



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS/REIT

MEMORANDO CIRCULAR Nº 10/2026 - REIT-DGP (11.01.37)
(Identificador: 202796415)

Maceió-AL, 16 de Janeiro de 2026.

Ao grupo: **TODAS AS CHEFIAS.**

Título: PROCESSO SELETIVO 1.2026 - PGD 2.0

Prezadas/os Gestoras/es,

No próximo dia **31 de janeiro encerra o período de um ano do Processo Seletivo 4 do PGD 2.0.** Desta forma, é importante que seja feita a análise do período transcorrido, considerando que adotamos novo regramento a partir da PORTARIA NORMATIVA Nº 69/2024 - REIT , de 02 de outubro de 2024, a qual estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais para seleção de servidoras/es técnicas/os-administrativos em exercício no Ifal com a finalidade de participação no Programa de Gestão e Desempenho. Também se torna necessário que cada chefia avalie a efetividade do trabalho das/os servidoras/es de sua equipe participantes do Programa, a fim de analisar o interesse em abrir nova oportunidade. Solicitamos que cada chefia preencha a pesquisa de avaliação até **25 de janeiro de 2026**, referente ao primeiro ano do PGD 2.0, por meio do link : <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfZqZbBlgi1dEF-9Bb7kQHbgW45UXk0x1LfIOuH3BlpmxxTsQ/viewform?usp=publish-editor>.

Caso a avaliação seja satisfatória em relação a execução do PGD no último ano, e a chefia opte por manter esse regime de trabalho em sua unidade, será possível que as vagas sejam disponibilizadas no Processo Seletivo 1. 2026- PGD 2.0, o qual estará aberto para cadastramento de vagas até o dia **21/01/26**. Com o objetivo de otimizar o procedimento, **as vagas do Processo Seletivo 4 foram importadas para o PROCESSO SELETIVO 1.2026 - PGD 2.0** e estarão disponíveis para as chefias e servidoras/es envolvidas/os para inscrição e homologação de acordo com o cronograma do processo seletivo.

É importante que seja atentado aos **prazos** definidos no cronograma dos Processos Seletivos 1.2026 e 4, a fim de que não haja interrupção entre o desligamento da vaga vinculada ao Processo Seletivo 4 e início da atividade na nova oportunidade oferecida no Processo Seletivo 1.2026. Para tal, os planos de atividades do Processo Seletivo 4 deverão ser encerrados no dia 31 de janeiro, visto que no dia 01 de fevereiro de 2026 inicia a vigência do Processo Seletivo 1.2026.

Ressaltamos que o período estabelecido em cronograma é válido também para o **cadastramento de novas vagas**, seguindo o procedimento de preenchimento de **formulário de cadastro de vagas (em anexo)** por parte da chefia responsável pela área da oportunidade e envio para unidade de gestão de pessoas pertinente para inserção no sistema do PGD, sendo Coordenação de Gestão de

Pessoas (CGP) nos campi e Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) no caso de vagas da Reitoria.

Segue abaixo o cronograma do Processo Seletivo 1.2026, o qual está vigente a partir desta data:

- 1) Cadastramento das vagas pelas Unidades de Gestão de Pessoas: 19 a 21/01/2026**
- 2) Divulgação das vagas: 22 a 25/01/2026**
- 3) Período de inscrição: 26 a 28/01/2026**
- 4) Homologação das inscrições: 29 a 31/01/2026**
- 5) Início do Programa de Gestão: 01/02/2026**

O Processo Seletivo 1.2026 terá vigência de um ano e após o término desse período passará por nova avaliação, da mesma forma que está sendo realizado em relação ao Processo Seletivo 4, visando o acompanhamento e efetividade da execução do PGD, além de oportunizar a melhoria contínua deste.

Quaisquer dúvidas referentes ao processo entrar em contato com dgp@ifal.edu.br.

Atenciosamente,

Para realizar o download do(s) arquivo(s) anexado(s), clique no(s) link(s) abaixo:

Anexo(s):

Formulrio_de_Cadastro_de_Vagas_Atualizado_1.docx (2).odt [baixar](#).

(Autenticado em 16/01/2026 17:38)
MARIA LUCIA GABRIEL RICARDO BATISTA FREIRE
DIRETOR - SUBSTITUTO
REIT-ASDGP (11.01.37.01)
Matrícula: 2078875

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ifal.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **10**, ano: **2026**, tipo: **MEMORANDO CIRCULAR**, data de emissão: **16/01/2026** e o código de verificação: **e00774192e**