

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**Instituto Federal de Alagoas - IFAL**  
**DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – DGP**

**PROGRAMA DE INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO**

O ingresso no Serviço Público requer a aquisição de conhecimentos necessários ao exercício das atividades inerentes ao cargo. Esse processo vai além de absorver novas informações, ou seja, perpassa pelo sentimento de pertencimento à instituição, o que é decisivo para o percurso profissional de cada servidor/a.

Portanto, o Programa de Iniciação ao Serviço Público contribui de maneira significativa para a integração do/a servidor/a à instituição, facilitando a adaptação ao ambiente de trabalho. São instrumentos para efetivação desse processo: a divulgação da cultura institucional e dos direcionadores estratégicos, engajando os/as servidores/as na missão do Ifal e aprofundando a percepção institucional.

A integração também objetiva o desenvolvimento de aspectos comportamentais, reforçando a importância do trabalho em equipe para somar forças existentes na conquista de resultados satisfatórios. Com isso, busca-se fomentar uma equipe de trabalho com maior sinergia e capacidade de realização para a consecução do crescimento organizacional.

Outro tema relevante abordado nessa formação é a discussão de direitos, deveres e responsabilidades, previstas nas legislações que regem a carreira do/a servidor/a público/a federal. Isso possibilita uma maior clareza e alinhamento do/a servidor/a com a instituição, visto que passa a compreender melhor suas funções, procedimentos e rotinas específicas, além de contribuir para o fortalecimento do comprometimento ético e social por meio dos serviços prestados.

O Programa tem por objetivo a integração dos/as servidores/as ingressantes na instituição e/ou daqueles que não tiveram oportunidade de participar de ações com essa finalidade. Segundo o Decreto 5.825, “I – Iniciação ao Serviço Público: visa ao conhecimento da função do Estado, das especificidades do serviço público, da missão da IFE e da conduta do servidor público e sua integração no ambiente institucional”.

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**Instituto Federal de Alagoas - IFAL**  
**DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – DGP**

Para tal, pretende-se desenvolver habilidades profissionais de maneira a integrar os/as servidores/as ao propósito do Ifal, a seus processos internos e à equipe de trabalho. Dessa forma, a intenção é contribuir para que os/as servidores/as compreendam a realidade e a cultura organizacionais, para uma melhor atuação profissional.

<b>Conteúdo Programático</b>
Apresentação do Ifal: desenvolvimento, histórico, natureza e missão de uma Instituição Pública de Ensino, e direcionadores estratégicos.
Apresentação das Pró-Reitorias: PROEN, PROEX, PROAD, PRPPI e PRDI.
Apresentação das áreas sistêmicas do Ifal.
O papel da Educação e das Instituições Federais de Ensino.
Plano de Carreira: carreira do servidor público federal, que está dividido em Regime Jurídico Único, Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) e Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (carreira EBTT).
Documentos que referenciam e orientam o trabalho para o Planejamento Estratégico e Plano de Desenvolvimento Institucional.
Direitos e Deveres do/a servidor/a público/a: visa tornar o/a servidor/a capaz de identificar seus principais direitos e deveres
Promoção de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho.
Ética no Serviço Público e atuação profissional.
Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação.
Comissão Permanente de Pessoal Docente.
Uso de sistemas institucionais.
Sindicato dos Servidores Públicos Federais da Educação Básica e Profissional no Estado de Alagoas (SINTIETFAL).
Integração do/a servidor/a à infraestrutura da unidade, às pessoas que nela trabalham e às funções que exercerá.