que seja atentado aos prazos definidos no cronograma dos Processos Seletivos 2.2026 e 5, a fim de que não haja interrupção entre o desligamento da vaga vinculada ao Processo Seletivo 5 e início da atividade na nova oportunidade ofertada no Processo Seletivo 2.2026. Para tal, os planos de atividades do Processo Seletivo 5 deverão ser encerrados no dia 28 de fevereiro, visto que no dia 01 de março de 2026 inicia a vigência do Processo Seletivo 2.2026.

Ressaltamos que o período estabelecido em cronograma é válido também para o cadastramento de novas vagas, seguindo o procedimento de preenchimento de formulário de cadastro de vagas (em anexo) por parte da chefia responsável pela área da oportunidade e envio para unidade de gestão de pessoas pertinente para inserção no sistema do PGD, sendo Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP) nos campi e Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) no caso de vagas da Reitoria.

Segue abaixo o cronograma do Processo Seletivo 2.2026, o qual está vigente a partir desta data:

- 1) Cadastramento das vagas pelas Unidades de Gestão de Pessoas: 19 a 20/02/2026**
- 2) Divulgação das vagas: 21 a 22/02/2026**
- 3) Período de inscrição: 23 a 25/02/2026**
- 4) Homologação das inscrições: 26 a 28/02/2026**

5) Início do Programa de Gestão: 01/03/2026

O Processo Seletivo 2.2026 terá vigência de um ano e após o término desse período passará por nova avaliação, da mesma forma que está sendo realizado em relação ao Processo Seletivo 5, visando o acompanhamento e efetividade da execução do PGD, além de oportunizar a melhoria contínua deste.

Quaisquer dúvidas referentes ao processo entrar em contato com dgp@ifal.edu.br.

Atenciosamente,

Para realizar o download do(s) arquivo(s) anexado(s), clique no(s) link(s) abaixo:

Anexo(s):

Formulário_de_Cadastro_de_Vagas Atualizado 1.docx.odt [baixar](#).

(Autenticado em 18/02/2026 22:11)
ADRIANA PAULA NOGUEIRA DOS SANTOS LOPES
DIRETOR - TITULAR
REIT-DGP (11.01.37)
Matrícula: 2193314

Para verificar a autenticidade deste documento entre em
<https://sipac.ifal.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **31**, ano: **2026**, tipo:
MEMORANDO CIRCULAR, data de emissão: **18/02/2026** e o código de verificação: **6bb8f4cf74**