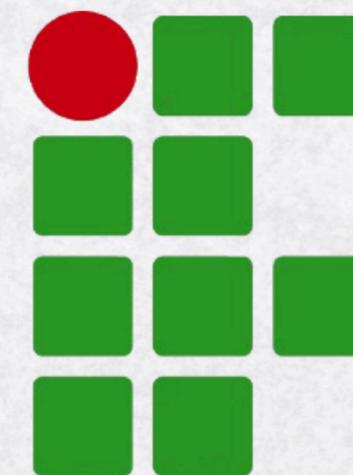
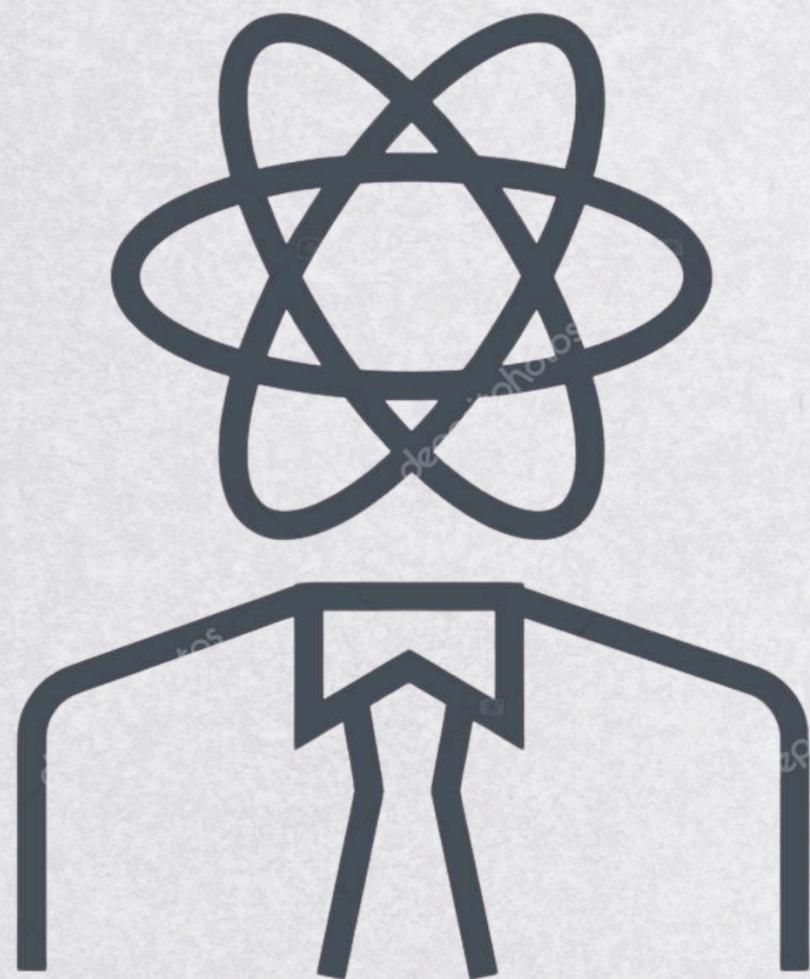


**PLANO DE DESENVOLVIMENTO
DE PESSOAS
2026**

Entendendo o levantamento e o planejamento das necessidades de desenvolvimentos de Pessoas



**INSTITUTO
FEDERAL**
Alagoas



 **PNDP**

vc sabe o que é?

É uma política pública específica que disciplina e organiza o aperfeiçoamento /desenvolvimento profissional de servidores por meio do Órgão Central do SIPEC (a Secretaria de Gestão de Pessoas e de Relações de Trabalho – SGPRT/MGI).

Base Legal:

- Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019;
- Sua posterior alteração, por meio do Decreto nº 10.506 de 2 de outubro de 2020;
- Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021.

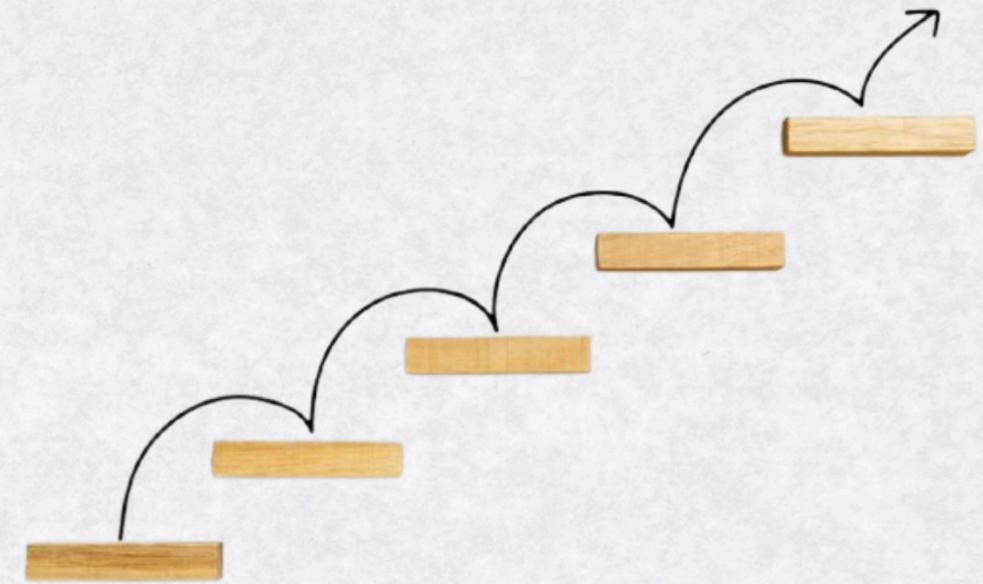
A light green map of Brazil is centered in the background. The text is overlaid on the map, with the top part in dark blue and the bottom part in green.

**ENVOLVE
600 MIL
SERVIDORES
FEDERAIS**

**DISTRIBUÍDOS EM
CERCA DE 200
ORGANIZAÇÕES FEDERAIS
DISTINTAS**

**NAS 27 UNIDADES
FEDERATIVAS**

Desenvolvimento Profissional na PNDP



01.

Construir/aprimorar capacidades profissionais

dos servidores públicos para que eles tenham condições de desempenharem seu trabalho e de conquistarem a “excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional”.

Desenvolvimento Profissional na PNDP

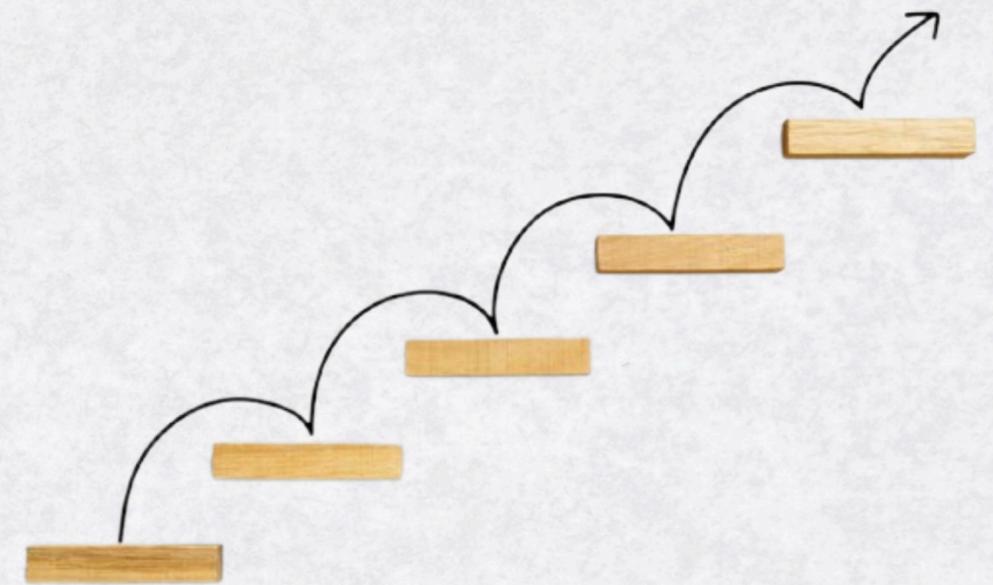


02.

Identificar a Necessidade de desenvolvimento

lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais;

Desenvolvimento Profissional na PNDP



03.

Ação de desenvolvimento, capacitação ou treinamento regularmente instituído:

atividade de aprendizagem estruturada para impulsionar o desempenho competente da atribuição pública em resposta a lacunas de performance ou a oportunidades de melhoria descritas na forma de necessidades de desenvolvimento, realizada em alinhamento aos objetivos organizacionais, por meio do desenvolvimento assertivo de competências.

O que é o PDP?

O **Plano de Desenvolvimento de Pessoas** (PDP) é o principal instrumento da PNDP, que **registra demanda** (necessidades de desenvolvimento) e **instiga oferta** (ações de desenvolvimento).

O PDP é elaborado **anualmente** e o cadastro é realizado no **SIPPAGWEB**.



Obrigações Institucionais do PDP (Art. 3º do DECRETO Nº 9.991/2019)



01.

Alinhar as necessidades de desenvolvimento com a estratégia do órgão ou da entidade;

02.

Estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento das ações de desenvolvimento;

Obrigações Institucionais do PDP (Art. 3º do DECRETO Nº 9.991/2019)

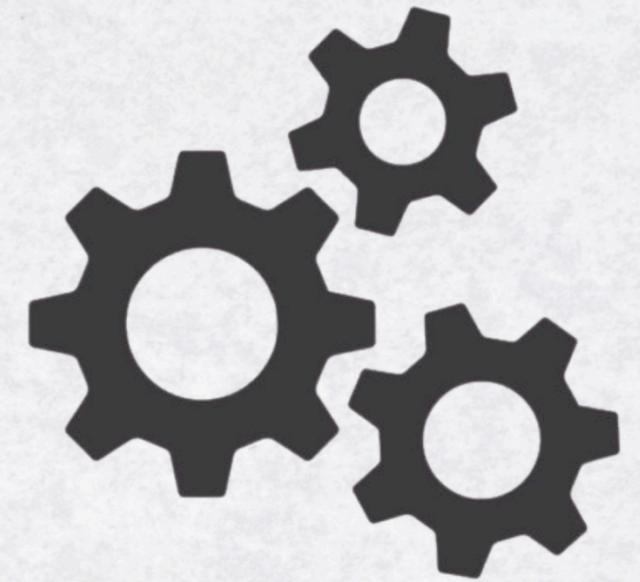


03.

Atender às necessidades administrativas operacionais, táticas e estratégicas, vigentes e futuras;

04.

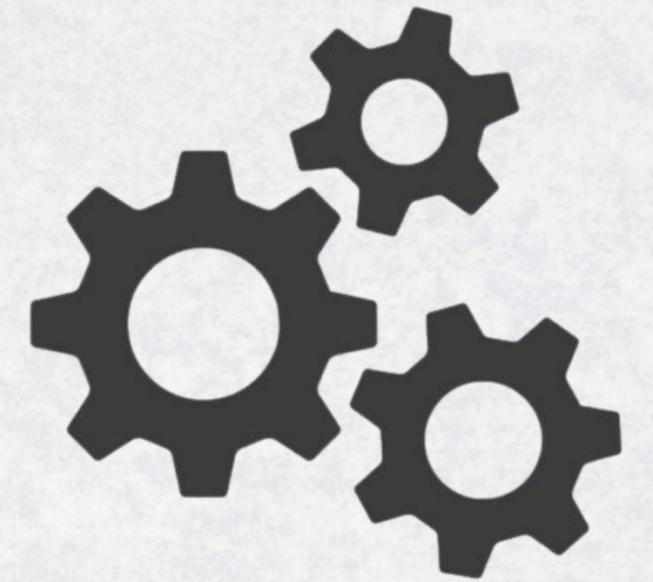
Nortear o planejamento das ações de desenvolvimento de acordo com os princípios da economicidade e da eficiência.



Etapas para elaboração do PDP 2026

01.

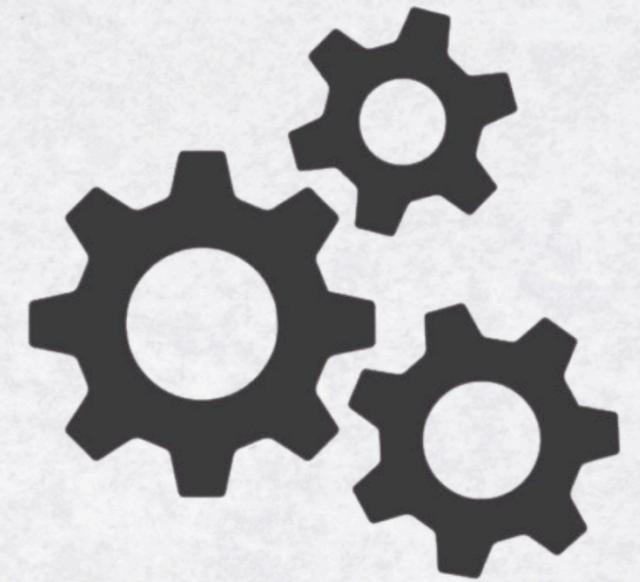
Identificação da Necessidade de desenvolvimento



Etapas para elaboração do PDP 2026

02.

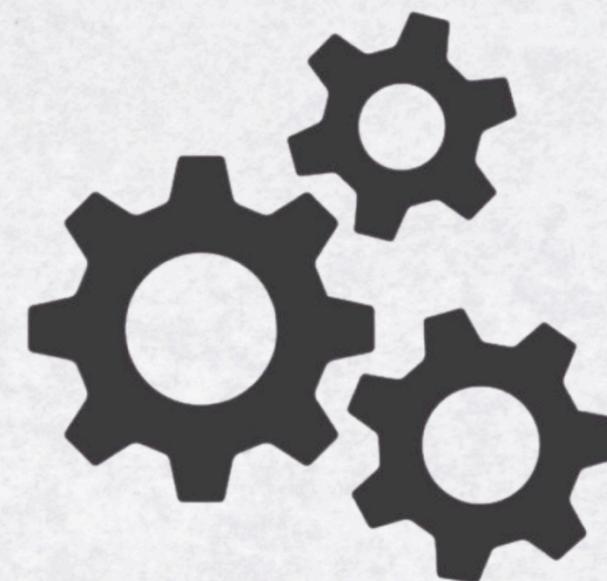
Análise das necessidades e escala de prioridade



Etapas para elaboração do PDP 2026

03.

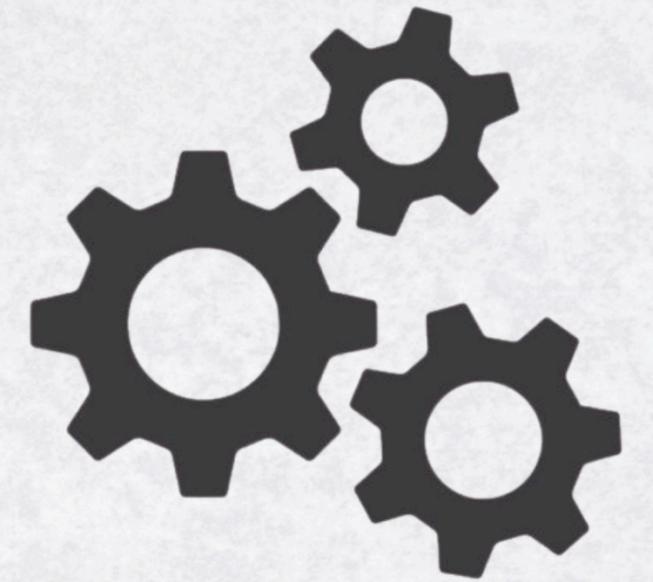
Cadastro no Sippagweb



Etapas para elaboração do PDP 2026

04.

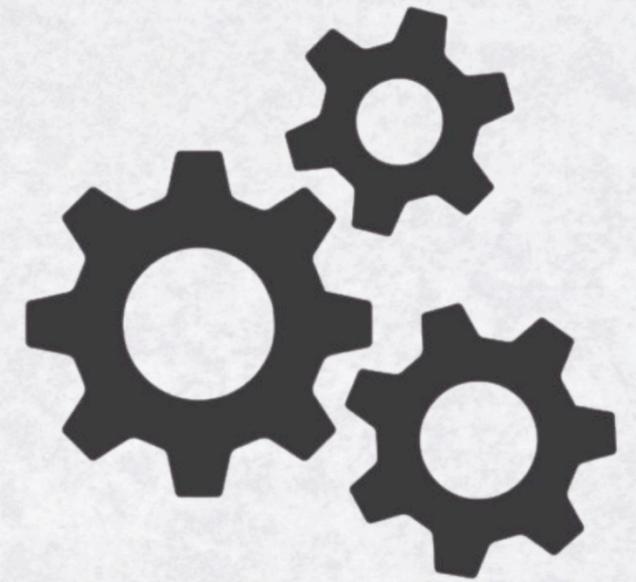
Homologação pela Chefia e Gestão de pessoas



Etapas para elaboração do PDP 2026

05.

Consolidação do PDP e envio



Etapas para elaboração do PDP 2026

Atenção!

A **vigência** do PDP 2026 **inicia** em **01/01/2026!**

Qual o Papel do Gestor nesse processo?



Reunir e *discutir coletivamente* sobre as necessidades da(s) equipe(s) e dos membros da(s) equipe(s) de trabalho.

Na prática, o gestor deve:

- **Reunir** a/s equipe/s e ponderar sobre necessidades que a/s representem;
- **Conduzir** para que as necessidades de mesma área sejam aglutinadas e não homologar necessidades repetidas;
- **Provisionar** afastamentos, licenças, cursos e congressos;
- Sempre que possível, tentar **Indicar** as necessidades ponderadas por questões de prioridade;
- **Identificar** alguém por equipe para cadastrar as necessidades no SIPPAGweb;
- **Homologar** as necessidades no sippagweb.

Cronograma

Ação	Período
DGP MAIS PERTO DE VOCÊ- PDP 2026	30/07/2025
Abertura do Sippag web para o Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento (LND)	01/08/2025
Oficina online - como fazer o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) 10h	05/08/2025

Cronograma

Ação	Período
Oficina online - como fazer o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) 14h	08/08/2025
Oficina online - como fazer o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) 10h	13/08/2025
Fechamento do Sippag web para o Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento (LND)	31/08/2025

Cronograma

Ação	Período
Homologação Chefias	01/09 a 05/09/2025
Consolidação: análise, homologação do LND e devolutiva as unidades (caso necessário)	08/09 a 26/09/2025
Envio do PDP ao Órgão Central SIPEC	29/09/2025



**O PDP 2026 será publicado até o
dia 19/12/2025!**

O **diálogo prévio** entre equipes e chefias é o meio mais eficaz para a construção de um PDP mais assertivo, diminuindo o desperdício de recursos humanos e financeiros da nossa instituição.



Você é a parte mais importante
desse processo! **Participe!!**

Muito Obrigada!!

Estamos disponíveis nos seguintes
canais:



82 98223 3365



cdp@ifal.edu.br