

PORTARIA Nº 2386/GR, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017

O REITOR DO INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS, no uso das atribuições que lhe conferem os arts. 11 e 14 da Lei nº 11.892, de 29.12.2008, nomeado pelo Decreto de 22 de abril de 2015, publicado no DOU de 23.04.2015, Seção 2, Pág. 1, e tendo em vista o que consta no Memorando Eletrônico nº 69/2017-REIT-PRDI, de 23/10/2017;

CONSIDERANDO o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFAL (PDI) 2014/2018 (pg.16), que trata sobre a possibilidade de atualização e revisões periódicas, com objetivo de atender a seus objetivos estratégicos e fazer cumprir a missão do Instituto Federal de Alagoas; e

CONSIDERANDO o relatório elaborado pela comissão instituída pela Portaria Nº 1349/GR, de 30.06.2016, responsável pela atualização e revisão dos indicadores do Plano de Desenvolvimento Institucional do IFAL,

RESOLVE:

Atualizar, na forma do anexo, os indicadores do Plano de Desenvolvimento Institucional 2014 a 2018 do IFAL, convalidado sua vigência a partir de janeiro de 2017.


SÉRGIO TEIXEIRA COSTA
Reitor

PORTARIA Nº 2386/GR, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017

ANEXO

Os indicadores traçados com objetivo de mensurar determinado aspecto dos objetivos estratégicos do IFAL, são:

1. ATRIBUIÇÃO DE RECURSOS						
INDICADOR	DESCRIÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR ALVO	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Captação de recursos	Receita dos recursos captações anuais.	Realizar esta ação estratégica: obter em 2017 dos ditaminados na Lei Departamental Anual, isto ocorre através de desdobramento de verbas à crucial, devidamente aprovadas.	Anual	Terça de Captação, GPEC, SARE e SPREC.	R\$ 1.700.000,00	PROEL, PROEX, PDI e CUBEL.

2. ATRIBUIÇÃO DE RECURSOS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS PROCESSOS DE FORMAÇÃO DE QUALIFICAÇÃO DE PESSOAL						
INDICADOR	DESCRIÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR ALVO	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Proporção de objeção estratégica	(Número das objeções estratégicas / total das demandas estratégicas) x 100	Objetivos estratégicos alcançados. Número de objeções estratégicas que foram atingidas no período de avaliação. Considerar-se como alcançada desde objetivo que atingiu pelo menos 75% de desempenho. O desempenho é valorado pela forma resultante. Respostas objeções estratégicas que ocorrerem mais de um indicador os seus responsáveis, assim sendo definidos pelo PDI.	Anual	Sistema de Gerenciamento Estratégico de SI, e Relatório de Avaliação Estratégica	10%	PDI e Relatório de Comp.

3. ATRIBUIÇÃO DE RECURSOS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE PESSOAL						
INDICADOR	DESCRIÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR ALVO	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Proporção de instâncias organizacionais	Número de instâncias organizacionais / número de instâncias organizacionais previstas x 100	Instâncias organizacionais previstas no regulamento interno do IFAL.	Semanal	Portarias / relatórios de criação	100%	PDI, PROEL, PDI e Comp.

4. ATRIBUIÇÃO DE RECURSOS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE PESSOAL						
INDICADOR	DESCRIÇÃO	OBJETIVO	PERÍODO	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR ALVO	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO
Índice de avaliação dos sistemas	Nota de avaliação dos sistemas quanto à integração, ao funcionamento e à confiabilidade do sistema de apoio acadêmico de gestão.	Nota de avaliação do sistema quanto à avaliação está satisfatória com o sistema de gestão e de apoio acadêmico.	Anual	Proposta de Avaliação de SI	75% satisfatório dos usuários	PDI
Proporção de avaliação do sistema integrado implementado	Número de avaliações implementadas / número total de avaliações x 100	Implementação de sistema integrado de sistema integrado.	Anual	Relatório de DTI	100%	PDI

PORTARIA Nº 2386/GR, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017

Índice	Descrição	Forma de Cálculo	Unidade	Valor	Objetivo	Indicador
Relação Custo/Aluno (RCA)	Este indicador mede a capacidade para a oferta de vagas em relação à procura de público. (RCA) = (Inscrições/Ocupação) x 100	Anual	SISTEC	120%	PROEN	
Relação de Ingressos por Município/Atividade (RIM)	Este indicador mede a capacidade de formação de quadro docente, considerando todos os meses matriculados em cursos de graduação. (RIM) = (Ingressos/Atividade) x 100	ANUAL	SISTEC	100%	PROEN	
Custo Corrente por Aluno (CCA)	Este indicador mede o custo médio de cada aluno da instituição. (CCA) = (Custos Correntes/Alunos) x 100	ANUAL	PROMO, SIAFI	R\$ 11.000,00	PROAD	
Número de Cursos em Expansão	Número de Cursos concluídos e em funcionamento.	ANUAL	PROG	1	PROD	

Obs.: * Não foram indicados os valores de SIAFI em R\$ 11.000,00.

Índice	Descrição	Forma de Cálculo	Unidade	Valor	Objetivo	Indicador
Realização das Atividades previstas no PDI	Porcentagem de atividades previstas no PDI realizadas no período. (RA) = (Atividades realizadas/Atividades previstas) x 100	Anual	Grupos de CEN e PRAP	70%	PROG	
Índice de custos operacionais (ICOP)	Este indicador mede os gastos com custos operacionais em relação aos gastos totais da instituição. (ICOP) = (Custos operacionais/Custos totais) x 100	Anual	SIAFI	10%	PROAD	
Índice de custos de manutenção (ICM)	Este indicador mede os gastos com manutenção em relação aos gastos totais da instituição. (ICM) = (Custos de manutenção/Custos totais) x 100	Anual	SIAFI	5%	PROAD	

Índice	Descrição	Forma de Cálculo	Unidade	Valor	Objetivo	Indicador
Proporção de expansão de capacidade e qualificação	Este indicador mede a capacidade de expansão de capacidade e qualificação. (PE) = (Expansão de capacidade/Qualificação) x 100	Anual	Plano Interno - PI	100%	DEP	

PORTARIA Nº 2386/GR, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017

Índice	Descrição	Forma de Cálculo	Unidade	Valor	Objetivo	Indicador
Proporção de servidores que participaram de capacitação em serviço (relação à capacidade)	Este indicador mede a capacidade de participação em capacitação em serviço. (PC) = (Servidores capacitados/Capacidade) x 100	Anual	Relatório de TAD	40%	DEP	
Proporção de servidores que concluíram cursos de qualificação	Este indicador mede a capacidade de conclusão de cursos de qualificação. (CQ) = (Cursos concluídos/Cursos oferecidos) x 100	Anual	DEP	8%	DEP	
Salário do Cargo Docente (SCD)	Este indicador mede o índice de atualização do cargo docente. (SCD) = (S1 + S2 + S3 + S4) / (S1 + S2 + S3)	Anual	SISTEC	4	DEP	
Gastos com Pessoal (GCP)	Este indicador mede os gastos com pessoal em relação ao total de gastos com pessoal. (GCP) = (Gastos com pessoal/Gastos totais) x 100	Anual	SIAFI	70%	PROAD	

Obs.: * Não foram indicados os valores de SIAFI em R\$ 11.000,00.

Índice	Descrição	Forma de Cálculo	Unidade	Valor	Objetivo	Indicador
Participação em eventos	Este indicador mede a participação em eventos. (PE) = (Participantes em eventos/Total de servidores) x 100	Anual	PROEX, PROI, PROEX, PROI, Campi	40.000	PROEX, PROI, Campi	
Índice de satisfação dos servidores	Este indicador mede a satisfação dos servidores. (IS) = (Satisfeitos/Total de servidores) x 100	Semestral	PROEX, PROI, Campi	70%	PROEX, PROI, Campi	
Índice de satisfação dos alunos	Este indicador mede a satisfação dos alunos. (ISA) = (Satisfeitos/Total de alunos) x 100	Semestral	PROEX, PROI, Campi	80	PROEX, PROI, Campi	
Índice de satisfação dos pais	Este indicador mede a satisfação dos pais. (ISP) = (Satisfeitos/Total de pais) x 100	Semestral	PROEX, PROI, Campi	100	PROEX, PROI, Campi	

Índice	Descrição	Forma de Cálculo	Unidade	Valor	Objetivo	Indicador
Participação em eventos	Este indicador mede a participação em eventos. (PE) = (Participantes em eventos/Total de servidores) x 100	Semestral	PROEX, PROI, Campi	40	PROEX, PROI, Campi	

Índice	Descrição	Forma de Cálculo	Unidade	Valor	Objetivo	Indicador
Participação em eventos	Este indicador mede a participação em eventos. (PE) = (Participantes em eventos/Total de servidores) x 100	Semestral	PROEX, PROI, Campi	10	PROEX, PROI, Campi	

PORTARIA Nº 2386/GR, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017

I - METAS DE DESEMPENHO DESENVOLVIDAS EM 2017 POR UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR						
UNIDADE	INDICADOR	DESCRIÇÃO	PERÍODO	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE
Número de empresas parceiras de aprendizagem	Número de empresas parceiras	Empresas parceiras formalizadas publicamente e associações reconhecidas por alunos matriculados em cursos de graduação a que desenvolvem serviços e produtos para a demanda, de acordo com a área de conhecimento, em qual seja a cidadania, o sócio e o estudante de professores vinculados à instituição de ensino.	Anual	PROEX	3	PROEX
Número de ações de extensão em ensino, pesquisa e desenvolvimento	Número de ações realizadas	Programas, Projetos, Cursos e Eventos patrocinadores de ações de extensão em ensino, pesquisa e desenvolvimento.	Trimestral	PROEX + FPP	48	PROEX + FPP

II - METAS DE DESEMPENHO DESENVOLVIDAS EM 2017 POR UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR						
UNIDADE	INDICADOR	DESCRIÇÃO	PERÍODO	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE
Número de publicações reconhecidas nacionalmente adotadas pelo IFAL	Número de publicações adotadas pelo IFAL	1. Monografias de conclusão; 2. Energia elétrica; 3. Água e energia; 4. Destinação de resíduos; 5. Computação; 6. Biotecnologia de alimentos.	Anual	Conselho de Administração do IFAL e Subcomitê dos Campi e Reitoria	55	Pró-Reitoria, DGP, DCE + Campi
Ações educacionais em parceria com instituições parceiras	Número de ações implementadas	Ações desenvolvidas nos Campi e Reitoria (Ex. Ações de P.S. IFAL)	Anual	Conselho de Administração do IFAL e Subcomitê dos Campi e Reitoria	108	Pró-Reitoria, DGP, DCE + Campi

III - METAS DE DESEMPENHO DESENVOLVIDAS EM 2017 POR UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR						
UNIDADE	INDICADOR	DESCRIÇÃO	PERÍODO	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE
Percentual de docentes envolvidos em projetos de ensino, pesquisa e extensão	Número de docentes envolvidos em projetos de ensino e/ou pesquisa e/ou extensão (Total de docentes) x 100	Docentes envolvidos em projeto de ensino, pesquisa e extensão, bem como em atividades.	Anual	PROEX, FPP	18%	PROEX, FPP
Percentual de projetos de pesquisa aprovados de projetos de extensão	Número de projetos de pesquisa aprovados de projetos de extensão (total de projetos de pesquisa de extensão) x 100	Percentual de projetos de pesquisa aprovados de projetos de extensão desenvolvidos no IFAL.	Anual	FPP	15	FPP
Percentual de projetos de extensão aprovados de projetos de pesquisa	Número de projetos de extensão aprovados de projetos de pesquisa (total de projetos de pesquisa de extensão) x 100	Percentual de projetos de extensão aprovados de projetos de pesquisa desenvolvidos no IFAL.	Anual	PROEX	10%	PROEX
Percentual de projetos de ensino aprovados de projetos de pesquisa	Número de projetos de ensino aprovados de projetos de pesquisa (total de projetos de pesquisa de extensão) x 100	Percentual de projetos de ensino aprovados de projetos de pesquisa desenvolvidos no IFAL.	Anual	FPP	1%	FPP
Percentual de projetos de pesquisa aprovados de projetos de ensino	Número de projetos de pesquisa aprovados de projetos de ensino (total de projetos de ensino) x 100	Percentual de projetos de pesquisa aprovados de projetos de ensino desenvolvidos no IFAL.	Anual	PROEX	1%	FPP
Percentual de projetos de extensão aprovados de projetos de ensino	Número de projetos de extensão aprovados de projetos de ensino (total de projetos de ensino) x 100	Percentual de projetos de extensão aprovados de projetos de ensino desenvolvidos no IFAL.	Anual	PROEX	2%	PROEX

PORTARIA Nº 2386/GR, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017

I - METAS DE DESEMPENHO DESENVOLVIDAS EM 2017 POR UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR						
UNIDADE	INDICADOR	DESCRIÇÃO	PERÍODO	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE
Relação de Ações por Evento em Tempo Integral (RAE)	(Métricas Atendidas) x 0,5 + (Ações) x 100	Este indicador mede a capacidade de atendimento pela força de trabalho docente. Métricas atendidas: todas as métricas que estiverem em Curso por pelo menos um dia no período analisado. Docentes: para todos os professores efetivos ou temporários, consideramos como 1,0 (um) se for contratado em regime de 40 horas ou de dedicação exclusiva e como 0,5 (meio) se for contratado em regime de 20 horas.	Anual	SISTESIAPE	20%	PROEX
Participantes Qualificados de Acordo com a Norma Familiar por Capta (NF)	(Famílias/Métricas Atendidas) x 100	Este indicador mede a capacidade de inclusão social da instituição. Qualificações dos alunos matriculados em cursos regulares, que não tenham sido aprovados em vestibulares acadêmicos, para atender em seu total de renda familiar per capita (por cabeça) inferior a dois salários mínimos.	Anual	SISTEC	81%	PROEX
Taxa de Retenção (RPE)	(Famílias/Métricas Atendidas) x 100	Este indicador mede a relação de alunos que não concluíram seus cursos no período analisado. Métricas: todos os indivíduos que permanecerem em Curso após a conclusão de um período de matrícula. Métricas Atendidas: todas as métricas que estiverem em Curso por pelo menos um dia no período analisado.	Anual	SISTEC	60%	PROEX
Taxa de Conclusão (RCE)	(Conclusões/Métricas Atendidas) x 100	Este indicador mede a capacidade de atingir todos os alunos. Conclusões: todas as métricas que tiveram aprovação em todas as disciplinas nos meses de referência do intervalo de análise. Métricas Atendidas: todas as métricas que estiverem em Curso por pelo menos um dia no período analisado.	Anual	SISTEC	10%	PROEX
Taxa de Evento	(Métricas Finalizadas Creditadas/Métricas Atendidas) x 100	Este indicador mede o percentual de conclusão de métricas. Métricas Finalizadas Creditadas: todas as métricas que tiveram aprovação de todas as disciplinas, Definição ou Transferência Externa nos meses de referência do intervalo de análise. Métricas Atendidas: todas as métricas que estiverem em Curso por pelo menos um dia no período analisado.	Anual	SISTEC	30%	PROEX
Taxa de Reprovação	(Reprovações/Métricas Atendidas) x 100	Este indicador mede a percentagem de reprovação de métricas. Reprovações: todas as métricas que tiveram aprovação de todas as disciplinas nos meses de referência do intervalo de análise. Métricas Atendidas: todas as métricas que estiverem em Curso por pelo menos um dia no período analisado.	Anual	SISTEC	30%	PROEX
Taxa de Matrícula Continuada Regular	(Métricas Continuadas Regulares/Métricas Atendidas) x 100	Este indicador mede o percentual de matrículas em curso que continuam ativas de um período a outro. Matrículas Continuadas Regulares: todas as métricas que estiverem em Curso por pelo menos um dia no período analisado e que não estiverem incluídas no total de período de análise. Não computado caso não constarem os registros do período de análise.	Anual	SISTEC	15%	PROEX
Taxa de Matrícula Continuada Regular	(Métricas Continuadas Regulares/Métricas Atendidas) x 100	Este indicador mede o percentual de matrículas ativas que continuam ativas de um período a outro. Matrículas Continuadas Regulares: todas as métricas que estiverem em Curso por pelo menos um dia no período analisado e que não estiverem incluídas no total de período de análise. Não computado caso não constarem os registros do período de análise.	Anual	SISTEC	18%	PROEX



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Alagoas
Reitoria

PORTARIA Nº 2386/GR, DE 23 DE OUTUBRO DE 2017

INDICADORES DE DESEMPENHO DA INSTITUIÇÃO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR						
INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	PERÍODO DE AVALIAÇÃO	SISTEMA DE AVALIAÇÃO	ALVO	CRITÉRIO
Taxa de Matrícula Atendida	(Candidatos no Prova/Prova) x 100	Este indicador mede a capacidade da instituição em atender os alunos no prazo previsto. Considera-se no Prova todos matriculados que tenham situação de aluno a que não estejam matriculados. Excluídos todos os matriculados de ciclos com previsão de término dentro do intervalo de análise, independentemente da situação da matrícula.	Anual	BISTEC	80%	PROEN
Taxa de Dado com Dado (PIAC)	(Candidatos/Instituições / Inscrições) x 100	Este indicador mede a capacidade de alcançar fato entre os alunos que finalizam. Para atingir a metodologia do BISTEC – baseado no conceito de ciclo de matrícula – este indicador passa a ser a relação entre todos os alunos que concluíram exitosamente seu curso no período (avaliado no integralizado, independentemente da época de seu ingresso) e todos os que, de alguma forma, finalizam seu curso, independentemente do tipo de curso.	Anual	BISTEC	80%	PROEN
Taxa de Permanência e Eixo	(Taxa de Conclusão + Taxa de Matrícula Continuada Provisória) x 100	Este indicador mede a capacidade de alcançar fato entre os alunos que finalizam e a permanência regular do aluno.	Anual	BISTEC	80%	PROEN
Taxa de discentes beneficiados com medidas de assistência educacional	(Discentes beneficiados com medidas e Eixos de Assistência Educatória) / (Total de discentes regentes) x 100	Discentes elegíveis: atendidos por avaliações e lista de espera	Anual	PROENGE	80%	PROEN

Obs. Vide manual Indicadores BISTEC Link: http://bit.ly/indicadores_bistec

INDICADORES DE DESEMPENHO DA INSTITUIÇÃO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR						
INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	PERÍODO DE AVALIAÇÃO	SISTEMA DE AVALIAÇÃO	ALVO	CRITÉRIO
Taxa de conclusão com necessidades específicas	(Número de estudantes com necessidades específicas acompanhados pela SUP/FEI de FAL/numero total de estudantes com necessidades específicas de FAL) x 100	Processo com necessidades específicas: pessoas com deficiências, superdotação e altas habilidades de não transcrição global de conhecimento	Anual	SICAA	80%	PROEN

INDICADORES DE DESEMPENHO DA INSTITUIÇÃO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR						
INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	PERÍODO DE AVALIAÇÃO	SISTEMA DE AVALIAÇÃO	ALVO	CRITÉRIO
Projeto de curso		Número de cursos e disciplinas elaborados				

