Programa DGP Mais Perto de Vc

Guia de Progressão na Carreira (TAE)

Entenda a nova estrutura a partir de 2025 e os 4 motores para acelerar seu desenvolvimento financeiro e profissional no IFAL.

Realização: Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal (CDP)

Gemini Notebook

O Novo Cenário: O que mudou em 2025?

Antes de 2025

- Existência dos Níveis de Capacitação (I, II, III, IV).
- Progressão por Capacitação (antiga).
- Incentivos com relação direta e indireta.

A partir de Janeiro/2025

- **Extinção** dos Níveis de Capacitação.
- Criação de uma **tabela única e contínua** com **19 Padrões** de Vencimento.
- Criação da **Aceleração da Progressão**.
- Incentivos apenas por **correlação direta**.

A **Lei nº 15.141/2025** reestruturou a carreira para dinamizar a sua evolução funcional. O foco agora é avançar pelos 19 padrões de forma contínua.

Gemini Notebook

Os 4 Motores do Seu Crescimento

Eixo de Avanço de Padrão - Mover para a frente

Mérito

O passo anual constante (12 meses) baseado na sua avaliação de desempenho.

Aceleração

O grande salto a cada 5 anos, impulsionado por cursos de capacitação.

Eixo de Multiplicação Financeira - Mover para cima

Incentivo à Qualificação (IQ)

Bônus percentual por educação formal superior à exigida pelo seu cargo.

RSC-PCCTAE

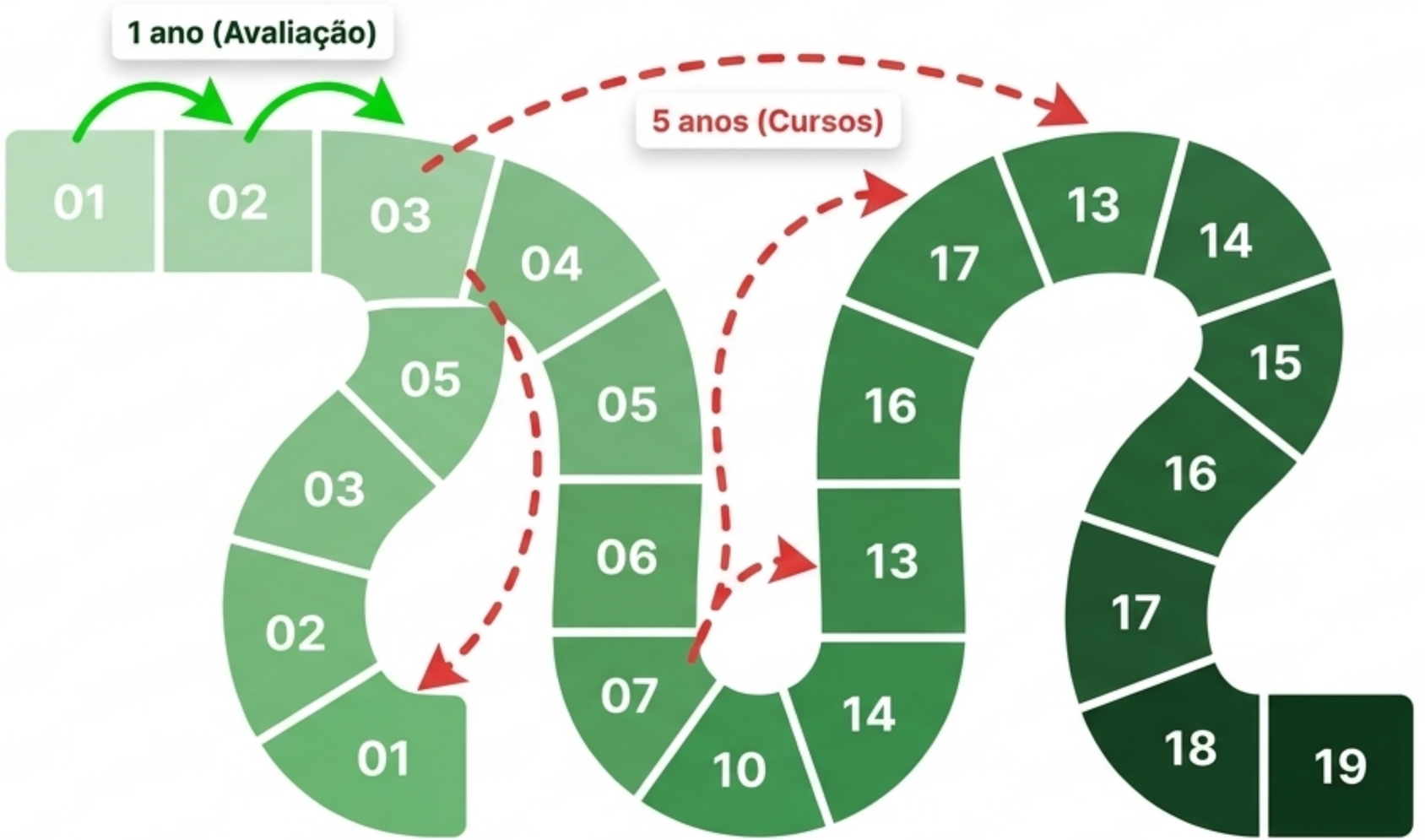
Transformação da sua experiência e saberes práticos em pontuação equivalente ao IQ.

Gemini Notebook

O Mapa da Carreira TAE: Os 19 Estepes

A evolução funcional agora ocorre exclusivamente pela mudança de padrão de vencimento **dentro desta trilha de 19 estepes.**

Sem interrupções, sem níveis de capacitação.



Gemini Notebook

1. Progressão por Mérito

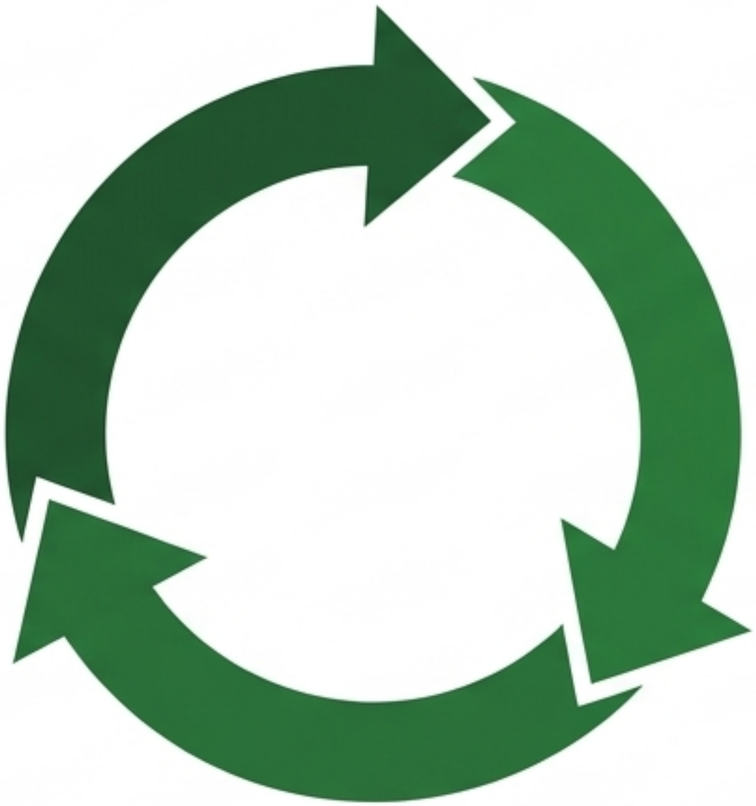
O avanço anual constante.

Tempo

12 meses completos de efetivo exercício no padrão atual.

Avaliação

Apresentar o resultado exigido no programa institucional de avaliação de desempenho.



Recompensa

Mudança automática para o padrão de vencimento imediatamente subsequente.

Atenção aos Prazos! A progressão por mérito é estritamente anual. Fique atento ao calendário de avaliações do IFAL para não atrasar seu avanço.

Gemini Notebook

2. Aceleração por Capacitação

ALERTA: A antiga Progressão por Capacitação NÃO existe mais!
Ela foi substituída pela Aceleração.

O que é?

Mudança de padrão de vencimento a cada 5 anos de efetivo exercício.

Como funciona?

Mediante a conclusão de cursos compatíveis com o cargo e o ambiente organizacional.

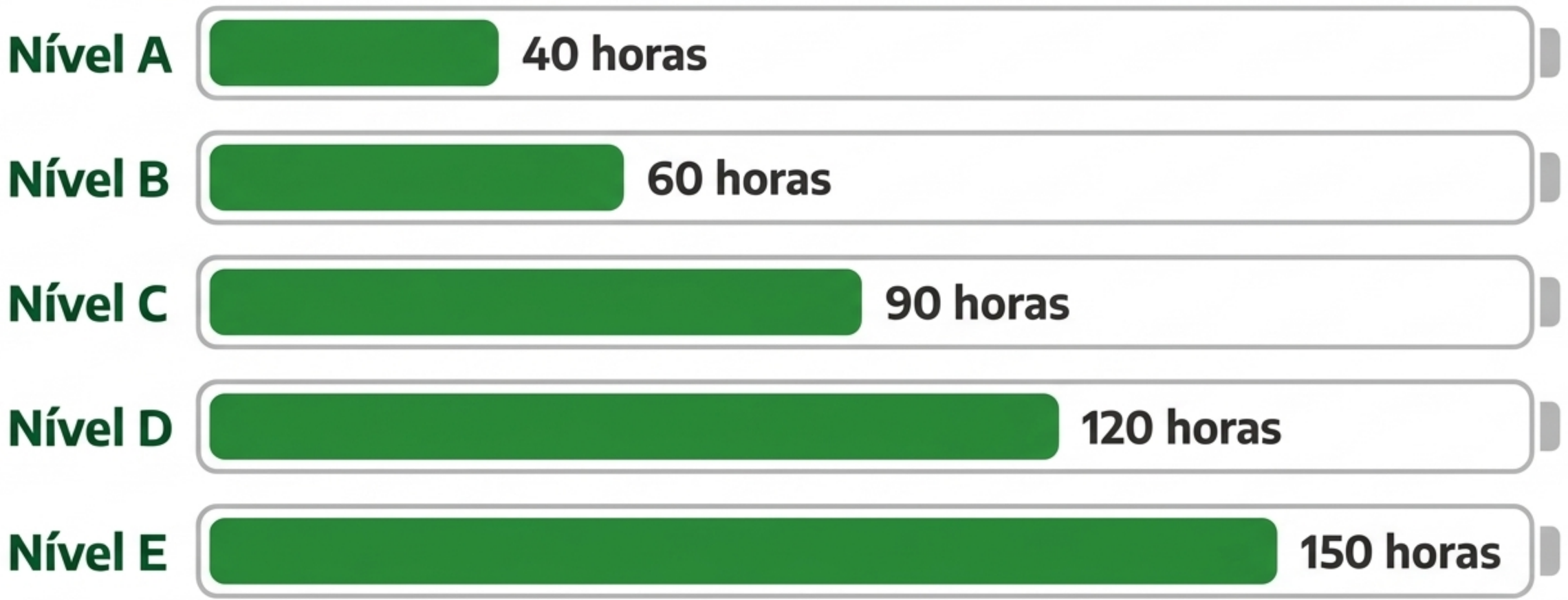
A Regra de Ouro:

Para garantir o direito, as certificações devem ser obtidas **DENTRO** do respectivo interstício de 5 **anos.** Certificados antigos de interstícios anteriores não são válidos para a aceleração atual.

Gemini Notebook

Aceleração: Carga Horária Exigida

A quantidade de horas em cursos comprovados varia conforme o seu Nível de Classificação.



O servidor deve comprovar esta carga horária mínima utilizando certificações obtidas dentro do respectivo interstício de 5 anos.

Gemini Notebook

3. Incentivo à Qualificação (IQ)

Aumentando o valor do seu padrão atual.



Educação formal superior à exigida para o cargo





Bônus financeiro em percentual (%) sobre o seu vencimento.

FIM DA RELAÇÃO INDIRETA.

Antes de janeiro de 2025, o incentivo possuía tabelas para relação direta e indireta.
HOJE, o incentivo tem apenas correlação **DIRETA**.

O IQ não move você de bloco (padrão), mas aumenta o seu salário base onde quer que você esteja no mapa da carreira.

Gemini Notebook

Tabela Atual de Percentuais do IQ

Nível de Escolaridade	Relação Direta	~~Relação Indireta~~ (EXTINTA EM 2025)
Ensino fundamental completo	10%	-
Ensino médio completo	15%	-
Médio profissionalizante / técnico	20%	~~10%~~
Graduação completa	25%	~~15%~~
Especialização (>= 360h)	30%	~~20%~~
Mestrado	52%	~~35%~~
Doutorado	75%	~~50%~~

Apenas cursos reconhecidos pelo MEC

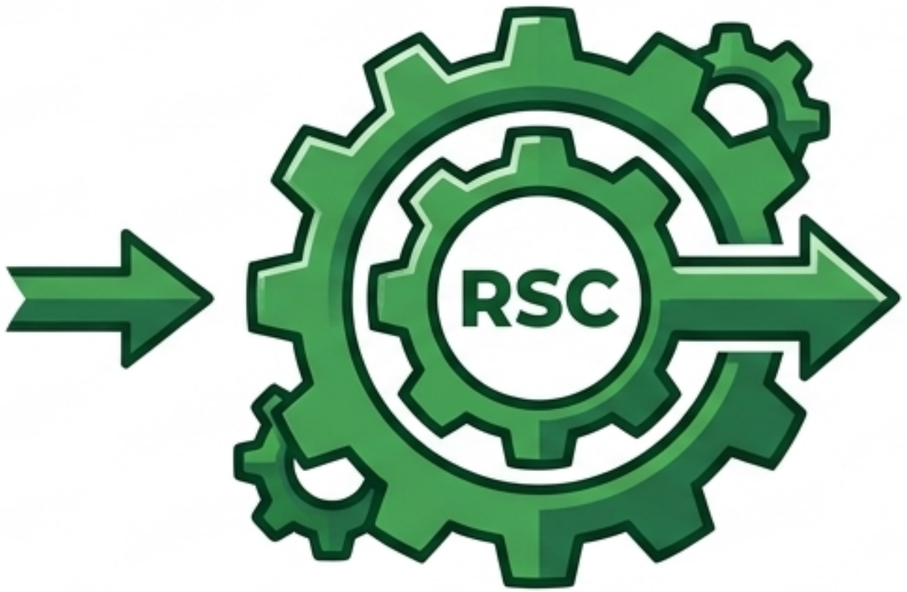
Gemini Notebook

4. RSC - Reconhecimento de Saberes e Competências

Valorizando a sua prática diária.



Saber Tácito & Experiência Prática





Equivalência de IQ (%)

O que é?

Uma ferramenta que reconhece o saber não instituído (sua atuação profissional prática, liderança, publicações e projetos no IFAL).

Como funciona?

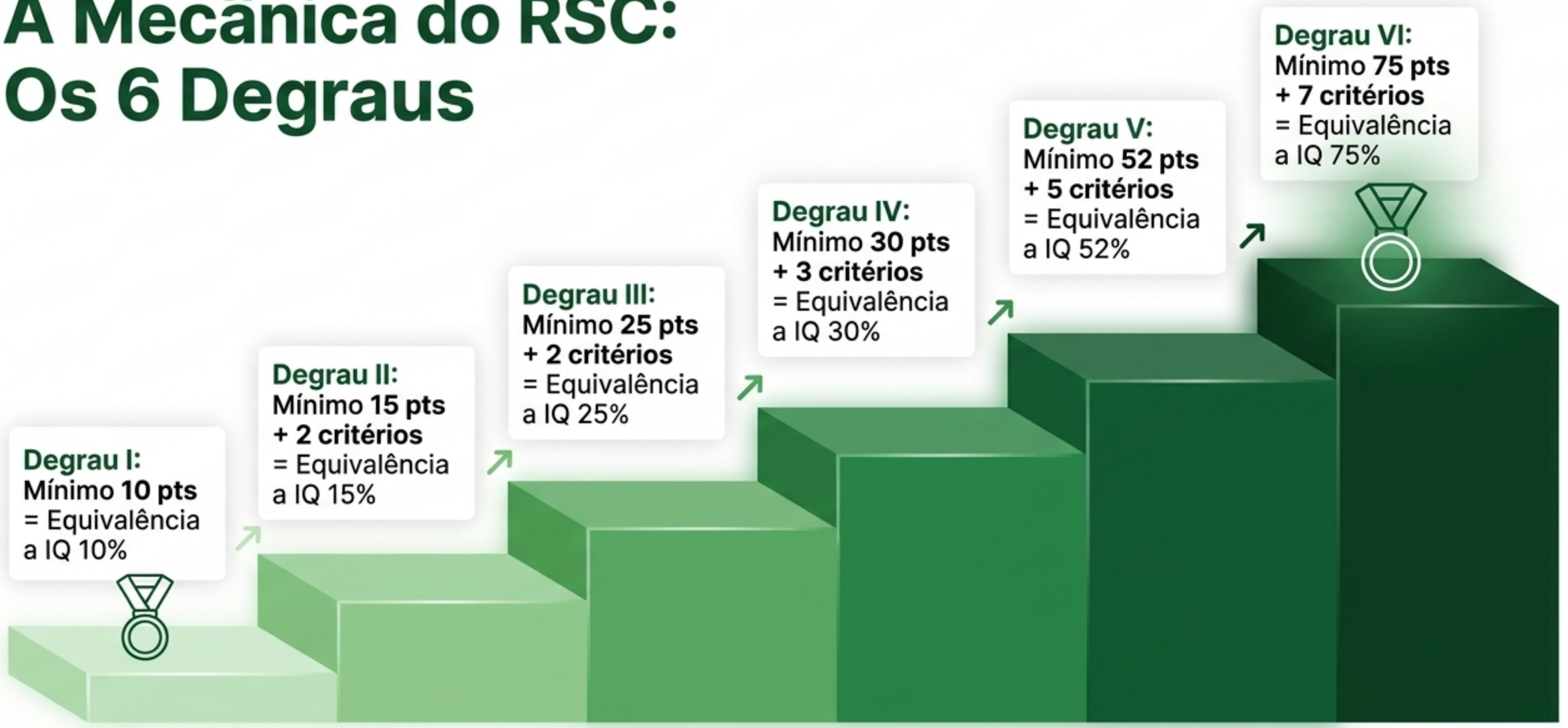
Permite que seus conhecimentos e habilidades adquiridos no trabalho resultem em pontuações.

O Resultado:

Essa pontuação equivale aos níveis financeiros do Incentivo à Qualificação (IQ), convertendo seu suor diário em ganho percentual no salário.

Gemini Notebook

A Mecânica do RSC: Os 6 Degraus



REGRA DE OURO: Para solicitar o RSC-PCCTAE é **OBRIGATÓRIO** já ter solicitado o IQ formalmente.

Gemini Notebook

Matriz de Síntese: O Resumão da Carreira

Motor	Tempo	Exigência Principal	Efeito Financeiro
Mérito	12 meses	Avaliação de Desempenho	Avança 1 padrão (Horizontal)
Aceleração	5 anos	Carga horária de cursos no interstício	Salto de padrão (Horizontal)
IQ	A qualquer tempo	Diploma/Certificado Formal	% sobre o padrão atual (Vertical)
RSC	após finalização do estágio probatório	Pontuação por Experiência Prática	Equivalência ao % do IQ (Vertical)

Gemini Notebook

Prazos e Efeitos Financeiros

O tempo é dinheiro. Saiba quando sua remuneração muda.

Mérito

Anual.
O ciclo gira a cada 12 meses exatos.
Não perca sua avaliação.

IQ

Imediato à solicitação.
O efeito financeiro começa a partir da data de abertura do processo.

Solicite o quanto antes! A data salva o seu dinheiro.

RSC

Condicionado à Comissão.
O efeito financeiro é válido apenas a partir da emissão do parecer pela comissão avaliadora institucional.

Gemini Notebook

Check-list de Sobrevivência: Avisos Críticos



A antiga progressão por capacitação **NÃO EXISTE MAIS**. Foi substituída pela Aceleração!



Os cursos para Aceleração devem ser feitos **DENTRO** do interstício de 5 anos.



Para solicitar o RSC, é absolutamente **NECESSÁRIO já ter solicitado o IQ**.



Protocole o seu pedido de IQ o mais rápido possível; é a **abertura do processo** que garante o retroativo financeiro.

Gemini Notebook

O DGP e a CDP estão com você!

Ficou com alguma dúvida sobre o mapa da sua carreira? Nossa equipe está pronta para orientar o seu caminho. Estamos à disposição!

Setor: CDP - Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal

WhatsApp / Telefone: 82 98223-3365

E-mail: cdp@ifal.edu.br

IFAL - Valorizando quem faz a educação acontecer.

Gemini Notebook