



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS  
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS/REIT**

**MEMORANDO CIRCULAR Nº 97/2026 - REIT-DGP (11.01.37)  
(Identificador: 202799351)**

**Maceió-AL, 19 de Maio de 2026.**

Ao grupo: **TODAS AS CHEFIAS.**

**Título: PROCESSO SELETIVO 5.2026 - PGD 2.0**

Prezadas/os Gestoras/es,

No próximo dia 31 de maio encerra o período de um ano do Processo Seletivo 8 do PGD 2.0. Desta forma, é importante que seja feita a análise do período transcorrido, considerando que adotamos novo regramento a partir da PORTARIA NORMATIVA Nº 69/2024 - REIT, de 02 de outubro de 2024, a qual estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais para seleção de servidoras/es técnicas/os-administrativos em exercício no Ifal com a finalidade de participação no Programa de Gestão e Desempenho. Também se torna necessário que cada chefia avalie a efetividade do trabalho das/os servidoras/es de sua equipe participantes do Programa, a fim de analisar o interesse em abrir nova oportunidade. Solicitamos que cada chefia preencha a pesquisa de avaliação até 24 de maio de 2026, referente ao primeiro ano do PGD 2.0, por meio do link: <https://forms.gle/ma79RTRokjY1trB4A>

Caso a avaliação seja satisfatória em relação a execução do PGD no último ano, e a chefia opte por manter esse regime de trabalho em sua unidade, será possível que as vagas sejam disponibilizadas no Processo Seletivo 5. 2026- PGD 2.0, o qual estará aberto para cadastramento de vagas até o dia 21/05/26. Com o objetivo de otimizar o procedimento, as vagas do Processo Seletivo 8 foram importadas para o PROCESSO SELETIVO 5.2026 - PGD 2.0 e estarão disponíveis para as chefias e servidoras/es envolvidas/os para inscrição e homologação de acordo com o cronograma do processo seletivo. É importante que seja atentado aos prazos definidos no cronograma dos Processos Seletivos 5.2026 e 8, a fim de que não haja interrupção entre o desligamento da vaga vinculada ao Processo Seletivo 8 e início da atividade na nova oportunidade ofertada no Processo Seletivo 5.2026. Para tal, os planos de atividades do Processo Seletivo 8 deverão ser encerrados no dia 31 de maio, visto que no dia 01 de junho de 2026 inicia a vigência do Processo Seletivo 5.2026.

Ressaltamos que o período estabelecido em cronograma é válido também para o cadastramento de novas vagas, seguindo o procedimento de preenchimento de formulário de cadastro de vagas (em anexo) por parte da chefia responsável pela área da oportunidade e envio para unidade de gestão de pessoas pertinente para inserção no sistema do PGD, sendo Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP) nos campi e Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) no caso de vagas da Reitoria.

Segue abaixo o cronograma do Processo Seletivo 5.2026, o qual está vigente a partir desta data:

- 1) Cadastramento das vagas pelas Unidades de Gestão de Pessoas: 19 a 21/05/2026**
- 2) Divulgação das vagas: 22 a 24/05/2026**
- 3) Período de inscrição: 25 a 27/05/2026**
- 4) Homologação das inscrições: 28 a 31/05/2026**
- 5) Início do Programa de Gestão: 01/06/2026**

O Processo Seletivo 5.2026 terá vigência de um ano e após o término desse período passará por nova avaliação, da mesma forma que está sendo realizado em relação ao Processo Seletivo 6, visando o acompanhamento e efetividade da execução do PGD, além de oportunizar a melhoria contínua deste.

Quaisquer dúvidas referentes ao processo entrar em contato com [dgp@ifal.edu.br](mailto:dgp@ifal.edu.br) .

Atenciosamente,

Para realizar o download do(s) arquivo(s) anexado(s), clique no(s) link(s) abaixo:

**Anexo(s):**

Formulário\_de\_Cadastro\_de\_Vagas Atualizado 1.docx.odt [baixar](#).

(Autenticado em 19/05/2026 11:22)  
ADRIANA PAULA NOGUEIRA DOS SANTOS LOPES  
DIRETOR - TITULAR  
REIT-DGP (11.01.37)  
Matrícula: 2193314

Para verificar a autenticidade deste documento entre em  
<https://sipac.ifal.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **97**, ano: **2026**, tipo:  
**MEMORANDO CIRCULAR**, data de emissão: **19/05/2026** e o código de verificação: **fbfc991435**