



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
Ministério da Educação
Instituto Federal de Alagoas – Ifal
Secretaria de Governança, Integridade, Riscos e Controles

AVALIAÇÃO DA CAPACITAÇÃO INTEGRIDADE ITINERANTE 2026



1. Dados Gerais

Treinamento: Integridade Itinerante 2026

Data de realização do evento: 21 de julho de 2026

Período de Realização da Avaliação: Setembro de 2026

Público-Alvo: Corpo Funcional

Total de Respondentes: 21 participantes

2. Visão Geral da Avaliação

O formulário aplicado sobre a capacitação visa mensurar a percepção dos participantes quanto à qualidade didática, relevância dos temas para a atuação profissional e nível de satisfação geral com a capacitação em integridade. Este formulário serve como base para uma análise da avaliação de capacitação em integridade, que mede o nível de absorção de conhecimento, o alinhamento ético e a eficácia de treinamentos sobre integridade e conduta.

- Satisfação Geral Média (Nota de 1 a 5): 4,52 (100% dos participantes atribuíram notas 4 ou 5).
- Vínculo dos Participantes: 100% Servidores Públicos.

3. Consolidação dos Resultados Quantitativos

Indicador Avaliado	Média (1 a 5)	Distribuição Percentual
Clareza e Objetividade do Conteúdo	4,67	66,7% Nota 5 (Excelente) 33,3% Nota 4
Relevância para a Atuação Profissional	4,67	71,4% Nota 5 (Excelente) 23,8% Nota 4 4,8% Nota 3

Compreensão da Linguagem do Material	4,55	55% Nota 5 (Excelente) 45% Nota 4
Adequação do Material de Apoio	4,43	47,6% Nota 5 (Excelente) 47,6% Nota 4 4,8% Nota 3
Avaliação Global do Curso	4,52	52,4% Nota 5 (Excelente) 47,6% Nota 4

Avaliação do Facilitador / Instrutor

- Domínio e Conhecimento do Assunto: 81% Excelente e 19% Bom.
- Didática, Clareza e Comunicação: 76,2% Excelente e 23,8% Bom.

Avaliação da Carga Horária

- Adequada: 81% (17 participantes).
- Insuficiente (Muito curta): 19% (4 participantes).

4. Síntese da Avaliação Qualitativa

Principais Pontos Fortes Destacados pelos Participantes

- Clareza na explicação sobre limites de conduta, dilemas éticos, prevenção a conflitos de interesses e impacto das decisões públicas.
- Domínio dos facilitadores, facilidade de comunicação e linguagem acessível ao corpo funcional.
- Destaque para o tratamento de temas cruciais como monitoramento do clima organizacional, indicadores de risco, governança e assédio moral.

Principais Oportunidades de Melhoria e Sugestões

- Ampliação da Carga Horária e Oficinas Práticas: Sugestão de extensão da duração do evento e inclusão de dinâmicas e estudos de caso em grupo.
- Recorrência do Treinamento: Solicitação para que o treinamento ocorra periodicamente.
- Abrangência do Convite: Expandir a divulgação para alcançar 100% dos servidores, independentemente de ocuparem cargos de gestão.

5. Conclusão

Os resultados da avaliação de reação e resultado da capacitação Integridade Itinerante 2026 demonstram uma expressiva aprovação por parte dos participantes, evidenciada pela nota média global de 4,52 de 5 e pelo reconhecimento da elevada relevância do tema para a atuação profissional (4,67 de 5). Contudo, a análise detalhada das respostas revela oportunidades de aprimoramento no planejamento, na divulgação e na execução das próximas ações formativas.

Os dados indicam que 100% dos respondentes possuem vínculo como servidores públicos, evidenciando uma lacuna de engajamento em relação aos colaboradores terceirizados e estagiários. Identificou-se que a principal barreira operacional é o acesso limitado aos canais de comunicação oficiais vinculados ao domínio institucional (@ifal.edu.br). Para atender uma maior abrangência do corpo funcional, a Secretaria de Governança, Integridade, Riscos e Controles (SGIRC) irá articular com a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas e com o Departamento de Comunicação alternativas diretas de divulgação e cadastro para assegurar um maior alcance do corpo funcional.

Embora a maior parcela dos participantes (81%) tenha considerado a carga horária adequada, 19% apontaram que o tempo foi insuficiente, registrando demandas explícitas por eventos com duração estendida e periodicidade regular. Há também um nítido interesse na disponibilização de formatos mais práticos e participativos, como oficinas, estudos de caso e discussões em grupo focadas no ambiente de trabalho.

A análise qualitativa destacou o interesse do público em aprofundar tópicos específicos de integridade pública, tais como:

- Prevenção e combate ao assédio moral e sexual;
- Monitoramento do clima organizacional e relações de trabalho;
- Gestão e identificação prática de indicadores de risco e conflito de interesses.

O desafio central para as próximas edições reside em equilibrar a expansão da carga horária e o aumento da frequência dos eventos com a preservação da rotina operacional das unidades, evitando a sobrecarga de trabalho e a consequente queda na adesão. Esse equilíbrio será buscado mediante o aprimoramento do planejamento das capacitações em parceria com a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas, promovendo a diversificação dos formatos do programa para atender aos anseios por formações mais práticas e dinâmicas, garantindo, assim, a continuidade da agenda de integridade de forma inclusiva e eficaz.

Maceió, 07 de outubro de 2026.

gov.br

Documento assinado digitalmente

NISE FARIAS BRAGA

Data: 07/10/2026 10:17:27-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>