

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS
COLÉGIO DE DIRIGENTES**

REGISTRO DAS DISCUSSÕES E DELIBERAÇÕES

DATA: 20 de outubro de 2020.

LOCAL: Sala virtual do Google Meet. Link: meet.google.com/dzi-mkky-iy

INÍCIO: 14h

1. Oferta e Exame de Seleção 2021 – PROEN

A Pró-reitora de ensino Cledilma Costa, ressaltou a importância do Colégio de Dirigentes para Instituição e a da entrega dos equipamentos aos alunos, como resgate do elo com o Ifal.

Declarou que o Auxílio Conectividade, tem sido um processo sofrido. Que chegaram 187 chips da Operadora OI e que a RNP organizou para a entrega dos chips da CLARO e da OI aos Campi.

Informou sobre o aumento da nota do Curso Superior de Tecnologia em Gestão ambiental, Campus Marechal Deodoro no ENADE, de 2 para 3 e a manutenção da nota do Curso de Engenharia Civil, do Campus Palmeira dos Índios, em 4.

Relatou que no início do ano de 2020 foi realizada uma visita técnica ao Instituto Federal da Paraíba com o objetivo de conhecer o modelo, formato e aprofundar o debate referente ao processo seletivo para os cursos técnicos e de graduação do Ifal, baseado na análise de históricos escolares. Houve um ensaio para realização desse formato, para o ano de 2020.2, sendo reavaliado e não ofertado, mas existem demandas de questionamentos de quando e como será o exame de seleção do Ifal. Informou que os IF's do NE decidiram fazer o processo seletivo com análise de currículo, exceto AL e RN. Propostas como: sorteio de vagas e análise de histórico foram discutidas entre os Procuradores Federais e que não chegaram a consenso e pensou em trazer para discussão com o Colegiado. Questionou:

1-Em caráter excepcional, que modelo será adotado pelo Ifal: sorteio de vagas, análise de histórico ou misto, para o ano de 2021.1 e a partir de 2021 criar um GT para aprofundamento/debate/ouvir a comunidade, sobre a modalidade para o processo seletivo para 2020.2?

2-Aumentar a cota para 70% das vagas para alunos oriundos de escolas públicas?

Informou sobre a saída da Psicóloga Renata Pires da DPE.

O Dr. Fábio, Procurador do Ifal, parabenizou a todos e todas que estão trabalhando levando a conectividade aos alunos do Ifal. Esclareceu que a LDB não dita normas para seleção, só para a graduação, mas pode ter em outros normativos. Que a pandemia está trazendo uma releitura de todas as normas. Declarou ser possível fazer a seleção de forma remota e não via alternativa de fazer de forma presencial. Que não via impedimento de realizar a seleção de forma remota, que a instituição deve utilizar as possibilidades que possui. Disse considerar a análise de histórico mais justo que sorteio de vagas e que não tem como impor óbice diante da situação de pandemia.

O prof. Eduardo Frigoletto declarou concordar com os dois modelos. O sorteio de vagas pode ser realizado e transmitido de forma eletrônica aos candidatos. Sugeriu aperfeiçoar e simplificar o sistema de análise de histórico e que considerava os dois modelos flexíveis, finalizou concordando com aumento do percentual de vagas para alunos oriundos de escolas públicas.

O prof. Rodrigo declarou-se contra ao processo seletivo por sorteio de vagas e favorável a análise de histórico para o ano de 2021, deixando claro que será realizado em caráter excepcional e finalizou chamando a atenção para que fosse observado o espaço de tempo entre o lançamento do edital e o início das aulas.

O prof. Éder declarou se um alento a nota do ENADE e que será apresentada a reformulação do PPC Su-

perior de Tecnologia em Gestão Ambiental e que considerava a análise de histórico mais pertinente e concordou com o aumento da cota.

O prof. Édel iniciou sua fala declarando que, com ajuda e ousadia, iniciar nos Campi Benedito Bentes, Rio Largo e São Miguel dos Campos, o ensino integrado em 2021.1 e o ensino remoto com os cursos/turmas que não tem professores, e, finalizou ressaltando o ensino híbrido.

O prof. José Roberto declarou que o sorteio de vagas não traz mérito e se preocupa com a parte operacional da análise de histórico, de como seria feito. Ressaltou o cuidado com o espaço de tempo entre a seleção e o início das aulas. Reforçou que, nesse momento, o ensino remoto tem que acontecer e declarou-se solidário aos diretores dos Campi Benedito Bentes, Rio Largo e São Miguel dos Campos, que é preciso dar um retorno à sociedade. Pediu celeridade nas decisões para minimizar os prejuízos. Finalizou concordando com aumento das cotas.

O prof. Abel ressaltou que a demora nas decisões pode promover a evasão, especialmente para os alunos dos primeiros anos e em se pensar no ensino híbrido.

O prof. Valdemir declarou não concordar que o Ifal demorou a iniciar com o ensino remoto emergencial e que o Campus Satuba voltou com as 30 turmas remotamente, falou das dificuldades gigantes para os discentes e docentes no ensino remoto e que o ensino remoto foi ofertado dentro do tempo que foi possível. Sugeriu que já se possa iniciar as discussões sobre essas novas modalidades de processo seletivo para os próximos anos, não apenas para 2021 e quanto ao aumento das cotas, sugeriu passar para 60% e gradativamente se chegar até 70% e que o Ifal enviasse ofício às Secretarias de Educação informando sobre a modalidade adotada para o processo seletivo e o quantitativo das cotas, de forma bem esclarecedora.

O prof. Alexandre declarou concordar com o aumento da cota para 70% e com a modalidade de análise de histórico para o processo seletivo. Sugeriu pensar numa metodologia para recebimento das declarações comprovando que o aluno é oriundo de escola pública, antes do dia da realização do processo seletivo.

A prof^a. Talita ressaltou que o Campus São Miguel dos Campos “precisava” ofertar o Curso Integrado. Declarou que no atual momento o ideal é realizar a seleção dos alunos por análise de histórico e que concordava com o aumento da cota para 60% ou 65% e gradativamente se chegar aos 70%.

A prof^a. Cledilma considerou as falas oportunas, de pessoas profissionais e preocupadas. Discordou que o Ifal demorou em retornar as aulas remotamente, pois para operacionalizar e iniciar o ensino remoto para os docentes e discentes não foi e nem estava sendo fácil, que julgar era fácil, mas vivenciar todo o processo era difícil. Declarou considerar a análise de histórico mais flexível e considerou importante levar esse debate para discussão com a comunidade, referente aos anos posteriores. Esclareceu que a reorganização dos calendários acadêmicos daria um panorama do início das aulas, que há um entendimento de que a seleção para a oferta de cursos para 2021 seja feita por análise de histórico, com cronogramas distintos a depender do calendário acadêmico de cada Campus. Com relação ao aumento das cotas, o reitor iria deliberar.

O Reitor ponderou ser consenso:

Os Campi terem autonomia para informarem o momento para realização da seleção para 2021.1 via análise de histórico;

Pensar em ofertar suporte de aprendizagem para os alunos;

A partir de janeiro de 2021 a criação um GT para discutir essa modalidade de processo seletivo;

Fazer uma ampla divulgação sobre o novo processo seletivo. Considerou prudente aumentar as cotas para 60% e depois pensar e estudar a possibilidade de aumentar mais.

Esclareceu que sobre as questões operacionais, o sistema e o processo estão bem planejados e estruturados.

Acatado pelos presentes.

Por fim, Colocou em votação o aumento das cotas para os alunos oriundos de escolas públicas para 60% ou 70%. Obtendo-se o seguinte resultado: 70% (4 votos), 60% (8 votos), 65% (1 votos) e

abstenção (1 voto).

2. Portaria do Trabalho Colaborativo – DGP

O Reitor ressaltou a necessidade da construção da minuta devido à falta de código de vagas e a oferta dos cursos, garantindo que o ensino do professor incluso no trabalho colaborativo seja garantido do início ao fim.

O Procurador Dr. Fábio concordou que o Instituto é único e considerou incoerente o Ifal ter professores com carga horária muito baixa e alunos sem aula por falta de professor, podem ser criados mecanismos, pelos gestores, para evitar essa situação. Declarou não haver óbice para o servidor prestar seus serviços em outros Campi ou em outra localidade, com expedição de ordem autorizando diárias e passagens e que o processo de convencimento é a melhor solução para que o servidor faça a sua adesão voluntária, junto com a oferta de benefício funcional.

A servidora Adriana (DGP) declarou que as perspectivas são negativas referentes a vagas para 2020 e pior para 2021 e considerando a oferta dos cursos a portaria é uma maneira de otimizar a força de trabalho, com diárias, transporte, carga horária revista, é uma alternativa.

A prof^a. Cledilma informou que a necessidade é de 45 códigos de vagas o Ifal só possui 7, o documento tem o intuito de readequar a força de trabalho protegendo a gestão e o servidor, observando as demandas e onde estão, é um debate necessário.

O prof. Éder ressaltou que a Portaria e a Resolução nº 26/2016 devem estar alinhadas.

O prof. Rodrigo chamou a atenção para não se criar um normativo que seja alvo de judicialização por parte do docente e que seja observada a carga horária dos professores.

O Reitor sugeriu a inclusão de Diretores Gerais na comissão para elaboração da minuta, inclusão dos professores Rodrigo e Iatanilton e da professora Talita, com agendamento de uma reunião para o dia 23/10/2020, às 16 horas.

3. INFORMES

A prof^a Eunice falou sobre a concretização de 2 processos sobre os espaços 4.0:

. 4 Campi (Viçosa, Santana do Ipanema, Palmeira e Maragogi), em fase de compras;

. 2 Campi (Arapiraca e Rio Largo), Arapiraca está certo e Rio Largo há uma incerteza de concretização porque o Decreto que trata sobre a descentralização dos recursos impede a instalação do espaço em área que não seja um Campus do Ifal.

O prof. Gilberto declarou que o Campus Santana do Ipanema também pode ser atingido pelo Decreto.

O Prof. Édel declarou-se constrangido com a notícia, pois já havia feito divulgação do espaço.

Foi sugerido colocar o espaço em um Campus com área disponível e depois ser devolvido aos Campi originalmente designados para receber.

Vários conselheiros registraram apoio aos diretores dos Campi Rio Largo e Santana.

O Reitor sugeriu:

Análise do Decreto pelo Procurador e não tomar decisão no momento e que o entendimento, no momento, era colocar o espaço 4.0 em outro campus e depois relocar para Rio Largo e Santana do Ipanema. Foram sugeridos os Campi São Miguel dos Campos e Maceió.

O Dr. Fábio ponderou:

Emenda Parlamentar o governo tem que repassar;

Rio Largo tem uma estrutura precária, a Infraero já havia pedido para o Campus sair do espaço (despejo) e se isso se concretizar, seria difícil a implantação do Espaço 4.0;

O Decreto não vê problema em ser espaço provisório desde que seja de domínio do Ifal, Rio Largo tem ordem de despejo e Santana do Ipanema, não.

Após discussões e finalizando, foram sugeridos os Campi São Miguel e Murici e o aguardar a análise do Decreto, pelo Procurador.

Término: 18h30

PRESENTES – Conforme lista de presença anexa.

1. Carlos Guedes de Lacerda -Reitor (Presidente)
2. Abel Coelho da Silva Neto -Pró-reitor de Extensão
3. Alexandre Bomfim Barros -Diretor-geral do Campus Benedito Bentes
4. Antônio Iatanilton Damasceno de França -Diretor-geral do Campus Piranhas
5. Maria Aparecida Silva - Substituindo o Diretor-geral do Campus Maceió
6. Édel Alexandre Pontes -Diretor-geral do Campus Rio Largo
7. Éder Junior Cruz de Souza -Diretor-geral do Campus Marechal Deodoro
8. Edja Laurindo de Lima -Pró-reitora de Desenvolvimento Institucional
9. Edineia Alves Homem -substituindo a Diretora-geral do Campus Maragogi
10. Eunice Palmeira da Silva -Pró-reitor de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação
11. Fábio Ribeiro -Diretor-geral do Campus Arapiraca
12. Felipe Thiago Caldeira de Souza -Diretor-geral Campus Penedo
13. Gilberto da Cruz Gouveia Neto -Diretor-geral do Campus Santana do Ipanema
14. Heverton Lima de Andrade -Pró-reitor de Administração
15. José Roberto Araújo Alves -Diretor-geral do Campus Coruripe
16. Marcos Henrique Lucena Serafim -Diretor-geral do Campus Batalha
17. Maria Cledilma Ferreira da Silva Costa -Pró-Reitora de Ensino
18. Roberto Fernandes da Conceição -Diretor-geral do Campus Palmeira dos Índios
19. Rodrigo Oliveira Ferreira da Silva -Diretor-geral do Campus Murici
20. Talita Maria Gomes de Moraes -Diretora-geral do Campus São Miguel dos Campos
21. Valdemir Lino Chaves Filho -Diretor-Geral do Campus Satuba
22. Valdomiro Odilon Pereira -Diretor-geral do Campus Viçosa
PRESENTES EQUIPE SISTÊMICA/OUTROS
Fernando Antônio Corado Carneiro – Diretoria de Tecnologia da Informação
Zoroastro Pereira de Araújo Neto – Chefe de Gabinete/Reitoria
Adriana Paula Nogueira dos Santos Lopes – Diretoria de Gestão de Pessoas
Melissa Menezes – Departamento de Comunicação
Jordânia – Diretoria de Políticas Estudantis
Diretores/Chefes do Departamento de Administração de diversos Campi
Fábio Cavalcante – Procurador Federal do Ifal

Frequência reunião CD dia 20/10/2020

20/10/2020 14:05:40	Lemberg Cristina dos Santos Mafra Barbosa	Secretaria dos Colegiados	Reitoria
20/10/2020 14:07:02	Heverton Lima de Andrade	Pró-Reitor	Reitoria
20/10/2020 14:07:05	Valdemir Lino Chaves Filho	Docente / Diretor-Geral	Satuba
20/10/2020 14:08:07	Adriana Nogueira	Psicóloga/Diretora de Gestão de Pessoas	Reitoria
20/10/2020 14:11:20	ANTONIO IATANILTON DAMASCENO DE FRANÇA	DIRETOR-GERAL	PIRANHAS
20/10/2020 14:11:46	Eduardo Frigoletto de Menezes	Chefe de Departamento	Reitoria
20/10/2020 14:12:46	Gilberto da Cruz Gouveia Neto	Diretor Geral	Santana do Ipanema
20/10/2020 14:12:56	Talita Maria Gomes de Moraes	Docente/Direção Geral	São Miguel dos Campos
20/10/2020 14:13:31	Edel Alexandre Silva Pontes	DG	Rio Largo
20/10/2020 14:14:56	Edinéia Alves Homem	Direção Geral Substituta	Maragogi
20/10/2020 14:15:54	Maria Aparecida Silva	Chefe de Gabinete (representando o Diretor-Geral)	Campus Maceió
20/10/2020 14:18:34	Zoroastro Neto	Chefe de Gabinete	Reitoria
20/10/2020 14:18:57	Patricia Borsato Satírio	Chefe do Depto. de Educação Básica	Reitoria
20/10/2020 14:19:33	José Roberto Alves Araújo	Diretor Geral	Campus Coruripe
20/10/2020 14:21:08	Rodrigo Oliveira Ferreira da Silva	Direção Geral	Murici
20/10/2020 14:30:11	Abel Coelho	Pró-reitor de Extensão	Reitoria
20/10/2020 14:31:20	Fábio Ribeiro	Diretor Geral	Arapiraca
20/10/2020 14:38:32	Eunice Palmeira da Silva	Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação	Reitoria - PRPPI
20/10/2020 14:44:32	Valdomiro Odilon Pereira	DG	Viçosa
20/10/2020 15:16:02	Melissa Rossana de Oliveira Menezes	Assistente em Administração/Chefe do Departamento de Comunicação e Eventos	Reitoria
20/10/2020 15:16:04	Felipe thiago Caldeira de Souza	Direção Geral	Penedo
20/10/2020 15:28:51	Wellington Santos	Chefe do Departamento de Ensino	Penedo
20/10/2020 15:33:46	MARIA CLEDILMA FERREIRA DA SILVA COSTA	PRÓ-REITORA DE ENSINO	PRÓ-REITORIA DE ENSINO
20/10/2020 15:38:28	Eder junior cruz de Souza	Direção geral	Marechal Deodoro