

Ações de Desenvolvimento em 2023 - Ifal

Todas as ações de desenvolvimento realizadas em 2023 estiveram alinhadas às necessidades apontadas no PDP para o exercício vigente, como também aos objetivos estratégicos do Ifal, atendendo aos critérios estabelecidos no Decreto nº 10.506/2020.

No entanto, restrições orçamentárias impostas pelo Governo impactaram a execução do PDP ao longo de 2023. De todas ações consolidadas no LND, a prioridade foi atender àquelas voltadas para a formação de lideranças, participação em eventos externos (em áreas específicas como Orçamento e Finanças, Gestão de Pessoas e Exercício da Docência), e também ao programa de formação da instituição. Dessa forma, podemos destacar ações relevantes para instituição, como o primeiro Encontro de Gestão de Pessoas do Ifal, realizado na modalidade presencial, para mais de 150 gestoras/es, como também mais uma edição do Programa de Formação de Novas/os Servidoras/es, e a Formação de Novas/os Líderes, na modalidade remota, voltada para as/os gestoras/es recém-nomeados em 2023.

Em sua primeira edição, o Encontro de Gestão de Pessoas proporcionou a discussão de temas como promoção de saúde e a qualidade de vida no trabalho, Programa de Gestão e Desempenho, além de aspectos como movimentação interna dentro do instituto e demais assuntos do serviço público federal. Participaram do evento na qualidade de palestrantes o reitor, a diretora de Gestão de Pessoas e o diretor de Planejamento do Ifal, além de convidados externos, a exemplo de servidores do Ministério da Gestão e Inovação e do Ministério da Educação. Neste momento também houve a realização de oficinas com o objetivo de elaborar o planejamento de gestão de pessoas para o Plano de Desenvolvimento Institucional para o período de 2024 a 2028. No total, participaram 130 servidoras/es, entre coordenadoras/es de gestão de pessoas, diretoras/es de campus e chefes de departamento do Ifal.

A Formação de Novas/os Líderes, realizada em agosto, compreendeu uma formação virtual voltada para gestoras/es recém empossadas/os e nomeadas/os a partir de 2023. Entre as/os participantes estavam novas/os diretoras/es- gerais eleitos, coordenadoras/es, chefias de departamento e assessoras/es recém nomeadas/os para cargos de direção e funções de confiança, respectivamente.

Por fim, o Programa de Formação de Novas/os Servidoras/es do Ifal, organizado pela DGP e executado pela CDP, reuniu no Campus Maceió do Ifal aproximadamente 80 servidoras/es recém-chegados à Instituição que foram nomeadas/os e empossadas/os de 2022 a 2023, bem como aquelas/es redistribuídas/os no mesmo período, para dois dias de apresentação do contexto institucional acadêmico e administrativo do Instituto Federal de Alagoas.

Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão levantados, a exemplo dos que foram tratados pelo TCU nos Acórdãos 588/2018-Plenário e 2.699/2018-Plenário, relativas a:

Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados

A DGP e a CDP planejaram e executaram, em 2023, ações educacionais para a qualificação das/dos servidoras/es e gestoras/es, observando as demandas da instituição, visando também a assegurar a disponibilidade de sucessoras/es qualificadas/os, por meio de ações, a exemplo, do Programa DGP Mais Perto de Você e das ações de desenvolvimento, inclusive as voltadas para as novas lideranças da instituição, já elencadas nesse documento.

Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores

A Gestão de Pessoas do Ifal tem como propósito o desenvolvimento das/dos servidoras/es, por meio de ações de formação e educação continuada, que contribuam para o desempenho de suas atividades na instituição, bem como para o crescimento profissional. Assim, as políticas e processos instituídos estão fundamentados na Política e as Diretrizes para Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, regulamentada por meio do Decreto nº 9.991/2019.

Há ainda na área de Gestão de Pessoas, neste portal, material elaborado e/ou publicado para orientar o/a servidor/a para o seu exercício profissional, a exemplo, das abas Guia de Procedimentos e Programa DGP Mais Perto de Você, que em março de 2023 abordou a temática: Plano de Desenvolvimento de Pessoas.

A minuta da Política de Gestão de Pessoas encontra-se em fase de elaboração, nela constará as diretrizes para o desenvolvimento de pessoas do Ifal.