



# Dosimetria das sanções disciplinares

# O que deve ser tratado pela área correcional?





# Sanções disciplinares

## Lei nº 8.112/1990



## Sanções na Lei nº 8.112/90

**Art. 127. São penalidades disciplinares:**

**I - advertência;**

**II - suspensão;**

**III - demissão;**

**IV - cassação de aposentadoria ou disponibilidade;**

**V - destituição de cargo em comissão;**

**VI - destituição de função comissionada.**



## Penalidades expulsivas

### **Art. 132. A demissão será aplicada nos seguintes casos:**

- I - crime contra a administração pública;**
- II - abandono de cargo;**
- III - inassiduidade habitual;**
- IV - improbidade administrativa;**
- V - incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição;**
- VI - insubordinação grave em serviço;**
- VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;**
- VIII - aplicação irregular de dinheiros públicos;**
- IX - revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo;**
- X - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio nacional;**
- XI - corrupção;**
- XII - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;**
- XIII - transgressão dos incisos IX a XVI do art. 117.**



# Penalidades

## **Parecer AGU nº GQ – 177**

**Ementa: Verificadas a autoria e a infração disciplinar a que a lei comina penalidade de demissão, falece competência à autoridade instauradora do processo para emitir julgamento e atenuar a penalidade, sob pena de nulidade de tal ato (...)**

## **Parecer AGU nº GQ – 183**

**Ementa: É compulsória a aplicação da penalidade expulsiva, se caracterizada infração disciplinar antevista no art. 132 da Lei nº 8.112/90, de 1990. (...)**



## Sanções na Lei nº 8.112/90

Art. 129. A **advertência** será aplicada por escrito, nos casos de violação de proibição constante do art. 117, incisos I a VIII e XIX, e de inobservância de dever funcional previsto em lei, regulamentação ou norma interna, **que não justifique imposição de penalidade mais grave.**

Art. 130. A **suspensão** será aplicada em caso de **reincidência** das faltas punidas com advertência e de violação das **demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a penalidade de demissão**, não podendo exceder de 90 (noventa) dias.



**Dosimetria**

**Advertência ou suspensão?**

**Se suspensão, quantos dias?**



**Art. 128**  
**Lei nº 8.112/90**

**Na aplicação das penalidades  
serão consideradas**

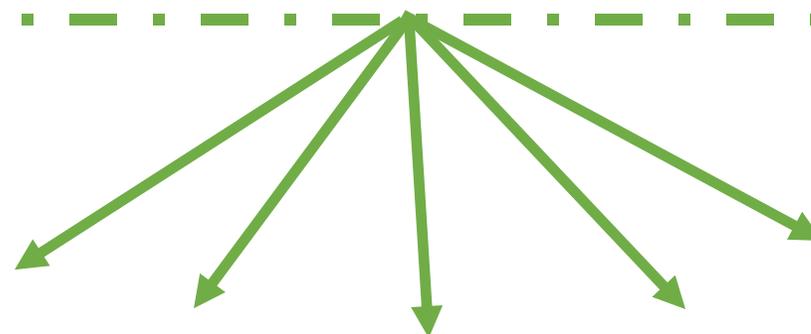
**natureza**

**Circunstâncias**

**gravidade**

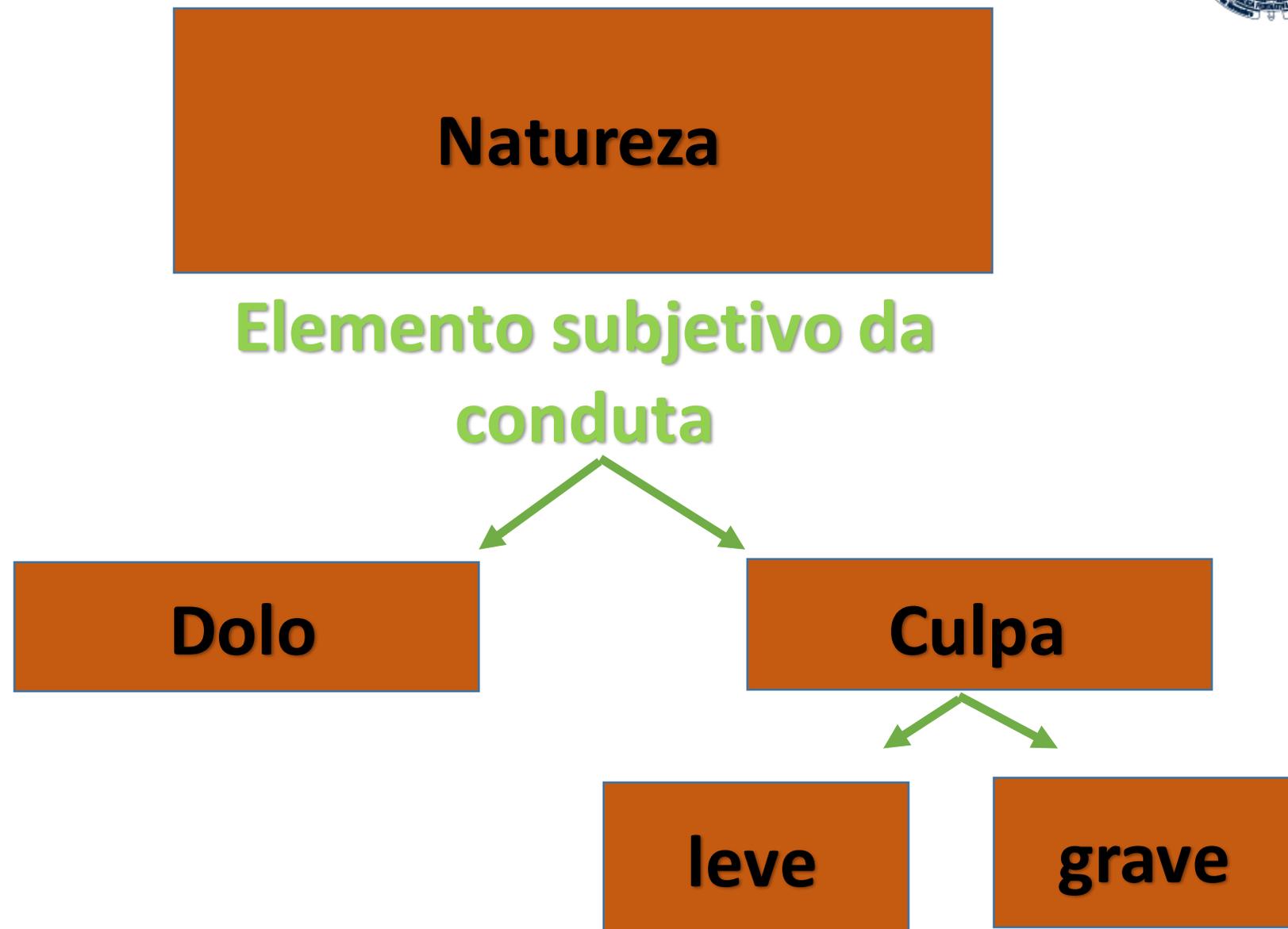
**dano**

**antecedentes**





**Art. 128**  
**Lei nº 8.112/90**





**Art. 128**  
**Lei nº 8.112/90**

## Gravidade

**Grau de ofensa ao bem  
jurídico tutelado**

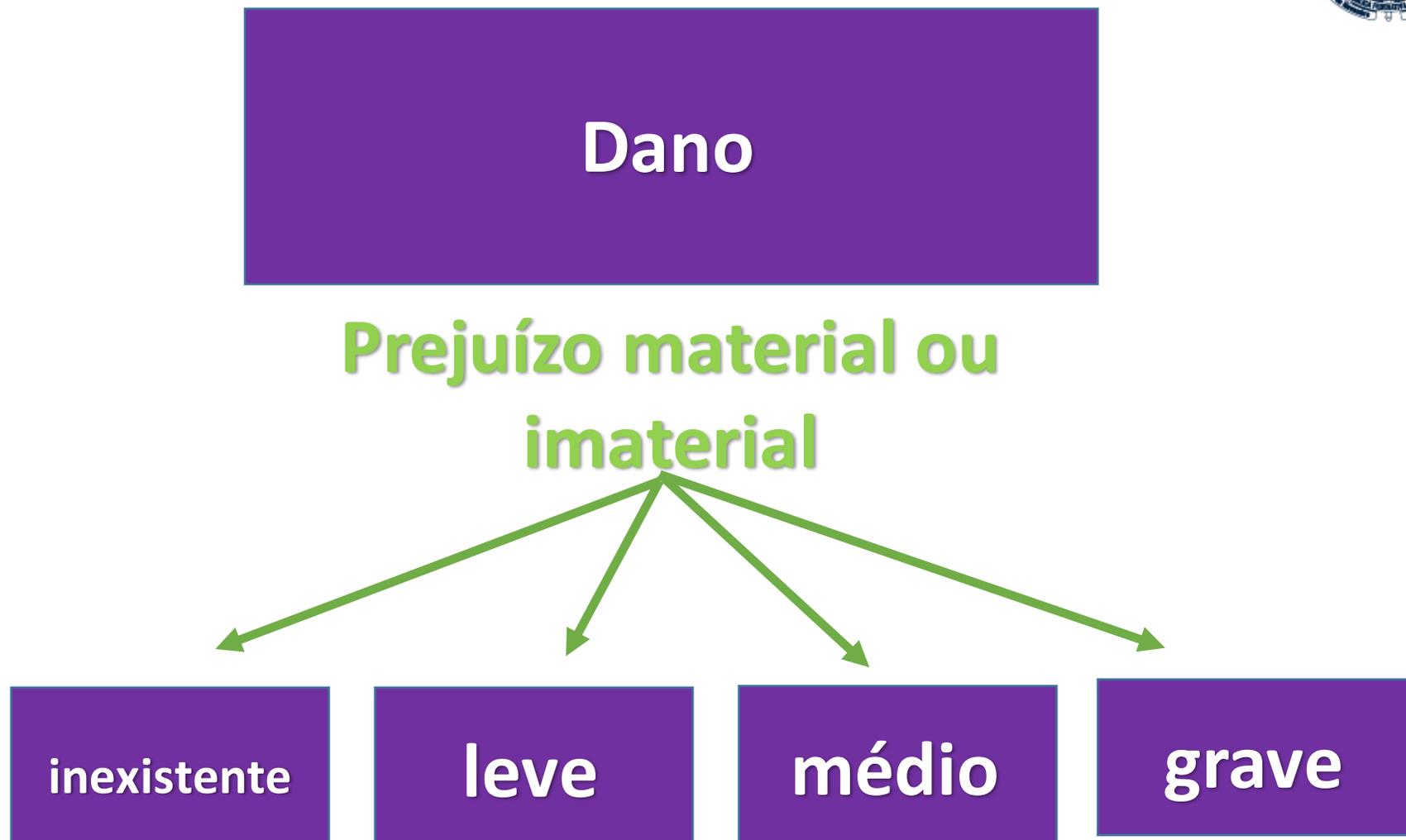
**baixa**

**média**

**alta**



**Art. 128**  
**Lei nº 8.112/90**





**Art. 128**  
**Lei nº 8.112/90**

**Circunstâncias**

**Circunstâncias relacionadas  
à conduta**

**agravantes**

**atenuantes**



**Art. 128**  
**Lei nº 8.112/90**

**Antecedentes**

**Anotações constantes dos  
assentamentos funcionais**

**bons**

**maus**



# Pontuações

**natureza**

Culpa leve

→ 1 a 7 pontos

Culpa grave

→ 8 a 14 pontos

Dolo

→ 15 a 21 pontos

**gravidade**

Baixa

→ 1 a 7 pontos

Média

→ 8 a 14 pontos

Alta

→ 15 a 21 pontos

**dano**

Inexistente

→ 0 pontos

Leve

→ 1 a 7 pontos

Médio

→ 8 a 14 pontos

Grave

→ 15 a 21 pontos

**antecedentes**

Bons

→ - 21 a zero pontos

Maus

→ zero a +21 pontos

**circunstâncias**

Atenuantes

→ - 21 a zero pontos

Agravantes

→ zero a +21 pontos



dano

natureza

gravidade

antecedentes

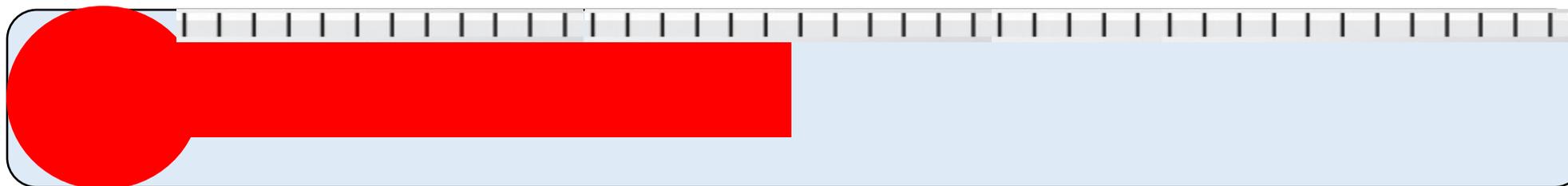
agravantes/  
atenuantes

**C + C + C + C + C = Advertência + Suspensão máxima**

**Advertência**

**Suspensão  
1 a 90 dias**

**Expulsivas**



**Métrica**



# Métrica

**$C + C + C + C + C = \text{Advertência} + \text{Suspensão máxima}$**

**$5C = \text{Advertência} + 90$**

**Se  $C = 18 \rightarrow \text{Advertência} = \text{zero}$**

**Logo  $C > 18$  e múltiplo de 3**

**$C = 21$**



# Métrica

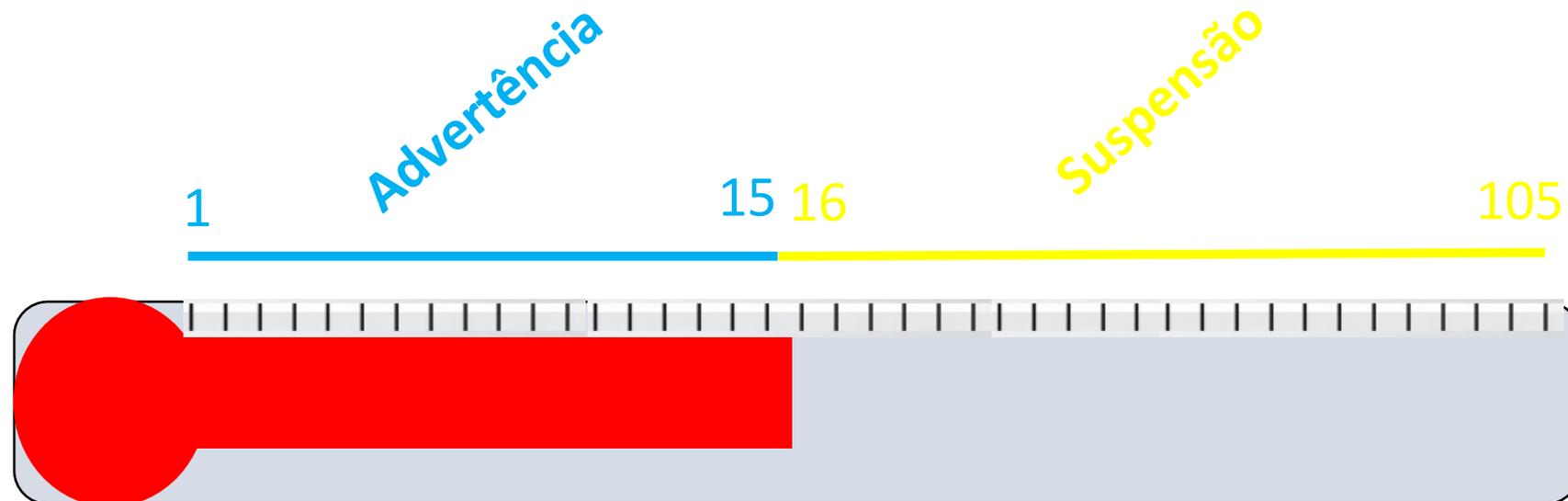
**5C = Advertência + 90**

**5 x 21 = Advertência + 90**

**Advertência = 15**

Métrica

Regra Geral



**Critério → Grau no caso concreto → Soma dos pontos**

**Soma dos pontos = 15 → Advertência**

**Nº de dias de suspensão = Soma dos pontos - 15**



**Métrica**

**Exceções**

**Penalidade mínima prevista em norma é a de suspensão.**

- Art. 117, XVII e XVIII, e art. 130, *caput*, da Lei nº 8.112/1990
- Art. 32 da Lei nº 12.527/1990

**Nº de dias = 90 x pontuação ÷ 105**

**Nº de dias = 6 x pontuação ÷ 7**

**Penalidade máxima de 15 dias de suspensão**

- Art. 130, § 1º da Lei nº 8.112/1990

**Nº de dias = 15 x pontuação ÷ 105**

**Nº de dias = pontuação ÷ 7**

**Atenção!!**

**Resultado < 1 → suspensão de 1 dia**

**Resultado nº não inteiro, desprezar fracionamento**



## Reincidência

### Requisitos:

- 1) um mesmo infrator;
- 2) existência de decisão anterior condenando esse mesmo infrator pelo cometimento de uma infração disciplinar, observados os prazos previstos no art. 131 da Lei nº 8.112/1990; e
- 3) o cometimento de uma nova infração disciplinar sujeita à sanção.

A reincidência não irá acrescentar dias ao prazo de suspensão.

**Atenção!! STJ Súmula 241**



## Estudo de caso

• Servidor público federal retirou um processo físico de investigação correccional da repartição e levou à sua residência, para fins de análise, o que infringe o art. 117, II, da Lei 8.112/90. Quanto à natureza do ato, verificou-se, conforme o apurado, que o servidor retirou intencionalmente o documento. Em relação à gravidade, observou-se que a conduta ocorreu apenas uma vez e não provocou danos financeiros, mas houve dano à segurança do processo. Acerca das circunstâncias atenuantes, têm-se que o servidor nunca atuou em processos disciplinares e a realização de confissão espontânea. Como agravante, tem-se o fato de ter realizado capacitação em Direito Disciplinar. Quanto aos antecedentes, o agente possuía registros de elogios.

Elementos balizadores	Graduação	Valor
Natureza	1 a 7 - Culpa leve	
	8 a 14 - Culpa grave	
	15 a 21 - Dolo	16
Gravidade	1 a 7 – Baixa	5
	8 a 14 – Média	
	15 a 21 - Alta	
Dano	1 a 7 - Leve	3
	8 a 14 – Médio	
	15 a 21 - Grave	
Circunstâncias	-21 a 0 – Atenuantes	-12
	0 a 21 – Agravantes	21
Antecedentes	-21 a 0 – Bons	-19
	0 a 21 - Maus	0
Soma dos graus		14

Regra geral → Soma dos graus

Nº de dias < 15 → **Advertência**



## Estudo de caso

• Uma servidora pública federal apresentou atestado médico de afastamento de 2 dias. Em razão do nº total de dias de atestado no período de 12 meses, a servidora foi convocada para a realização de inspeção pelo serviço de saúde. Devidamente cientificada, a servidora se recusou a comparecer à perícia médica, sob a justificativa de que o horário coincidiria com a sua aula de natação. Quanto às circunstâncias, a CPAD constatou o arrependimento da servidora (atenuante) e o descumprimento da convocação por motive fútil (agravante). Em relação aos antecedentes, havia registros de faltas não justificadas e atrasos em seus assentamentos, ausência de anotações abonadoras e que não havia registro de sanção disciplinar aplicada anteriormente.

Elementos balizadores	Graduação	Valor
Natureza	1 a 7 - Culpa leve	
	8 a 14 - Culpa grave	
	15 a 21 - Dolo	16
Gravidade	1 a 7 – Baixa	
	8 a 14 – Média	8
	15 a 21 - Alta	
Dano	1 a 7 - Leve	5
	8 a 14 – Médio	
	15 a 21 - Grave	
Circunstâncias	-21 a 0 – Atenuantes	-2
	0 a 21 – Agravantes	21
Antecedentes	-21 a 0 – Bons	0
	0 a 21 - Maus	+19
Soma dos graus		67

### Regra específica

Nº de dias de suspensão = (Soma dos graus) ÷ 7

$67 \div 7 = 9,57$  → **9 dias de suspensão**



# Corregedoria-Geral da União

Visite: <https://corregedorias.gov.br>