

PERIÓDICO CORRECCIONAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES DA CORREGEDORIA DO IFAL

JANEIRO - FEVEREIRO - MARÇO | 2026



1ª Edição
2026

OBJETIVO:

Socializar as atividades desenvolvidas pela Unidade de Correição no período compreendido entre janeiro e março de 2026, tendo em vista a promoção de maior transparência de sua atuação no Instituto Federal de Alagoas (Ifal), o fortalecimento da integridade pública e a consolidação do papel da Corregedoria na Instituição.

1 DADOS CORRECCIONAIS



No período de janeiro a março de 2026, coletamos os seguintes dados:

- Notícias de irregularidades recebidas:

20 DEMANDAS [3 Representações
17 Denúncias

Aumento de 150% em relação ao mesmo período de 2025

- Juízos de Admissibilidade emitidos:

**10 JUÍZOS NEGATIVOS,
03 JUÍZOS INSTAURATÓRIOS DE PAD**

- Procedimentos acusatórios:

1 PAD JULGADO

- Penalidades aplicadas

1 DEMISSÃO

RETRATO DE DEMANDAS:

38 DEMANDAS EM ANDAMENTO

[02 PADs
01 SINDICÂNCIA
35 INSTRUÇÕES PRELIMINARES

Aumento de 20,7% em relação ao mesmo período de 2025



JUÍZOS DE ADMISSIBILIDADE PUBLICADOS PELA UNIDADE

Atos decisórios proferidos em procedimentos correccionais concluídos.

2 INICIATIVAS PREVENTIVAS

Visita ao Campus Arapiraca

Em 03/02/2026 a Corregedoria participou da formação pedagógica do Campus Arapiraca. Na apresentação realizada, foram abordados os fundamentos da atuação correccional no âmbito do Ifal, destacando-se o papel da Corregedoria com atuação nas frentes de prevenção, detecção, apuração e correção.



Foram expostos conceitos à luz da Lei nº 8.112/90, os procedimentos correccionais (investigativos e acusatórios), bem como o fluxo de tratamento de denúncias.

Visita ao Campus Palmeira dos Índios



Em 12/03/2026 a Corregedoria esteve no Campus Palmeira dos Índios, participando da formação pedagógica dos docentes. Na oportunidade, apresentou o papel da Unidade, abordando temas relacionadas a deveres e às proibições legais, com enfoque nas condutas de conotação sexual e condutas impróprias nas relações de trabalho.

Visita ao Campus Maceió



Em 19/03/2026 a Corregedoria esteve no Campus Maceió, participando de reunião com a gestão e a equipe pedagógica. Na ocasião, abordou temáticas relacionadas a deveres e proibições legais, com enfoque nas condutas impróprias mais comuns no campus e possibilidades de prevenção e tratamento.



Participação em curso sobre Processo Administrativo de Responsabilização (PAR)

O Ifal sediou, no *Campus* Maceió, capacitação nacional sobre o Processo Administrativo de Responsabilização (PAR), realizada em parceria com a Controladoria-Geral da União (CGU), reunindo servidores de diversas instituições públicas para o fortalecimento das práticas de integridade e responsabilização.

Durante o evento, foram abordados os fundamentos da Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e os procedimentos necessários à condução de processos voltados à responsabilização de pessoas jurídicas por atos lesivos à administração pública, à análise de provas e à aplicação de sanções, ampliando a capacidade da unidade de atuar de forma mais robusta.



A iniciativa destacou a importância da formação continuada dos agentes públicos e do desenvolvimento de uma cultura institucional pautada na ética, transparência e governança.



Além de promover a troca de experiências entre os participantes, o curso contribuiu para preparar servidores do Ifal para futuras atuações em comissões de apuração, consolidando o compromisso da instituição com a integridade e o aprimoramento dos mecanismos de controle e prevenção de irregularidades.

[ACESSE MATÉRIA SOBRE O CURSO NO PORTAL DO IFAL](#)



3 NOVIDADES CORRECCIONAIS

RELATÓRIO DE GESTÃO CORRECCIONAL 2025

O Relatório de Gestão Correcional 2025 do Ifal apresenta uma visão consolidada das atividades desenvolvidas pela Corregedoria, evidenciando sua atuação nas frentes de prevenção, detecção e apuração de irregularidades, com foco no fortalecimento da integridade institucional e da transparência.

O documento também destaca a evolução da unidade, sua estrutura organizacional, o alinhamento às diretrizes da CGU e a consolidação de práticas voltadas à governança e ao controle interno.

No exercício de 2025, a Corregedoria analisou 521 processos, recebeu 58 demandas correcionais e emitiu 48 juízos de admissibilidade, além de aplicar sanções e adotar instrumentos consensuais como o TAC.

INDICADORES CORRECCIONAIS 2025

• **RESOLUTIVIDADE DAS DEMANDAS 58,54%**

48 juízos de admissibilidade em um universo de 82 demandas

• **EFETIVIDADE DOS PROCEDIMENTOS ACUSATÓRIOS 100%**

Todos os processos concluídos resultaram em aplicação de penalidade ou celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC).

• **ATIVIDADES PREVENTIVAS REALIZADAS 150%**

6 atividades preventivas realizadas, superando a meta estipulada de 4 atividades previstas.

Observou-se equilíbrio entre demandas e capacidade de resposta, com avanços na redução de passivos e no uso de ações preventivas. O relatório também evidencia o amadurecimento institucional, o fortalecimento da cultura de integridade e o planejamento estratégico para 2026, com foco na evolução do nível de maturidade correcional e na ampliação das ações preventivas e de governança.

[ACESSE O RELATÓRIO DE GESTÃO DA CORRECCIONAL 2025](#)





JANEIRO - FEVEREIRO - MARÇO | 2026

4 DESAFIOS DA UNIDADE



A Corregedoria do Ifal vem se preparando de forma estruturada para a avaliação do Modelo de Maturidade Correcional (CRG MM 2026), iniciativa conduzida pela CGU.

As atividades institucionais de avaliação da maturidade estrutural da Corregedoria estão sob a coordenação das servidoras Marília Matsumoto e Ana Mércia Silva, responsáveis pela condução dos trabalhos e que participaram das oficinas preparatórias promovidas pela CGU, o que possibilitou o início antecipado do processo de adequação da unidade correcional aos requisitos do modelo, antes mesmo do período oficial de avaliação, previsto para ocorrer de 18 a 29 de maio de 2026.

Destaca-se, ainda, que em março a CGU publicou a versão atualizada do referencial técnico do CRG MM, instrumento que orienta a evolução das unidades correcionais. Atualmente classificado no nível 2 de maturidade, o Ifal tem como principal desafio para 2026 avançar ao nível 3, consolidando práticas mais estruturadas, padronizadas e alinhadas às diretrizes nacionais de integridade e governança correcional.

PLANEJAMENTO PARA 2026



O planejamento da Corregedoria do Ifal para 2026 foi estruturado com base em um diagnóstico situacional detalhado e na análise crítica dos resultados alcançados no exercício de 2025,

consolidando-se como uma etapa estratégica de evolução institucional.

Nesse contexto, o plano não se limita à continuidade das ações anteriores, mas representa um movimento de transição rumo a um novo patamar de maturidade correcional, com foco no alcance do nível 3 do Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM). Para isso, a Corregedoria passa a priorizar uma atuação mais integrada, orientada por dados, com fortalecimento da governança e ampliação das ações preventivas.

As iniciativas planejadas concentram-se em eixos estruturantes, como a consolidação da gestão de riscos correcionais, o aprimoramento da transparência e do monitoramento de indicadores de desempenho, a expansão de ações educativas e de capacitação — inclusive junto ao banco de servidores — e o fortalecimento da articulação institucional com áreas estratégicas, como Ouvidoria e Comissão de Ética.

Eixos Estruturantes do Planejamento 2026



Dessa forma, o planejamento para 2026 evidencia o compromisso da Corregedoria do Ifal com o aprimoramento contínuo, a integridade institucional e a consolidação de uma atuação cada vez mais estratégica, preventiva e alinhada às diretrizes do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal.

**QUER SABER MAIS?
VISITE A NOSSA PÁGINA**



Contato

E-mail: corregedoria@ifal.edu.br

Localização

Reitoria do Ifal
Rua Dr. Odilon Vasconcelos, 103, Jatiúca,
Maceió/AL
5º andar, sala 506