



Onboarding Playbook

O Novo Estágio Probatório Federal

Guia Completo: Regras, Prazos e Metodologia para a
Estabilidade (Decreto nº 12.374/2025 e IN nº 122/2025).

Válido para nomeados a partir de Fev/2025.

As Regras de Ouro do Novo Estágio



36 Meses

De efetivo exercício no cargo. A estabilidade exige a conclusão integral deste período.



Zero Aproveitamento

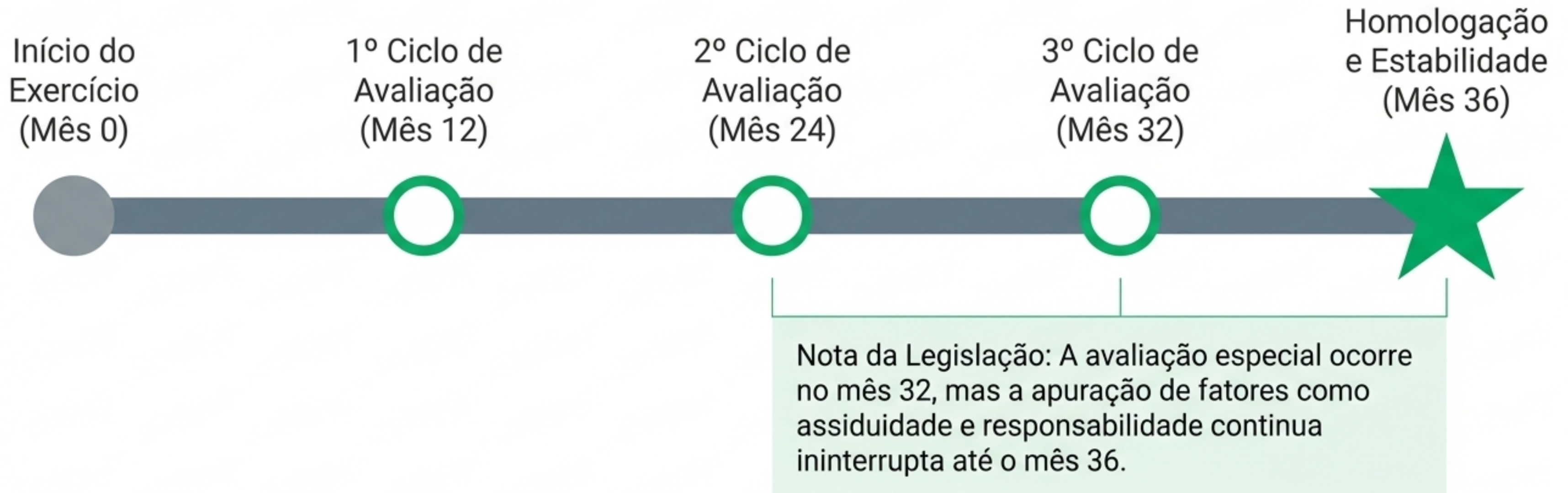
É expressamente proibido aproveitar tempo de serviço público de outros cargos, mesmo com nomenclatura idêntica.



100% Digital

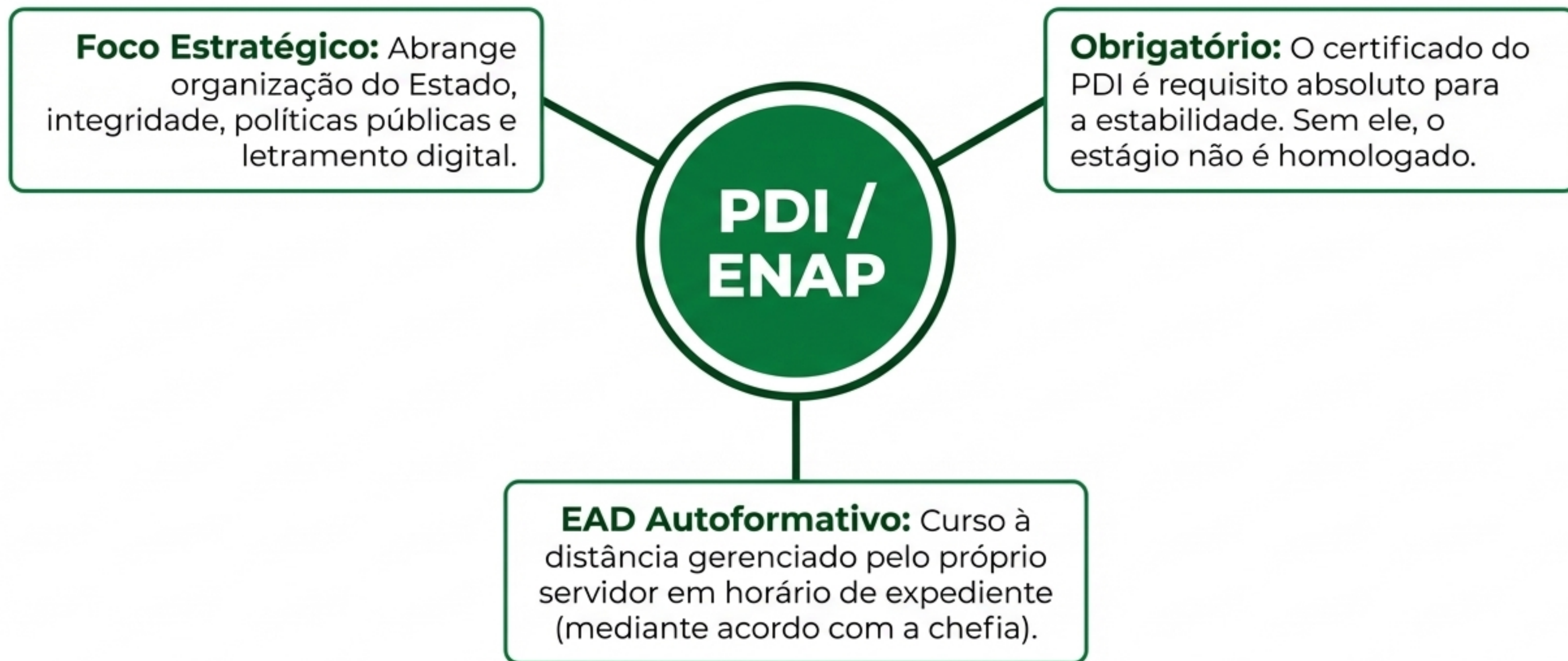
Todo o processo de avaliação será gerenciado por uma solução digital padronizada pelo Sipec (até Dez/2025).

O Mapa da Jornada: Os Ciclos de Avaliação



PDI: O Motor do Desenvolvimento

A aprovação definitiva está indissociavelmente ligada à conclusão do Programa de Desenvolvimento Inicial, coordenado pela Enap.



O Cronograma Crítico do PDI

Mês 12

Mês 24



Exigência: Mínimo de 50% da carga horária concluída.

Exigência: 100% da carga horária concluída.



Se o prazo for descumprido:

1. Servidor deve firmar Termo de Compromisso com justificativa fundamentada.

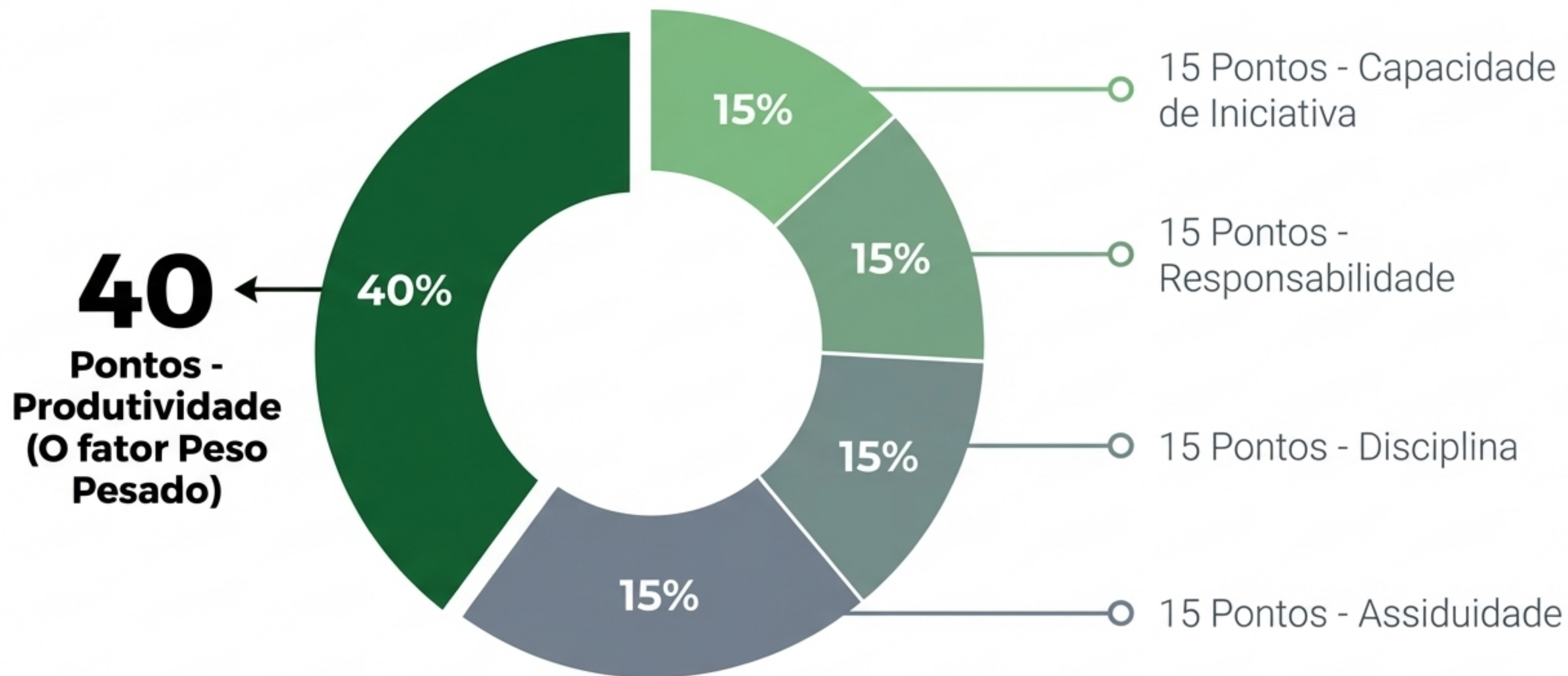


2. Recebe prazo extra máximo de 90 dias (após o Mês 24).



3. Impacto Direto: A chefia é obrigada a penalizar as notas dos fatores Responsabilidade e Disciplina no ciclo correspondente.

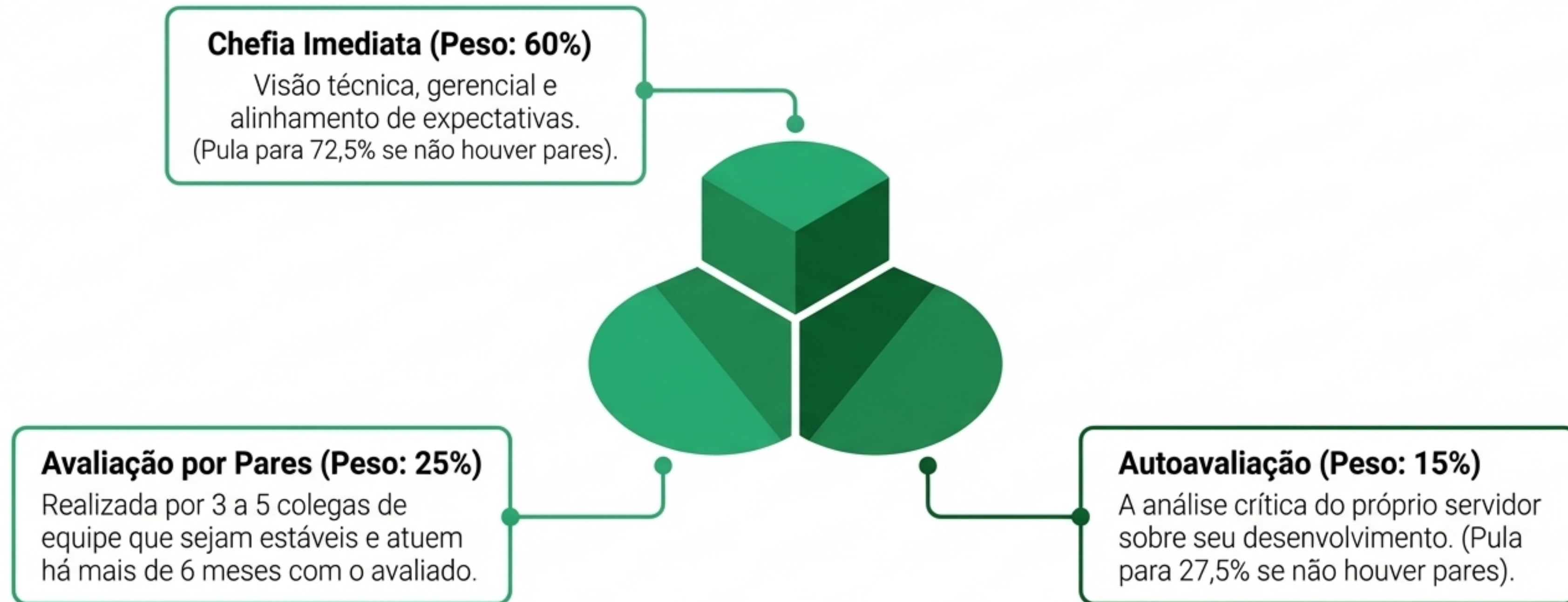
A Matemática do Desempenho (100 Pontos por Ciclo)



Dissecando os Critérios de Avaliação

Produtividade (40 pts)	Eficiência, qualidade técnica das entregas e atendimento humanizado ao público (se aplicável).
Capacidade de Iniciativa (15 pts)	Proatividade, autonomia na resolução de problemas e busca por aprimoramento profissional.
Responsabilidade (15 pts)	Zelo pelo patrimônio público, sigilo de informações e cumprimento rigoroso de compromissos.
Disciplina (15 pts)	Comportamento ético, respeito à hierarquia e cumprimento das normativas e orientações da chefia.
Assiduidade (15 pts)	Pontualidade no regime presencial ou disponibilidade constante e entregas tempestivas no Programa de Gestão de Desempenho (PGD).

Avaliação 360° - As Três Perspectivas

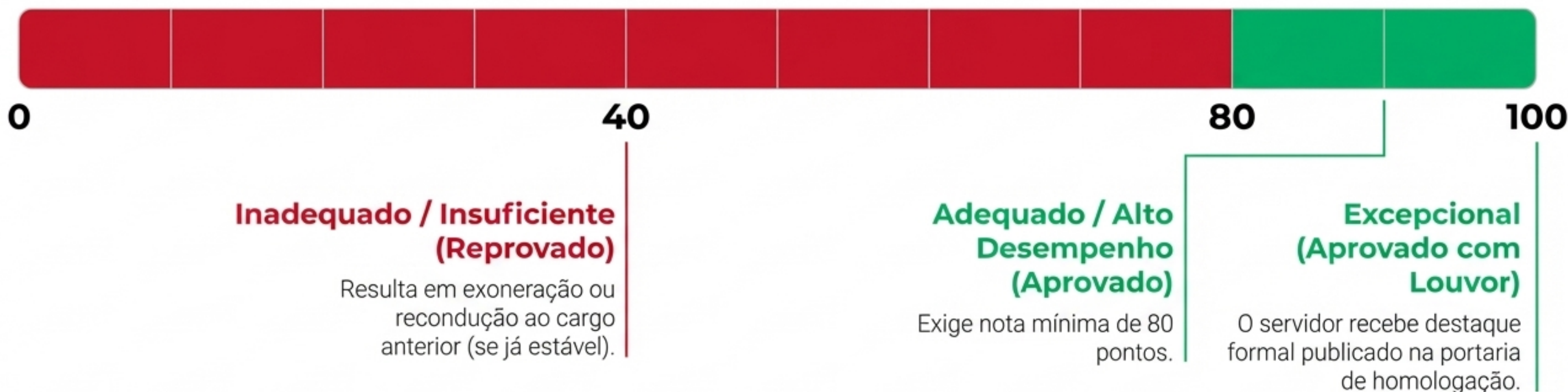


Regra de Transparência: Todas as notas atribuídas (por qualquer um dos atores) exigem justificativa obrigatória no sistema.

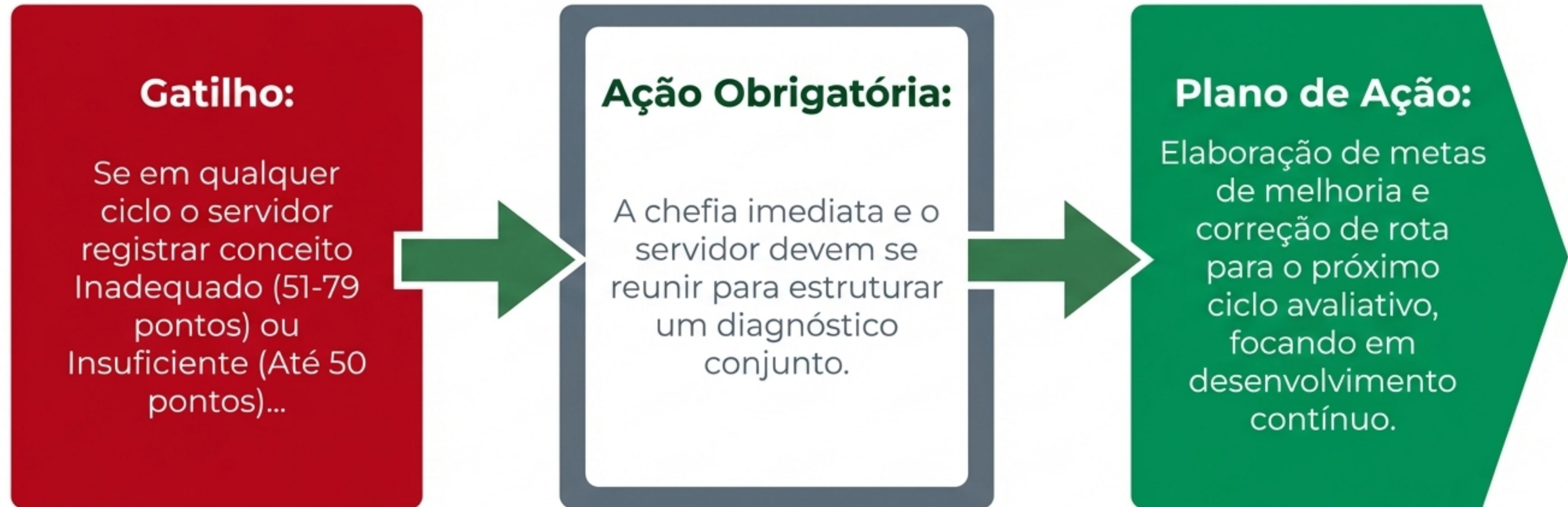
A Fórmula da Aprovação

O resultado final consolidado é a média aritmética dos 3 ciclos avaliativos.

$$\boxed{\text{Média dos 3 Ciclos}} + \boxed{\text{Certificado PDI}} = \boxed{\text{Resultado Final}}$$



O Plano de Resgate (Gestão de Baixo Desempenho)



A Matriz de Interrupções: O que pausa o relógio?



Suspende o Estágio (Relógio Pausa)

- Licença por doença em pessoa da família
- Licença para tratamento da própria saúde
- Afastamento para serviço militar
- Exercício de mandato eletivo
- Missão ou estudo no exterior
- Convocação para Júri
- Penalidade de suspensão disciplinar



NÃO Suspende o Estágio (Relógio Continua)

- Licença à gestante, adotante ou paternidade
- Férias regulamentares
- Exercício de cargo em comissão ou função de confiança (dentro do órgão da própria carreira)

Uma Bússola para a Estabilidade

Não é uma prova, é um pacto: O estágio probatório é a rampa de decolagem para a excelência pública, estruturado para desenvolver, não apenas para punir.

Transparência Total: Com metas claras, pesos definidos e avaliações justificadas, o caminho até o 36º mês é previsível e gerenciável.

Protagonismo:
A estabilidade está na interseção entre a sua dedicação, o alinhamento constante com a chefia e o compromisso com a entrega de valor à sociedade.