

PLANO DE TRABALHO 2021 – COMISSÃO DE ÉTICA DO IFAL

AÇÃO	META	INDICADOR/RISCO ÉTICO	PRAZO	RESPONSÁVEL	VALORES
1. Mapeamento dos riscos éticos	Comunidade interna do Ifal, levantamento das condutas de risco para prática de desvio ético na instituição. *Parceria com o SIASS para levantamento dos dados de saúde para diagnóstico do impacto em riscos de possíveis desvios éticos	Integridade Planejamento  Médio	Agosto/2021	Membros CE Secretaria CE	não atribuído
2. Formação para a ética no serviço público	Capacitações no CD, comunidade Interna e membros da CE, e, representantes locais; Atualização/capacitação dos membros; Docentes e prestadores de serviços junto a Diread; Terceirizados; Estagiários externos; *Parceria é com a CDCP-DGP (emissão de certificado) ou Doity (emissão de certificado automático)	Educação e prevenção   Médio	1º grupo: 1º semestre Março/2021  2º grupo: 2º semestre Setembro/2021	Membros CE Secretaria CE	R\$ XXXX
3. Divulgações, orientações e informações sobre os regimentos éticos institucionais	Elaboração de material (cartilha, vídeos, outros); *Parceria com o Departamento de Comunicação e Eventos do Ifal-Reitoria Impressão colorida das cartilhas e outros no Campus Maceió	Educação e prevenção   Baixo	Ano 2021	Membros CE Secretaria CE	R\$ XXXX
4. Ações corretivas	Concluir os procedimentos existentes;	Apuração   Alto	Fluxo contínuo	Membros CE	não atribuído
5. Revisão dos atos normativos	Consulta à comunidade interna sobre o código de ética; portarias;	Atuação Avaliação	Julho/2021	Membros CE	não atribuído

		Baixo			
6. Análises de conflito de interesses e de consulta sobre nepotismo	Responder aos envios de processos oriundos da DGP - sistema SECI	Consulta Alto	Fluxo contínuo Mediante demanda	Membros CE	não atribuído
7. Definição do fluxo de recebimento de denúncias	Aguardar a definição da CEP quanto a canal único de denúncia	Planejamento Atuação Médio	Junho/2021	Membros CE	não atribuído
8. Abertura de Procedimentos em face à admissibilidade de denúncias recebidas	Proceder análise de juízo de admissibilidade, conforme fluxo CE	Apuração Alto	Fluxo contínuo, mediante demanda	Membros CE Secretaria CE	não atribuído
9. Assessoramento, orientação e atendimento a consultas da comunidade interna sobre conduta ética	Indicar dia de atendimento via conferência meet, mediante agendamento com 7 dias de antecedência, para assessoramento, orientação, esclarecimento de dúvidas a servidores.	Consulta Baixo	Fluxo contínuo, mediante demanda	Membros CE Secretaria CE	não atribuído
10. Atualização da composição da CE	Completar a composição com novos membros; eleição para Presidente; auxílio à Secretaria Executiva; e, abertura de edital para Representantes Locais	Composição e atuação Médio	Março/2021	Membros CE Secretaria CE	não atribuído