



EDITAL Nº 01/2026 – PROCESSO SELETIVO PARA INGRESSO DE NOVOS MEMBROS DA EMPRESA JÚNIOR AQUASOLO ANÁLISES

A Empresa Júnior de Química Industrial do IFAL - Campus Penedo Aquasolo Análises torna público o Processo Seletivo para ingresso de novos membros no semestre 2026.2, conforme critérios estabelecidos neste edital.

1. APRESENTAÇÃO

A Aquasolo Análises é a Empresa Júnior (EJ) do curso de Bacharelado em Química Industrial do Instituto Federal de Alagoas - *Campus Penedo*. Atuando sob a orientação da professora Dra. Taciana Carneiro Chaves, a Aquasolo tem como propósito desenvolver as competências técnicas e profissionais dos discentes, por meio da vivência prática e da aplicação dos conhecimentos adquiridos em sala de aula.

A empresa é especializada na realização de análises físico-químicas e microbiológicas da água, bem como análises de solos, contribuindo com serviços de qualidade para a comunidade e o setor produtivo, sempre com responsabilidade técnica, compromisso ambiental e foco no desenvolvimento regional.

A Aquasolo Análises é estruturada em diferentes diretorias, cada uma responsável por atividades estratégicas essenciais para o funcionamento da empresa júnior. Durante o processo seletivo, o candidato poderá manifestar seu interesse pela área em que deseja atuar, auxiliando na análise de perfil comportamental e técnico.



Entretanto, a alocação final obedecerá às necessidades da empresa, ao perfil identificado durante as etapas avaliativas e à adequação do candidato às competências de cada diretoria.

A seguir, descrevem-se as áreas disponíveis:

1.1 DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

Encarregada da administração interna, organização documental, fluxos burocráticos, gestão financeira, controle de receitas e despesas, além da supervisão de contratos e prestação de contas. É ideal para candidatos com perfil organizado, responsável e analítico.

1.2 DIRETORIA DE MARKETING

Responsável pela identidade visual, comunicação institucional, produção de conteúdos, gestão das redes sociais, campanhas internas e externas e ações de divulgação da empresa. Procuram-se candidatos criativos, comunicativos e com interesse em estratégias visuais e digitais.

1.3 DIRETORIA DE VENDAS

Dedicada ao relacionamento com clientes, captação de novos contratos, elaboração de propostas comerciais, atendimento externo e identificação de oportunidades de mercado. Indicado para candidatos com perfil comunicativo, proativo e orientado a resultados.

1.4 DIRETORIA DE PROJETOS

Área técnica da empresa, responsável pela execução dos serviços prestados, elaboração de metodologias analíticas, planejamento das análises de água e solo, controle de qualidade e realização dos relatórios finais. É o setor ideal para



membros que desejam aperfeiçoar habilidades laboratoriais e competências técnicas profissionais.

1.5 DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

Responsável pelo desenvolvimento interno dos membros, gestão de pessoas, integração, clima organizacional, capacitações internas, avaliação de desempenho e acompanhamento das equipes. Indicado para candidatos com interesse em pessoas, organização e desenvolvimento humano.

Manifestação de interesse

No ato da inscrição, o candidato poderá indicar até duas áreas de preferência, sem caráter eliminatório. Essa indicação será considerada na análise de perfil e nas entrevistas, porém a decisão final de alocação caberá à Diretoria de Recursos Humanos e à Presidência, respeitando:

1. As necessidades da empresa;
2. O perfil observado nas etapas avaliativas;
3. A disponibilidade e competências do candidato.

2. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art.1º- Selecionar discentes do curso Bacharelado em Química Industrial do IFAL *Campus* Penedo para compor a equipe da Empresa Júnior, atuando nos serviços de Análises Físico-Químicas e Microbiológicas da Água, além de Análises de Solos, promovendo o desenvolvimento técnico, profissional e empreendedor dos membros.

3. REQUISITOS

Art.2º- As inscrições seguirão alguns pré-requisitos:



- a) Estudantes regularmente matriculados no curso de Química Industrial do IFAL - *Campus* Penedo;
- b) Ter disponibilidade para participar das atividades propostas pela Empresa Júnior;

3.1 DAS VAGAS

Art.3º- O número de vagas será definido conforme as necessidades da empresa, considerando o desempenho e as habilidades demonstradas pelos candidatos ao longo do Processo Seletivo. Ainda assim, será formado cadastro de aprovados, sendo convocados conforme necessidade institucional.

4. CRONOGRAMA

Art.4º-As datas previstas das atividades estão dispostas no Quadro a seguir:

DATAS	ATIVIDADES
03/08/2026	Lançamento do edital e início das inscrições
07/08/2026	Encerramento das Inscrições
07/08/2026 a 10/08/2026	Validação das Inscrições
18/08/2026	Dinâmica individual e em grupo
19/08/2026	Entrevista Individual
24/08/2026	Resultado preliminar
24/08/2026 a 26/08/2026	Recursos
27/08/2026	Análise dos Recursos
31/08/2026	Resultado dos recursos e resultado final do processo seletivo
08/09/2026 a 08/01/2027	Treinamento

 @aquasolo.ej

 aquasolos.ej.penedo@ifal.edu.br

 Rod. Eng. Joaquim Gonçalves - Dom Constantino, Sala B1, Penedo - AL, 57200-000
IFAL - Campus Penedo



Art.5º- As datas previstas das atividades dispostas no cronograma poderão sofrer alterações, conforme o desenvolvimento do processo seletivo.

Parágrafo Primeiro - As dinâmicas realizadas abordarão temáticas gerais relacionadas à capacidade do discente de trabalhar em grupo e solucionar problemas, como também sua proatividade e eficiência no contexto apresentado.

Parágrafo Segundo - As entrevistas individuais visam conhecer o perfil do candidato para fins de classificação nas diretorias disponíveis.

Parágrafo Terceiro - O não comparecimento à dinâmica individual e em grupo, bem como à entrevista individual, acarretará desclassificação automática do candidato, caso não justificadas.

Parágrafo Quarto - As dinâmicas individuais, em grupo e as entrevistas individuais ocorrerão em horário marcado e serão realizadas presencialmente;

5. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Art.6º- O processo seletivo será composto por 3 etapas, conforme descrito abaixo:

5.1 INSCRIÇÕES (ONLINE)

- Período: 29/07/2026 a 05/08/2026
- Link para inscrição: [Formulário de inscrição](#)
- Documentos exigidos:
 - Comprovante de matrícula atualizado
 - Documento oficial com foto (RG e/ou CPF)



5.2 DINÂMICA EM GRUPO

- Objetivo: Avaliar comunicação, proatividade, trabalho em equipe e resolução de problemas.
- Dinâmica baseada em um estudo de caso prático da empresa.

5.3 ENTREVISTA INDIVIDUAL

- Avaliação do perfil comportamental, interesse na empresa, disponibilidade e habilidades interpessoais.

5.4 CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Serão considerados, para fins classificatórios e eliminatórios:

- Dinâmica em grupo: comunicação, proatividade, cooperação, resolução de problemas (0 a 10 pontos).
- Entrevista individual: motivação, disponibilidade, perfil comportamental, alinhamento com propósito da EJ (0 a 10 pontos).

A nota final será calculada por média aritmética, conforme a equação a seguir:

$$NF = (NDG + NEI) / 2$$

Onde:

NF=Nota final da classificação

NDG= Nota da Dinâmica em Grupo

NEI= Nota da Entrevista Individual

Estarão aptos a atuarem na Aquasolo Análises os discentes que obtiverem as maiores notas no ranking (0 a 10) da classificação de acordo com as necessidades da empresa.



5.5 CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Em caso de empate na pontuação final, serão considerados, na seguinte ordem:

1. Maior nota na entrevista individual.
2. Maior nota na dinâmica em grupo.
3. Maior disponibilidade semanal.

5.6 RECURSOS

Os recursos poderão ser enviados dentro do prazo estabelecido neste edital através do e-mail **Aquasolos Análises - Empresa Jr Campus Penedo** contendo a justificativa e a fundamentação.

6. CAPACITAÇÃO TÉCNICA INICIAL (TREINAMENTO)

Art.7º- Participação obrigatória nos treinamentos com conteúdos voltados para práticas laboratoriais, boas práticas de laboratório (BPL), funcionamento da empresa júnior e regras, conforme cronograma estabelecido neste edital.

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

Art.8º-Todas as comunicações serão realizadas através do e-mail: institucional da empresa **Aquasolos Análises - Empresa Jr Campus Penedo** e pelo Instagram oficial da empresa: @aquasolo.ej

Art.9º- Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e concordado com todos os artigos deste edital.

Art.10º- O candidato aprovado assume, de forma voluntária, a responsabilidade pelo desenvolvimento das atividades da Aquasolo Análises, não havendo nenhum tipo de remuneração pelas funções desempenhadas. Tal vínculo está



conforme a Lei da Empresa Júnior, sendo, portanto, obrigatório que o membro assine o Termo de Compromisso de Voluntariado junto à Empresa Júnior.

Art.11º- Eventuais omissões ou situações não contempladas neste edital serão avaliadas e decididas pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo.

Art.12º- O descumprimento das normas estabelecidas neste edital acarretará a desclassificação do candidato.

Art.13º- O não comparecimento do candidato só será considerado justificativa no caso de doenças que sejam comprovadas por atestado médico ou problemas com transporte que comprovem o imprevisto do transporte público/privado mediante declaração da empresa de transporte ou registro público do evento/acidente no horário da convocação.

Art. 14º - Os dados pessoais coletados serão utilizados exclusivamente para fins deste Processo Seletivo, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (LGPD), sendo excluídos após o término do processo.

Art. 15º - Os estudantes ingressarão inicialmente como membros trainees, permanecendo em um período de treinamento e avaliação com duração de quatro meses. Durante esse período, participarão de capacitações, atividades práticas e processos de integração, sendo acompanhados quanto ao desempenho, comprometimento e adequação às normas da Empresa Júnior. Ao final dos quatro meses, aqueles que atenderem aos critérios estabelecidos serão efetivados como membros efetivos da Empresa Júnior.

Penedo - AL, 03 de Agosto - 2026



Taciana Carneiro Chaves

Professora Dra Orientadora

Carlos Manoel Guimarães Ferreira

Diretor de Recursos Humanos

João Igor Andrade Moreira

Presidente