



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS
SECRETARIA DE GOVERNANÇA, INTEGRIDADE,
RISCOS E CONTROLES/REIT

ATA DE REUNIÃO Nº 1 / 2026 - REIT-SGIRC (11.01.15.02)

Nº do Protocolo: 23041.009267/2026-29

Maceió-AL, 16 de março de 2026.

ATA DE REUNIÃO Nº 1/2026 - REIT-SGIRC

Resumo Executivo da Reunião Extraordinária do Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles do Ifal

Aos vinte e sete dias do mês de fevereiro, do ano de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas, reuniram-se na sala de reuniões do 7º andar da Reitoria de forma presencial para a Primeira Reunião Extraordinária do Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles - CGIRC, o Presidente do Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles do Instituto Federal de Alagoas, o Reitor CARLOS GUEDES DE LACERDA e os seguintes membros: AUGUSTO CÉSAR LÚCIO DE OLIVEIRA (Diretor-geral do Campus Arapiraca), ALEXANDRE BOMFIM BARROS (Diretor-geral do Campus Benedito Bentes), MAGNO LUIZ DE ABREU (Diretor-geral do Campus Batalha), JOSÉ ROBERTO ALVES ARAÚJO (Diretor-geral do Campus Coruripe), GIVALDO OLIVEIRA DOS SANTOS (Diretor-geral do Campus Maceió), SANDRA MARIA PATRIOTA FERRAZ (Diretora-Geral do Campus Maragogi), ÉDER JÚNIOR CRUZ DE SOUZA (Diretor-geral do Campus Marechal Deodoro), RODRIGO OLIVEIRA FERREIRA DA SILVA (Diretor-geral do Campus Murici), ROBERTO FERNANDES DA CONCEIÇÃO (Diretor-geral do Campus Palmeira dos Índios), FELIPE THIAGO CALDEIRA DE SOUZA (Diretor-geral do Campus Penedo), ANTÔNIO IATANILTON DAMASCENO DE FRANÇA (Diretor-geral do Campus Piranhas), EDEL ALEXANDRE DA SILVA PONTES (Diretor-Geral do Campus Rio Largo), JOSÉ THALES PANTALEÃO FERREIRA (Diretor-Geral do Campus Santana do Ipanema), UILLIANE FAUSTINO DE LIMA (Diretora-geral do Campus Satuba), BRUNO RODRIGO TAVARES ARAÚJO (Diretor-Geral do Campus Viçosa - Substituto), GILBERTO DA CRUZ GOUVEIA NETO (Pró-Reitor de Extensão - Proex), HEVERTON LIMA DE ANDRADE (Pró-Reitor de Administração - Proad), MARIA CLEDILMA FERREIRA DA SILVA COSTA (Pró-Reitora de Ensino - Proen), ADRIANA PAULA NOGUEIRA DOS SANTOS LOPES (Diretora de Gestão de Pessoas), WELLINGTON SPENCER PEIXOTO (Assessor Executivo do Reitor) e, de forma remota, NISE FARIAS BRAGA (Secretária de Governança, Integridade, Riscos e Controle). As pautas da reunião foram:

- Apresentação da servidora Nise Farias Braga como nova Secretária de Governança, Integridade, Riscos e Controle;
- Apresentação da minuta do Protocolo de acolhimento em situações de assédio e de discriminação do Instituto Federal de Alagoas.

Os membros da comissão organizada para elaborar o referido protocolo foram convidados a participar da reunião e os participantes, de maneira presencial, foram as servidoras HILDA MARIA PEREIRA ARAÚJO (Coordenadora da Saúde do Servidor - CSS/DGP), LARISSA COIMBRA CERQUEIRA TOLEDO (Psicóloga da Coordenação de Saúde do Servidor - CSS/DGP), KARINE DA SILVA SANTOS (Diretora de Políticas Estudantis - DPE/Proen), JÚLIA DE SOUSA FURTADO (Coordenadora de Assistência Estudantil - CAE/Proen), e, de forma remota, ANA MARIA LEAL COSTA (Psicóloga da Diretoria de Políticas Estudantis - DPE/

Prone).

O Profº Wellington Spencer, na qualidade de Assessor Executivo do Reitor, chefe imediato da Secretaria de Governança, Integridade, Riscos e Controle, abriu a sessão e realizou uma breve contextualização sobre o papel do Comitê de Governança, destacando-se que a governança institucional compreende um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle destinados a avaliar, direcionar e monitorar a gestão, visando à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. Ressaltou-se também a importância de que as práticas de governança não sejam tratadas apenas como exigências formais de órgãos de controle, mas como instrumentos efetivos para melhoria da gestão e dos serviços prestados pela instituição.

Na oportunidade, foi apresentada a nova secretária da área de Governança, que passa a dar continuidade às atividades anteriormente desenvolvidas pela servidora que se afastou da função no ano anterior. A nova responsável agradeceu o convite para assumir a função e destacou a importância da colaboração entre os setores para o desenvolvimento das ações de governança.

Dando prosseguimento à pauta, foi realizada a apresentação da minuta do Protocolo de Acolhimento em Situações de Assédio e Discriminação, elaborado no âmbito do Plano de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do Ifal e em consonância com o Plano de Integridade institucional, bem como com normativas federais relacionadas à prevenção e ao enfrentamento de assédio e discriminação na administração pública. O documento tem como objetivo padronizar os procedimentos de acolhimento de pessoas que vivenciem ou testemunhem situações de assédio ou discriminação no âmbito da instituição, garantindo um ambiente seguro e suporte adequado às vítimas.

Durante a apresentação, foram expostos os principais elementos do protocolo, incluindo sua base normativa, os conceitos fundamentais, bem como os princípios orientadores do atendimento, entre os quais destacam-se: escuta ativa, sigilo e privacidade das informações, atendimento humanizado, não revitimização e possibilidade de acompanhamento por pessoa de confiança da vítima.

Também foram apresentados os procedimentos de acolhimento, estruturados em duas etapas:

- acolhimento inicial, voltado à escuta da vítima e orientação sobre possíveis encaminhamentos;
- acolhimento técnico especializado, realizado por profissionais habilitados, como psicólogos, médicos, enfermeiros ou assistentes sociais, com o objetivo de oferecer suporte técnico e avaliar possíveis encaminhamentos.

Foi esclarecido que a rede de acolhimento não possui caráter investigativo ou punitivo, sendo responsável exclusivamente pelo apoio e orientação à pessoa atendida. A eventual apuração dos fatos deverá ser realizada pelas instâncias competentes da instituição.

A apresentação também abordou a composição da rede de acolhimento e os fluxos de atendimento para diferentes públicos da instituição, incluindo servidores, estudantes, estagiários e trabalhadores terceirizados, além das especificidades relativas ao atendimento de estudantes menores de idade, casos em que devem ser observadas as legislações pertinentes e realizados os encaminhamentos obrigatórios às autoridades competentes.

Durante a discussão, foram levantados questionamentos sobre as medidas que podem ser sugeridas pela rede de acolhimento em situações específicas, como mudança de horário de trabalho, encaminhamento para suporte psicológico ou outras providências administrativas. Foi esclarecido que tais medidas não são deliberadas diretamente pela rede, cabendo a esta apenas sugeri-las à gestão responsável, que avaliará a viabilidade de sua implementação.

Foi ainda ressaltado que o protocolo trata das condutas de servidores, terceirizados e estagiários enquanto possíveis assediadores, sendo que, quando o estudante estiver na

condição de vítima, ele poderá ser atendido pela rede de acolhimento. Nos casos em que o estudante figure como autor de assédio, deverá ser aplicado o normativo disciplinar específico destinado aos discentes.

Ao final das discussões, o Comitê manifestou-se favoravelmente à minuta apresentada, deliberando pelo encaminhamento do documento para emissão de portaria institucional, bem como pela formalização do processo administrativo e posterior divulgação do protocolo à comunidade acadêmica e às unidades da instituição. É o que temos a relatar.

(Assinado digitalmente em 16/03/2026 19:11)

CARLOS GUEDES DE LACERDA

REITOR - TITULAR

REIT (11.01)

Matricula: 1085939

(Assinado digitalmente em 16/03/2026 14:46)

NISE FARIAS BRAGA

SECRETARIO - TITULAR

REIT-SGIRC (11.01.15.02)

Matricula: 2116946

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ifal.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **1**, ano: **2026**, tipo: **ATA DE REUNIÃO**, data de emissão: **16/03/2026** e o código de verificação: **091e105a59**