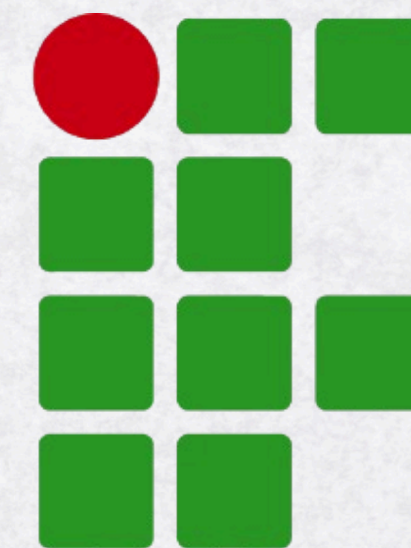


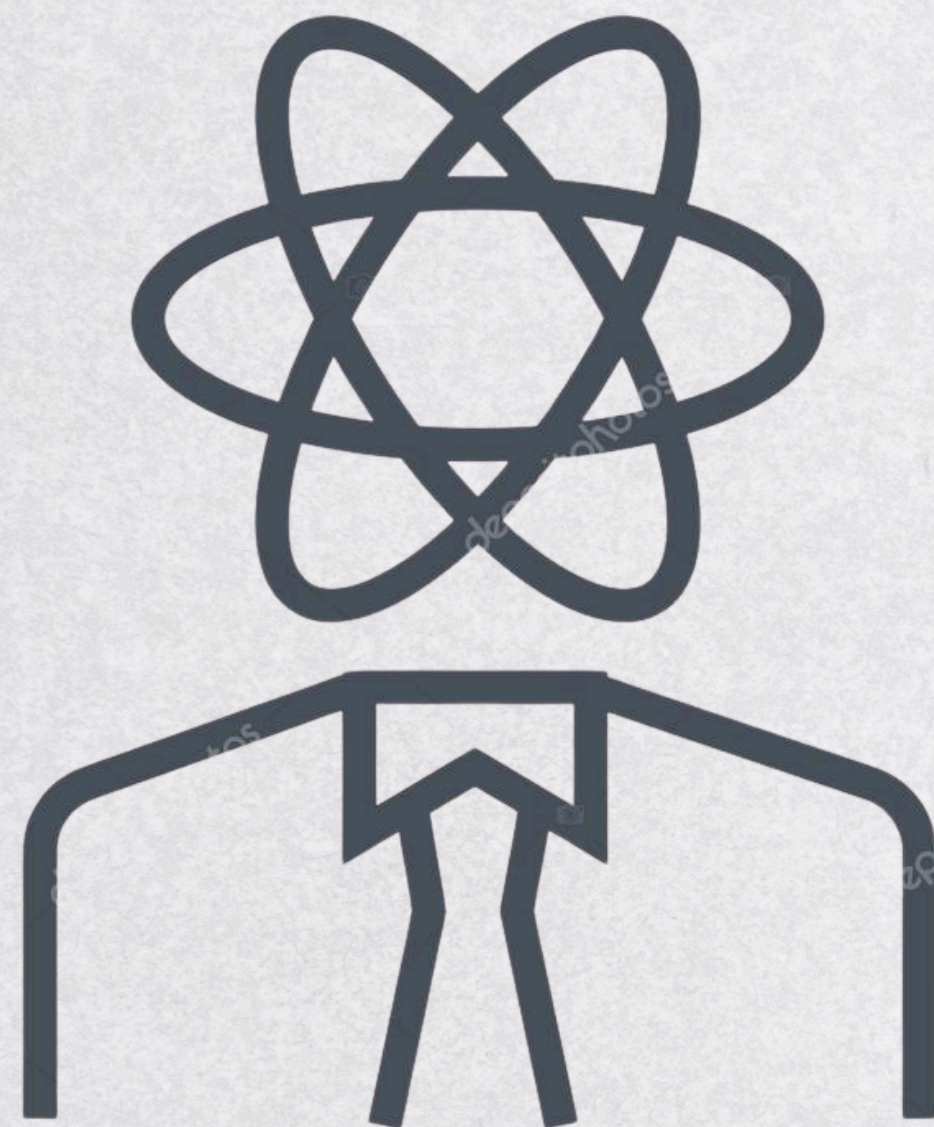
# **PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2026**

Entendendo o levantamento e o  
planejamento das necessidades de  
desenvolvimentos de Pessoas



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Alagoas





## vc sabe o que é?

É uma política pública específica que disciplina e organiza o aperfeiçoamento /desenvolvimento profissional de servidores por meio do Órgão Central do SIPEC (a Secretaria de Gestão de Pessoas e de Relações de Trabalho – SGPRT/MGI).

Base Legal:

- Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019;
- Sua posterior alteração, por meio do Decreto nº 10.506 de 2 de outubro de 2020;
- Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021.

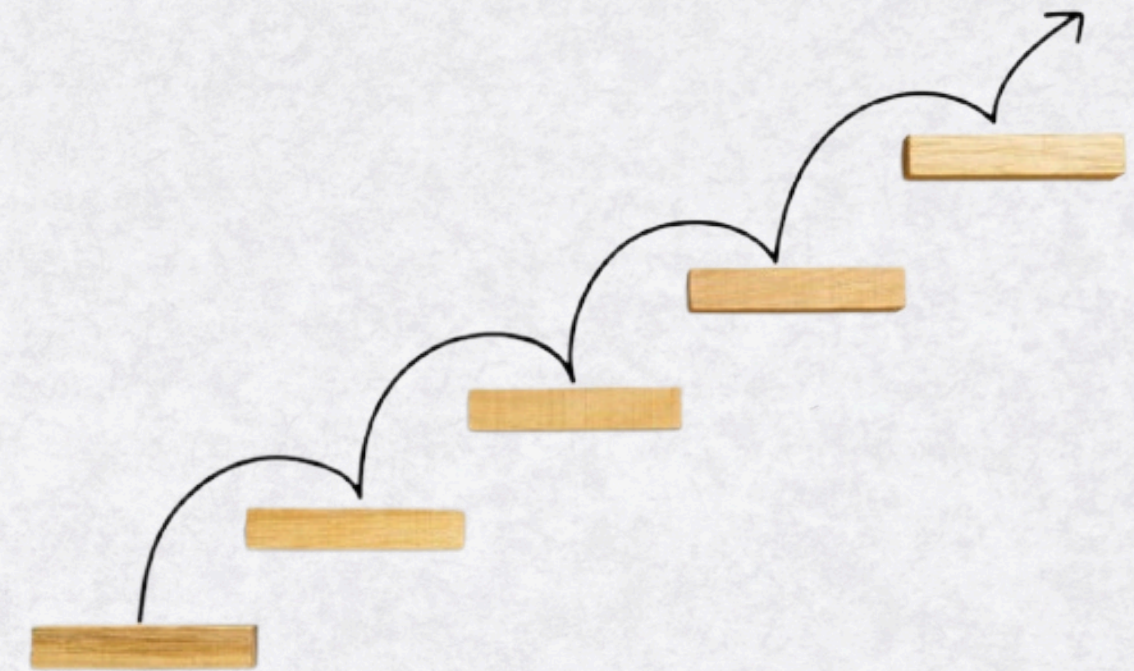




**ENVOLVE**  
**600 MIL**  
**SERVIDORES**  
**FEDERAIS**  
**DISTRIBUÍDOS EM**  
**CERCA DE 200**  
**ORGANIZAÇÕES FEDERAIS**  
**DISTINTAS**  
**NAS 27 UNIDADES**  
**FEDERATIVAS**



# Desenvolvimento Profissional na PNDP



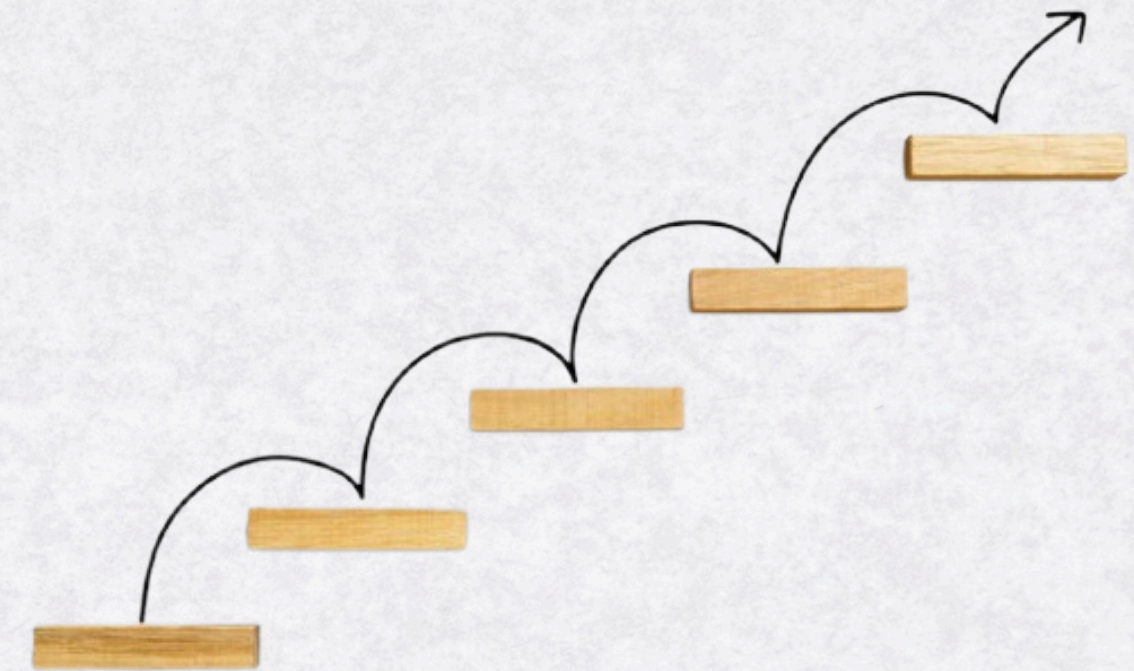
**01.**

## **Construir/aprimorar capacidades profissionais**

dos servidores públicos para que eles tenham condições de desempenharem seu trabalho e de conquistarem a “excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional”.



# Desenvolvimento Profissional na PNDP



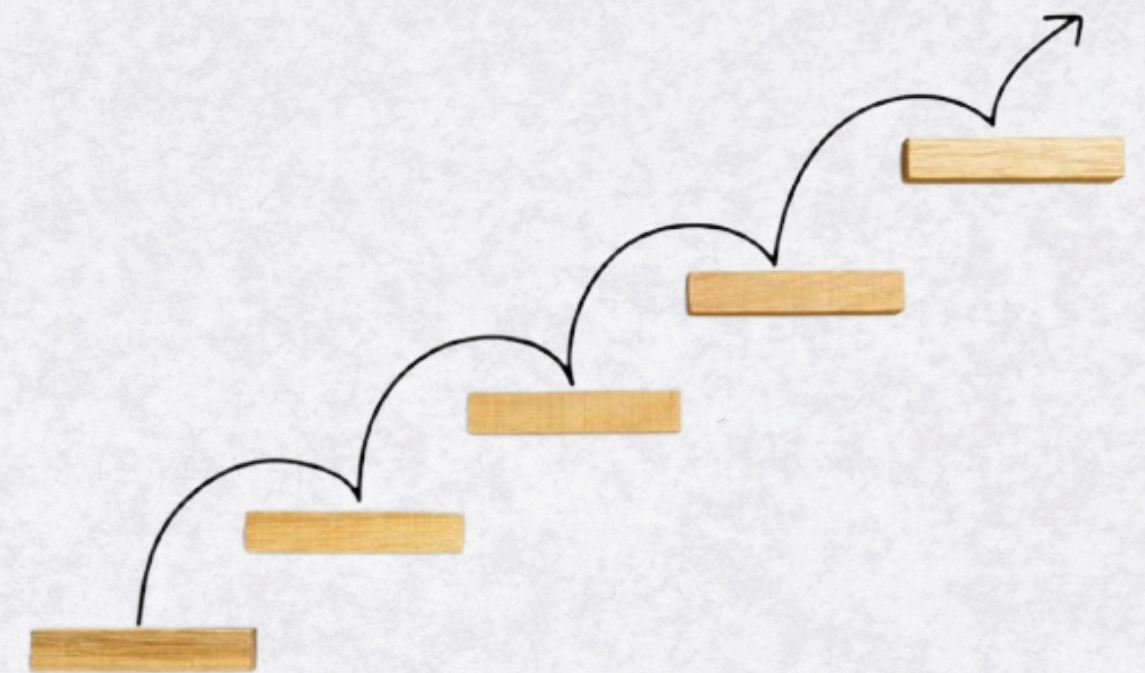
**02.**

## **Identificar a Necessidade de desenvolvimento**

lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais;



# Desenvolvimento Profissional na PNDP



**03.**

## **Ação de desenvolvimento, capacitação ou treinamento regularmente instituído:**

atividade de aprendizagem estruturada para impulsionar o desempenho competente da atribuição pública em resposta a lacunas de performance ou a oportunidades de melhoria descritas na forma de necessidades de desenvolvimento, realizada em alinhamento aos objetivos organizacionais, por meio do desenvolvimento assertivo de competências.



# O que é o PDP?

O **Plano de Desenvolvimento de Pessoas** (PDP) é o principal instrumento da PNDP, que **registra demanda** (necessidades de desenvolvimento) e **instiga oferta** (ações de desenvolvimento).

O PDP é elaborado **anualmente** e o cadastro é realizado no **SIPPAGWEB**.





# Obrigações Institucionais do PDP (Art. 3º do DECRETO Nº 9.991/2019)



**01.**

Alinhar as necessidades de desenvolvimento com a estratégia do órgão ou da entidade;

**02.**

Estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento das ações de desenvolvimento;



# Obrigações Institucionais do PDP (Art. 3º do DECRETO Nº 9.991/2019)



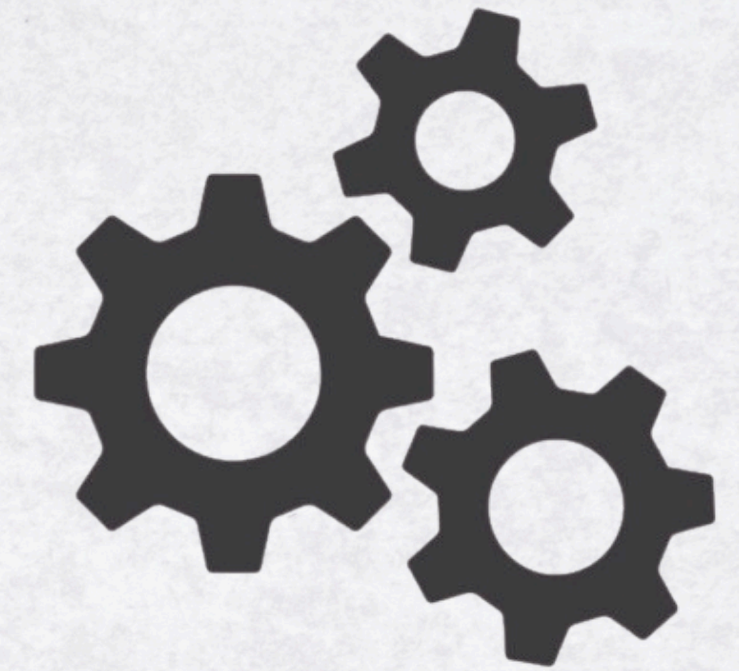
**03.**

Atender às necessidades administrativas operacionais, táticas e estratégicas, vigentes e futuras;

**04.**

Nortear o planejamento das ações de desenvolvimento de acordo com os princípios da economicidade e da eficiência.



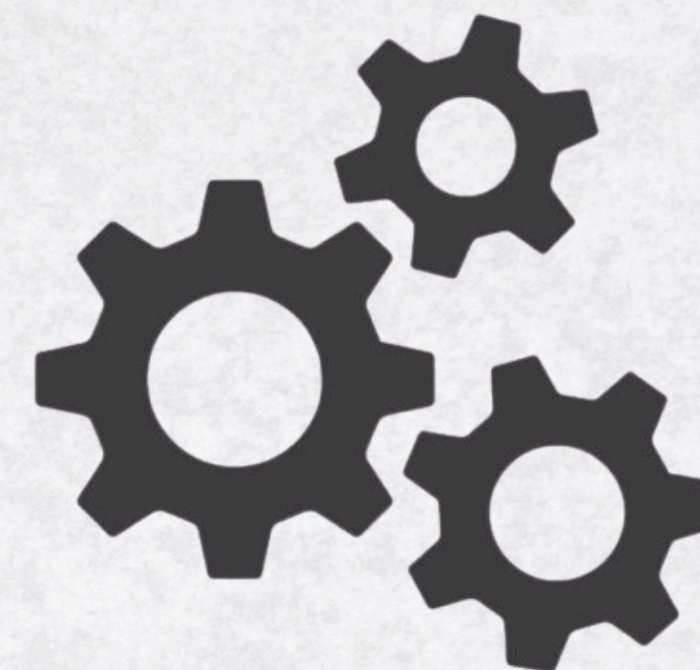


# **Etapas para elaboração do PDP 2026**

01.

Identificação da Necessidade de desenvolvimento



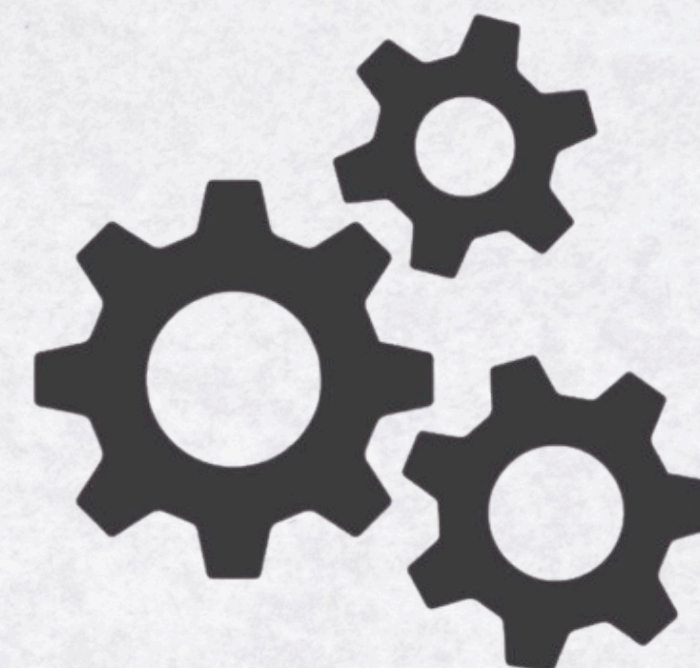


# **Etapas para elaboração do PDP 2026**

02.

Análise das necessidades e escala de prioridade



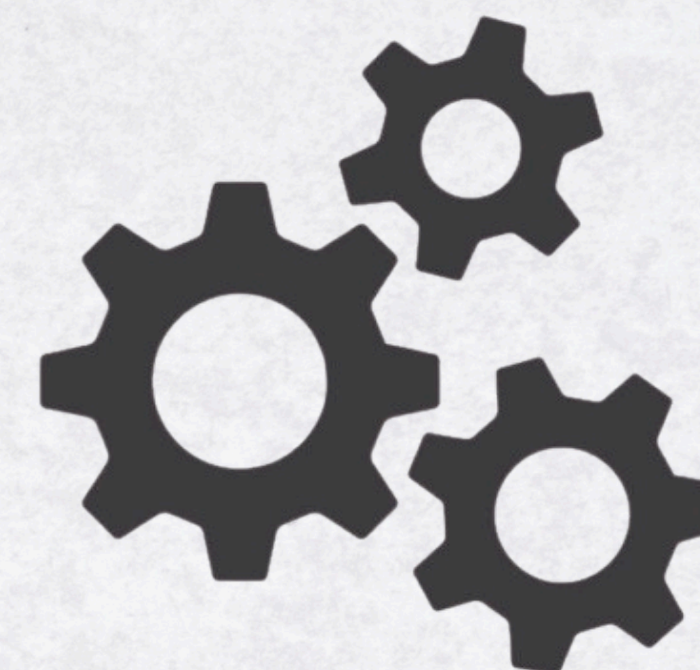


# **Etapas para elaboração do PDP 2026**

03.

Cadastro no Sippagweb



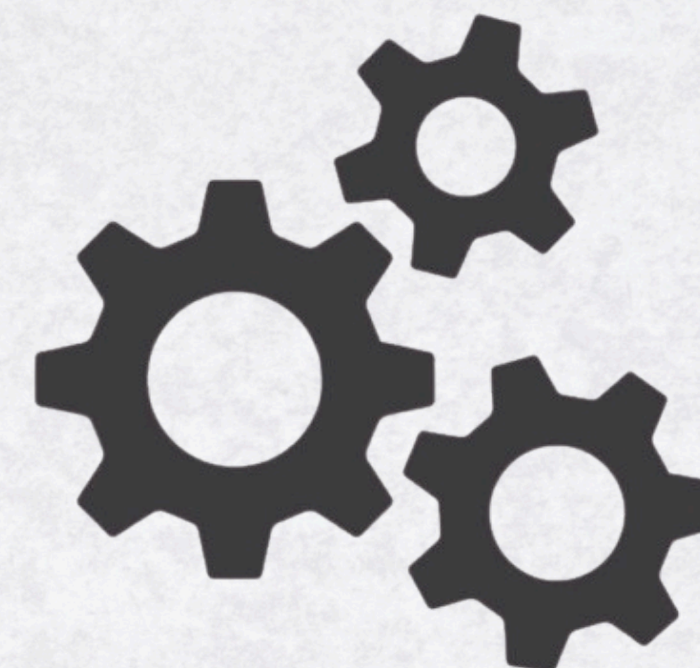


# **Etapas para elaboração do PDP 2026**

04.

Homologação pela Chefia e Gestão de pessoas



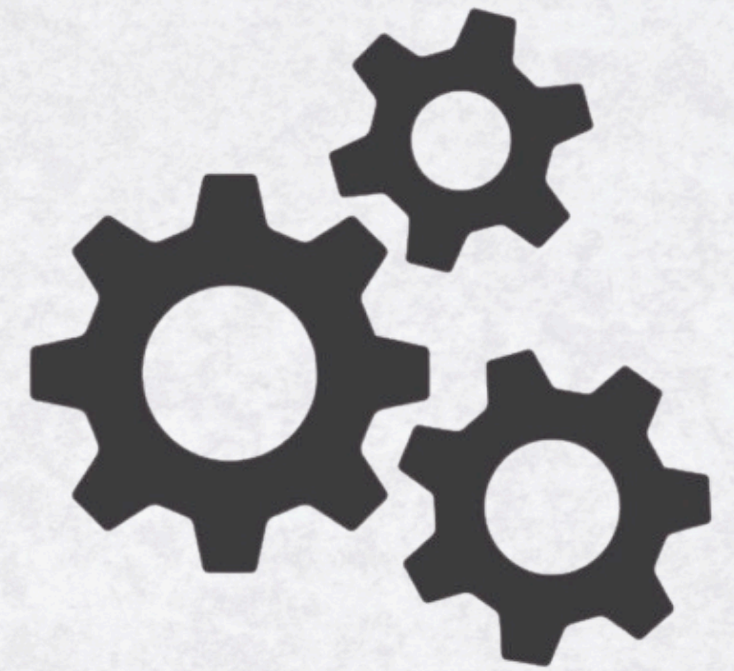


# **Etapas para elaboração do PDP 2026**

05.

Consolidação do PDP e envio





# Etapas para elaboração do PDP 2026

Atenção!

A **vigência** do PDP 2026 **inicia** em **01/01/2026!**



# Qual o Papel do Gestor nesse processo?



**Reunir e discutir coletivamente** sobre as necessidades da(s) equipe(s) e dos membros da(s) equipe(s) de trabalho.



Na prática, o gestor deve:

- **Reunir** a/s equipe/s e ponderar sobre necessidades que a/s representem;
- **Conduzir** para que as necessidades de mesma área sejam aglutinadas e não homologar necessidades repetidas;
- **Provisionar** afastamentos, licenças, cursos e congressos;
- Sempre que possível, tentar **Indicar** as necessidades ponderadas por questões de prioridade;
- **Identificar** alguém por equipe para cadastrar as necessidades no SIPPAgweb;
- **Homologar** as necessidades no sippagweb.



# Cronograma

Ação	Período
DGP MAIS PERTO DE VOCÊ- PDP 2026	30/07/2025
<b>Abertura</b> do Sippag web para o Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento (LND)	01/08/2025
<b>Oficina online</b> - como fazer o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) 10h	05/08/2025



# Cronograma

Ação	Período
<b>Oficina online</b> - como fazer o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) 14h	08/08/2025
<b>Oficina online</b> - como fazer o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) 10h	13/08/2025
<b>Fechamento</b> do Sippag web para o Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento (LND)	31/08/2025



# Cronograma

Ação	Período
Homologação Chefias	01/09 a 05/09/2025
<b>Consolidação:</b> análise, homologação do LND e devolutiva as unidades (caso necessário)	08/09 a 26/09/2025
<b>Envio</b> do PDP ao Órgão Central SIPEC	29/09/2025





**O PDP 2026 será publicado até o  
dia 19/12/2025!**



O **diálogo prévio** entre equipes e chefias é o meio mais eficaz para a construção de um PDP mais assertivo, diminuindo o desperdício de recursos humanos e financeiros da nossa instituição.





**Você** é a parte mais importante  
desse processo! **Participe!!**



**Muito Obrigada!!**

Estamos disponíveis nos seguintes  
canais:



82 98223 3365



cdp@ifal.edu.br