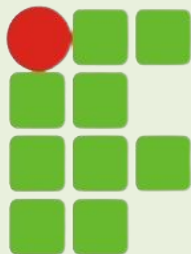


Política de Capacitação

Auditoria Interna

2021 - 2023



**POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO INSTITUCIONAL DA AUDITORIA INTERNA
DO INSTITUTO FEDERAL DE ALAGOAS 2021-2023**

Chefe da Auditoria Interna

Marília Cristyne Souto Galvão Barros Matsumoto

Servidores da Unidade de Auditoria Interna

Adriana Lins de Gusmão Vila Nova

Jefferson Gerlânio do Nascimento

José Emiliano dos Santos

Silvana Kelly Coimbra Peixoto

Sócrates Mesquita Bomfim

1. Introdução

Esta Política de Capacitação Institucional (PCI) da Auditoria Interna do Instituto Federal de Alagoas (Audint), para os anos de 2021 a 2023, tem como objetivo adequar a formação dos servidores às necessidades de aperfeiçoamento da Unidade de Auditoria Interna Governamental (UAIG) às competências previstas no Referencial Técnico de Auditoria Interna (IN CGU nº 03/2017), no Regimento Interno da Auditoria Interna do Ifal e no Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2023 (PDI) do Instituto Federal de Alagoas (Ifal). Quanto a esse último, o documento também busca cumprir o objetivo estratégico 13 - Promover a Formação Continuada dos Servidores; tal objetivo busca desenvolver iniciativas voltadas à formação em serviço, capacitação e qualificação de servidoras/es, as quais contribuam para o desempenho de suas atividades na instituição, garantindo as condições necessárias para o domínio de conhecimentos, habilidades e atitudes exigidos para o bom desempenho das funções profissionais.

Destaque-se, ainda, que esta Política obedecerá ao disposto no Decreto 9.991/2019 e buscará ser executada em conformidade com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do Ifal, com o Plano Anual de Auditoria Interna (Paint) e com o Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) da Auditoria do período compreendido, sendo, assim, revista e permanentemente atualizada, bem como, estruturada com base em levantamento formal e sistematizado das necessidades de trabalho.

No planejamento dessas capacitações, foram considerados os servidores efetivamente ativos na unidade, os cursos já realizados e também a necessidade de aperfeiçoamento decorrente de eventuais mudanças normativas. Para tanto, serão diretrizes dessa Política:

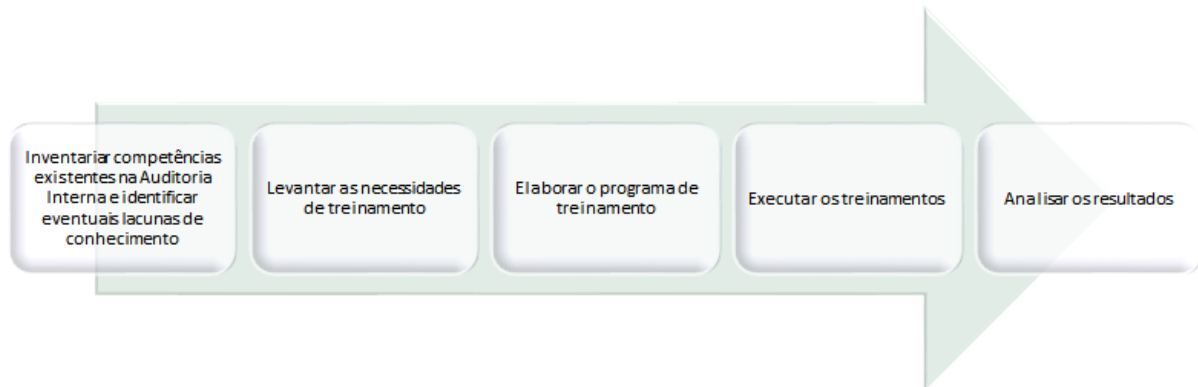
- I - democratização: as oportunidades de acesso às ações de capacitação e desenvolvimento devem ser construídas de forma participativa e abranger todos os servidores em efetivo exercício na Audint;
- II - transparência: aos atores envolvidos, internos e externos, deve ser dado conhecimento das condições, regras, responsabilidades, custos e resultados dos recursos investidos nas ações de capacitação e desenvolvimento;
- III - racionalização: nas ações de capacitação e desenvolvimento, devem ser efetivadas as opções que melhor equilibrem as condições de custo e benefício;
- IV - modernização: as ações de capacitação e desenvolvimento devem lançar mão dos mais avançados recursos metodológicos e tecnológicos disponíveis, com forte utilização das Tecnologias da Informação e Comunicação - TICs;
- V - visão de futuro: o planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento deve observar, além das demandas de curto e médio prazo, a preparação das pessoas para o ambiente futuro;
- VI - multiplicação: as competências obtidas por meio dos eventos de capacitação devem ser disseminadas.

Os servidores serão estimulados a buscarem por iniciativa própria, da chefia da Audint e baseados nas prioridades de capacitação, o desenvolvimento de competências em áreas compatíveis com os trabalhos que serão executados no Ifal em 2021, 2022 e 2023. O conhecimento poderá ser adquirido por meio de cursos e

seminários presenciais, semi presenciais ou EAD. Considerando o atual cenário de combate à pandemia do novo coronavírus, e as conseqüentes limitações de deslocamento dos servidores e orçamentárias da instituição, serão relacionados, preferencialmente, eventos em formato remoto até que sejam restabelecidas condições sanitárias seguras.

Esta Política está estruturada conforme a figura 1:

Figura 1. Fluxo da Política de Capacitação da Audint do Ifal



Fonte: Elaborado pelos autores.

Assim, no tópico seguinte, serão identificados os conhecimentos já consolidados entre os servidores da Audint, bem como indicadas as competências esperadas. Em seguida, o documento indicará quais as preferências de capacitações para cada membro da Audint no período de 2021-2023 e explicitará como se dará o acompanhamento do programa e a avaliação desta Política.

2. Inventário de conhecimento da equipe da Audint do Ifal

Atualmente, a Auditoria Interna do Ifal é composta pelos servidores relacionados no Quadro 1. O quadro apresenta a formação acadêmica da equipe:

Quadro 1. Composição e formação acadêmica atual da Unidade de Auditoria Interna do Ifal

Servidor	Cargo / Função	Graduação	Especialização	Mestrado
Marília Cristyne S. G. B. Matsumoto	Chefe da Auditoria/ Auditora	Ciências Contábeis	Auditoria em Organizações do Setor Público	Administração Pública
José Emiliano dos Santos	Auditor	Ciências Econômicas	Tecnologias de Gestão Pública e Responsabilidade Fiscal	Educação Profissional e Tecnológica
Adriana Lins de G. Vila Nova	Auditora	Ciências Contábeis	Administração Pública	Ciências Contábeis (em andamento)
Silvana Kelly Coimbra Peixoto	Téc. Ass. Educacionais	Pedagogia	Pedagogia Organizacional e Mídias em Educação	Educação Profissional e Tecnológica (em andamento)
Sócrates Mesquita Bomfim	Auditor	Ciências Contábeis	Auditoria em Organizações do Setor Público	Tecnologias Ambientais
Jefferson Gerlânio do Nascimento	Auditor	Ciências Contábeis	Auditoria em Organizações do Setor Público	Educação Profissional e Tecnológica

Fonte: Informações prestadas pelos servidores relacionados no quadro.

Ressalta-se que esta Política não procura indicar a necessidade de capacitação dos auditores à sua formação acadêmica; ela busca, sobretudo, aliar as aptidões e interesses profissionais às demandas de trabalhos previstos e às aquisições de competências para o desenvolvimento das abordagens planejadas, considerando, prioritariamente, toda qualificação acumulada até o momento.

Além da formação acadêmica, serão considerados também nesta Política, os cursos e eventos de capacitação realizados no último biênio, conforme disposto no Quadro 2. O quadro destaca, inclusive, a forte cultura de capacitação da equipe, ainda que de forma espontânea, uma vez que não havia um planejamento estruturado até então.

Quadro 2. Capacitações realizadas pelos servidores da Audint no biênio 2019-2020

Servidor ¹	Curso/Evento
<p>Marília Cristyne S. G. B. Matsumoto</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Etapa I: Segurança em Auditoria, do curso Auditoria Baseada em Risco ● Etapa II: Risco em Auditoria, do curso Auditoria Baseada em Risco ● Controles na Administração Pública ● Sustentabilidade na Administração Pública ● Contabilização de Benefícios ● II Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno – COBACI 2019 ● Seminário de Indicadores de Desempenho e de Benefícios da Auditoria Interna ● Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção ● XVI Encontro Nacional de Controle Interno - Desafio das Unidades de Auditoria Interna: Auditoria Financeira e Auditoria de Avaliação das Políticas Públicas ● XVI Encontro Nacional de Controle Interno - Auditoria Preventiva em Licitações: Alcance de Resultados com o Uso de Algoritmos e Blockchain ● XVI Encontro Nacional de Controle Interno - Exigência de Programas de Integridade em Contratações: Aspectos Jurídicos, Análise de Impacto Regulatório e Experiências ● Programa de Desenvolvimento de Lideranças – SKE ● 4º Fórum Nacional de Controle: Inovação em prol da Educação no Brasil ● Atualização no modelo de 3 linhas: performance, controle e governança ● 52º FONAI Tec - Capacitação Técnica das Auditorias do Ministério da Educação ● Curso on-line sobre IA-CM: Modelo de Capacidade de Auditoria Interna ● Treinamento em Processo Eletrônico ● Semana de Inovação 2020 ● Webinar Mulheres no Controle: transparência e integridade em tempos de crise
<p>José Emiliano dos Santos</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Os objetivos de desenvolvimento sustentável e as entidades fiscalizadoras superiores ● Auditoria nas Licitações e Contratos ● Etapa I: Segurança em Auditoria, do curso Auditoria Baseada em Risco ● Etapa II: Risco em Auditoria, do curso Auditoria Baseada em Risco ● Sustentabilidade na Administração Pública ● Avaliação IA-CM no Sistema e-Aud ● Empreendedorismo e Desenvolvimento Regional ● 52º FONAI Tec - Capacitação Técnica das Auditorias do Ministério da Educação ● Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção ● Governança Multinível da Política Pública de Educação: Indicadores e Risco
<p>Silvana Kelly Coimbra Peixoto</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Gestão Escolar ● Gestão de Sala de Aula - Professores ● 52º FONAI Tec - Capacitação Técnica das Auditorias do Ministério da Educação ● Curso on-line sobre IA-CM: Modelo de Capacidade de Auditoria Interna ● Processo de Supervisão Técnica das UAIGs no E-Aud ● Avaliação IA-CM no Sistema e-Aud ● XVI Encontro Nacional de Controle Interno - Desafio das Unidades de Auditoria Interna: Auditoria Financeira e Auditoria de Avaliação das Políticas Públicas ● XVI Encontro Nacional de Controle Interno - Auditoria Preventiva em

¹ A servidora Adriana Lins de Gusmão Vila Nova, não participou de capacitações em formato de eventos e cursos de curta duração no período por estar cursando Mestrado em Ciências Contábeis.

	<p>Licitações: Alcance de Resultados com o Uso de Algoritmos e Blockchain</p> <ul style="list-style-type: none"> ● II Encontro Nacional da EJA-EPT (PROEJA) da Rede Federal ● Sessão de Comunicação: Acesso, Permanência e Êxito no EJA EPT (Proeja) da Rede Federal: Tempos de aprendizagem na pandemia da Covid 19 ● Relatos de Experiências: Metodologias e material didático para o EJA EPT ● Mesa 2: As possibilidades de expansão da EJA EPT ● Atualização no modelo de 3 linhas: performance, controle e governança ● Práticas Educativas na EJA em tempos de pandemia - Há Perspectivas?
Sócrates Mesquita Bomfim	<ul style="list-style-type: none"> ● Sustentabilidade na Administração Pública ● Contabilização de Benefícios ● Compras da Agricultura Familiar por Órgãos Públicos ● Sustentabilidade na Administração Pública ● Técnicas de Auditoria Interna Governamental ● Curso on-line sobre IA-CM: Modelo de Capacidade de Auditoria Interna ● Licitações Sustentáveis ● Semana do Meio Ambiente: Governança Ambiental: balanço e perspectivas ● Semana de Meio Ambiente 2020 ● Sistema de Gestão Integrada
Jefferson Gerlânio do Nascimento	<ul style="list-style-type: none"> ● Controle Institucional e Social dos Gastos Públicos ● Auditoria nas Licitações e Contratos ● Comunicação Escrita ● Elaboração de Relatórios de Auditoria ● Técnicas de Auditoria Interna Governamental

Fonte: Raint 2019 e 2020 disponíveis em

<https://www2.ifal.edu.br/aceso-a-informacao/auditorias/relatorios-anuais-de-atividades>

Para fins de organização na sistematização das informações sobre as capacitações realizadas e na elaboração do programa de capacitação inserido nesta Política, as competências foram classificadas em dois tipos: as específicas de atividade de auditoria e as relativas aos macroprocessos institucionais do Ifal. Não obstante a adoção deste entendimento para o documento, essa não é uma classificação oficial, não constando em normativos ou na literatura sobre o tema, tendo sido adotada, tão somente, para identificar melhor os tipos de conhecimento.

As competências exigidas para o desenvolvimento dos trabalhos de auditoria interna deverão ser adquiridas por todos os servidores da Audint, uma vez que todos aplicarão tais habilidades no exercício da atividade de auditoria. Quanto às competências necessárias para a avaliação dos macroprocessos, não precisarão, obrigatoriamente, ser adquiridas por todos os servidores. A capacitação em temas relativos aos macroprocessos será estimulada aos auditores que realizem ou monitorem trabalhos correlatos. As capacitações nesses temas serão indicadas no Paint de cada ano após delimitadas as áreas de atuação da Audint.

Nesse sentido, serão priorizadas, nesta Política, as ações de capacitação relativas à área de auditoria, tais como: planejamento de auditoria; técnicas de redação em documentos de auditoria; avaliação de riscos; avaliação de controles internos; avaliação de políticas públicas; prestação de serviços de consultoria, conhecimentos de integridade, contabilização de benefícios e Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM). Esses temas foram delimitados considerando as habilidades exigidas nos normativos técnicos.

Considerando as competências esperadas, tem-se, no Quadro 3, a demonstração de capacitações realizadas na área de auditoria no último biênio.

Quadro 3. Capacitações realizadas pela Audint em temáticas específicas de Auditoria no biênio 2019 -2020

Competência	Servidor capacitado
Planejamento de Auditoria	Sócrates e Jefferson
Técnicas de Redação em documentos de Auditoria	Sócrates e Jefferson
Avaliação de Riscos	Marília e Emiliano
Avaliação de Controles Internos	Marília, Silvana e Jefferson
Avaliação de Políticas Públicas	Marília, Emiliano, Jefferson e Sócrates
Prestação de Serviços de Consultoria	Não houve servidor capacitado no tema
Conhecimento de Integridade	Marília e Emiliano
Contabilização de Benefícios	Marília e Sócrates
Modelo de Capacidade de Auditoria Interna	Marília, Emiliano, Silvana e Sócrates

Fonte: Raint 2019 e 2020 disponíveis em <https://www2.ifal.edu.br/aceso-a-informacao/auditorias/relatorios-anuais-de-atividades>

Quanto às competências organizacionais, este documento considerou as áreas definidas no Paint, que identificou macroprocessos a partir da estrutura organizacional do Ifal, a fim de delimitar os temas auditados com base em fatores de risco, sendo estes:

- a. Gestão de Pessoas
 - I. Saúde do Servidor
 - II. Desenvolvimento e Capacitação de Pessoal
 - III. Contrato e Admissão de Pessoas
 - IV. Cadastro e Lotação de Pessoal
 - V. Aposentadoria e Pensão
- b. Desenvolvimento Institucional
 - I. Infraestrutura e Expansão
 - II. Planejamento Institucional
 - III. Tecnologia da Informação
- c. Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação
 - I. Gestão das Atividades de Pesquisa
 - II. Pós-Graduação
 - III. Inovação
- d. Suporte à Governança
 - I. Ouvidoria
 - II. Corregedoria
 - III. Comunicação Institucional e Eventos
- e. Ensino
 - I. Gestão da Educação Básica
 - II. Gestão da Graduação

- III. Seleção de Ingressos
- IV. Gestão da Educação à Distância
- V. Gestão das Políticas Estudantis
- f. Administração
 - I. Gestão de Infraestrutura, Manutenção e Transportes
 - II. Gestão Documental e Memória Institucional
 - III. Orçamento e Finanças
 - IV. Suprimentos
- g. Extensão
 - I. Gestão dos Cursos e Eventos de Extensão
 - II. Gestão das Relações Institucionais
 - III. Gestão das Ações Comunitárias

Considerando os macroprocessos acima elencados, enquanto temas a serem perseguidos nas capacitações realizadas pela equipe de Audint, tendo em vista a avaliação destes nos trabalhos a serem realizados, o quadro abaixo registra as capacitações realizadas no último biênio.

Quadro 4. Habilidades alcançadas relacionadas aos Macroprocessos de Auditoria

Competência	Servidor capacitado
Sustentabilidade	Marília, Emiliano e Sócrates
Inovação	Marília
Auditoria Financeira	Marília e Silvana
Licitações e Contratos	Marília, Emiliano, Sócrates, Silvana e Jefferson
Empreendedorismo	Emiliano
Gestão Escolar	Silvana
Educação de Jovens e Adultos	Silvana
Avaliação das UAIG/IA-CM	Marília, Emiliano, Sócrates e Silvana

Fonte: Raint 2019 e 2020 disponíveis em

<https://www2.ifal.edu.br/aceso-a-informacao/auditorias/relatorios-anuais-de-atividades>

De forma complementar, com a expectativa de compreender o conhecimento adquirido pelos servidores por meio de leituras de livros, manuais, artigos ou da participação em *lives* e eventos não certificados, e até mesmo pelo *benchmarking* com outras UAIGs, foi aplicada pesquisa junto a equipe da Audint a fim de identificar, na percepção dos servidores, quais as competências já estabelecidas e em quais áreas há maior oportunidade de investimento em capacitação no futuro. A pesquisa foi aplicada por formulário em formato eletrônico, encaminhado e respondido por todos os servidores em exercício na Audint do Ifal.

Do resultado temos que, quando perguntados sobre temas específicos relativos à atividade de Auditoria Interna, conforme gráfico 1, os servidores - que puderam escolher mais de uma das opções de resposta - indicaram que os temas em que há maior conhecimento apreendido são: planejamento de auditoria, avaliação de riscos

e avaliação de controles internos. Quanto às oportunidades de maior aprofundamento nas habilidades, foram indicadas as temáticas: avaliação de políticas públicas e prestação de serviços de consultoria.

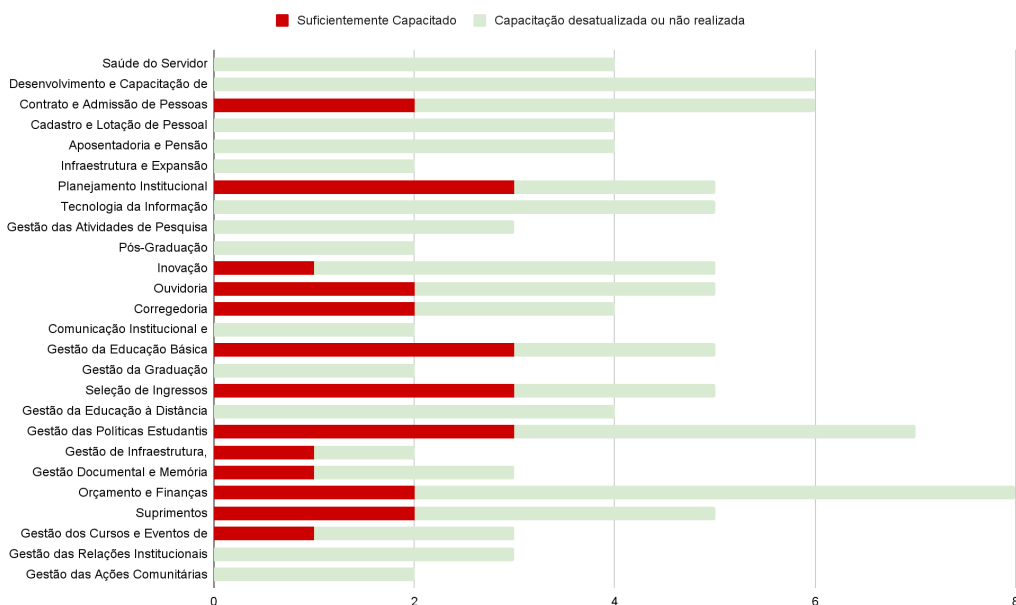
Gráfico 1. Resultado do levantamento de habilidades adquiridas pelos servidores da Audint por tema específico de Auditoria Interna



Fonte: Aplicação de questionário em formato eletrônico aos servidores da Audint do Ifal, no dia 12/05/2021.

Quanto à capacitação dos servidores da Audint em temas relacionados aos macroprocessos do Ifal, tem-se, conforme o Gráfico 2, o resultado abaixo:

Gráfico 2. Resultado do levantamento de habilidades adquiridas pelos servidores da Audint por tema relacionado aos macroprocessos do Ifal



Fonte: Aplicação de questionário em formato eletrônico aos servidores da Audint do Ifal, no dia 12/05/2021.

Do resultado do levantamento realizado junto aos servidores da Audint do Ifal, temos que, quando perguntados sobre as capacitações realizadas em temas relacionados aos macroprocessos do Ifal, conforme gráfico 2, os servidores - que puderam escolher mais de uma das opções de resposta - indicaram que os temas em que há maior conhecimento apreendido são: Planejamento Institucional, Gestão da Educação Básica, Seleção de Ingressos e Gestão de Políticas Estudantis. Quanto às oportunidades de maior aprofundamento nas habilidades, foram indicadas as temáticas: Desenvolvimento e Capacitação de Pessoal, Orçamento e Finanças e Tecnologia da Informação.

Além dos temas elencados, alguns dos servidores da Audint indicaram ter habilidades sobre o tema Mapeamento de Processos e Sustentabilidade Ambiental.

A partir deste inventário de conhecimento, foi elaborado um programa de capacitação para a equipe da Audint do Ifal considerando o período de 2021 a 2023. Na elaboração do programa considerou-se, além das informações acima registradas, o resultado do PGMQ² em 2020, que apontou a necessidade de melhorias na comunicação da Auditoria Interna e na oportunidade das recomendações (risco x custo de implantação), e a busca pelo cumprimento do “nível 2 - Infraestrutura” do Modelo de Capacidade de Auditoria Interna do Ifal; bem como a disponibilidade de eventos e cursos sobre os temas relevantes à atividade de auditoria interna em formato remoto, considerando o cenário de pandemia. Caso sejam garantidas condições sanitárias seguras no futuro, nada impede que o programa seja revisado para que possam ser incluídos eventos e cursos em formato semipresencial ou presencial.

² Disponível em https://www2.ifal.edu.br/aceso-a-informacao/auditorias/copy_of_Raintfinalizado.pdf

3. Programa de treinamento a partir das competências exigidas

A necessidade de se montar uma Política de Capacitação com um programa de treinamento, exclusivamente para a área da Auditoria Interna do Ifal, aparece não só por determinação dos órgãos de controle, mas também da demanda percebida internamente na própria UAIG, que busca melhoria das atividades desenvolvidas.

Assim, a partir do levantamento realizado, considerando as habilidades necessárias e as competências já adquiridas nas capacitações recentemente realizadas, indica-se, no Quadro 5, cursos e eventos a serem realizados no período previsto de 2021 a 2023, pelos servidores que ainda não se capacitaram no tema nos últimos anos:

Quadro 5. Previsão de cursos e eventos a serem realizados

Curso/Evento	Disponibilizado em	Carga Horária
Consultoria em Auditoria (curso pago)	https://www.3rcapacita.com.br/cursos/curso-de-consultoria-em-auditoria	16 h
Auditoria Operacional (curso gratuito)	https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=706144:106:131901945835792::NO:106:P106_COD,P106_VOLTA:202114,3	60h
Contabilização de Benefícios (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/239	10h
Normas Internacionais de Auditoria Financeira (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/209	40h
Elaboração de Relatórios de Auditoria (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/314	24h
Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/215	40h
Avaliação de Impacto de Programas e Políticas Públicas (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/98	36h
Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitações (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/152	30h
Fiscalização na Gestão do Patrimônio da União (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/242	45h
Análise de Riscos para contratação de TIC (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/409	20h
Tesouro Gerencial (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283	60h
Fundamentos da Integridade: Prevenindo a Corrupção (curso gratuito)	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/370	25h
Sustentabilidade na Administração Pública	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/254	28h

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e as Entidades Fiscalizadoras Superiores (curso gratuito)	https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=706144:106:106289439771175::NO:106:P106_COD:202436	45h
Governança de políticas públicas descentralizadas: caso da Educação (curso gratuito)	https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=706144:106:117531230069871::NO:106:P106_COD,P106_VOLTA:202834,3	30h
Comunicação e Expressão	https://www.ev.org.br/cursos/comunicacao-e-expressao	6h
Comunicação Escrita	https://www.ev.org.br/cursos/comunicacao-escrita	40h
Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno (evento pago)	www.urnamec.com.br	
FONAI Tec - Capacitação Técnica dos Integrantes das unidades de Auditoria Interna Governamental (evento pago)	www.fonai-mec.com.br	
Congresso Brasileiro de Auditoria Interna (evento pago)	www.iiabrasil.org.br/	
Aperfeiçoamento em Auditoria - Amostragem Básica Aplicada à Auditoria (curso gratuito realizado anteriormente, material disponibilizado na plataforma)	https://contas.tcu.gov.br/ead/course/view.php?id=939#section-0	
Aperfeiçoamento em Auditoria - Planejamento (curso gratuito realizado anteriormente, material disponibilizado na plataforma)	https://contas.tcu.gov.br/ead/course/view.php?id=914	
Aperfeiçoamento em Auditoria - Execução, Relatório e Monitoramento (curso gratuito realizado anteriormente, material disponibilizado na plataforma)	https://contas.tcu.gov.br/ead/course/view.php?id=915	
Mapeamento de Processos de Trabalho com BPMN e Bizagi (curso gratuito realizado anteriormente, material disponibilizado na plataforma)	https://contas.tcu.gov.br/ead/course/view.php?id=765	
Aperfeiçoamento em Auditoria - Entrevista Aplicada à Auditoria (curso gratuito realizado anteriormente, material disponibilizado na plataforma)	https://contas.tcu.gov.br/ead/course/view.php?id=913	

Fonte: Sites de cursos e eventos

Salienta-se que os temas em que os servidores já foram capacitados no último biênio não precisam ser repetidos. Por exemplo: servidores que já se capacitaram em Contabilização de Benefícios não precisarão repetir o curso sobre esta temática, sendo indicado que priorizem outros temas, devendo focar em temas em que não foram capacitados nos últimos anos.

Além disso, considerando que a IN CGU nº 09/2018 indica que

Art. 5º O PAINT conterà, no mínimo:

(...)

III - previsão de, no mínimo, **40 horas de capacitação** para cada auditor interno governamental, incluindo o responsável pela UAIG; (grifo nosso)

Assim, no Paint 2021, por exemplo, foi planejado um total de 40h para realização de capacitações por cada um dos servidores. A despeito disso, analisando os Raints referentes aos anos 2019 e 2020 tem-se, respectivamente, uma média de carga horária de capacitação da equipe de 129h e 112h. Desta feita, a expectativa é de que, no período compreendido por essa Política, a média de horas dedicadas à capacitação seja, no mínimo, a média dos anos anteriores, ou seja, 120h de capacitação para cada servidor por ano.

Ainda, com relação às temáticas espera-se que os servidores realizem capacitações em, pelo menos, 03 áreas diferentes, podendo ser, no entanto, todas realizadas no mesmo ambiente virtual ou pela mesma instituição. Essa recomendação busca garantir diversidade de habilidades apreendidas aos servidores, considerando a atuação da Audint em múltiplas áreas e com a possibilidade de aplicação de abordagens diferentes.

Quanto aos cursos e eventos pagos, estes serão ofertados de acordo com a disponibilidade orçamentária da instituição, sendo garantida a participação de, no mínimo, dois servidores da Audint em cada um deles, caso aprovado o financiamento pelo Ifal.

Na solicitação e planejamento de participação nos cursos e eventos pagos, buscar-se-á oportunizar a participação de todos os servidores, ainda que em eventos diferentes, realizando rodízio entre os servidores participantes, sempre que não for possível garantir a participação de todos no mesmo evento.

4. Avaliação da Política de Capacitação Institucional da Auditoria Interna

A fim de compreender a efetividade, eficácia e eficiência desta Política, ela deverá ser avaliada e terá seus resultados publicados, agregando transparência ao processo.

A avaliação do programa de capacitação será realizada individualmente (considerando a aquisição de conhecimento por cada servidor) e coletivamente (considerando a aquisição de conhecimento pela equipe), e compreenderá aspectos:

- Qualitativos - será analisada a temática/área capacitada e sua relação com o indicado nesta Política, bem como o impacto do conhecimento adquirido nos trabalhos de auditoria realizados (percepção da equipe da Audint e dos gestores e auditados);
- Quantitativo - serão contabilizadas as horas de capacitação.

Quanto ao formato da avaliação, poderão ser utilizados formulários, a exemplo do formulário de avaliação do PGMQ aplicado aos servidores da Audint e aos gestores e auditados, e que identifica os aspectos que precisam ser melhorados. Os servidores da Audint também analisarão a aplicação dos conhecimentos adquiridos nos trabalhos realizados.

As avaliações serão realizadas anualmente, para que seja monitorada a execução desta Política e terá seu resultado publicado no Raint de cada ano. Em 2023, após avaliação final, outra Política deve ser elaborada ajustando e atualizando as competências que deverão ser abordadas no próximo período.